

# 获嘉县科技和工业信息化局部门整体支出 绩效评价报告

主管部门：获嘉县科技和工业信息化局

委托单位：获嘉县财政局

评价机构：河南云域网络科技有限公司

评价时间：2024 年 9 月



## 摘要

为贯彻落实《中共获嘉县委办公室 获嘉县人民政府办公室关于贯彻落实新办文〔2020〕10号精神全面实施预算绩效管理的通知》（获办文〔2021〕8号）、《获嘉县财政局关于进一步加强全面预算绩效管理工作的通知》（获财效〔2022〕1号）等文件精神，进一步强化预算绩效管理，提高财政资源配置效率和使用效益，河南云域网络科技有限公司受获嘉县财政局委托，对“获嘉县科技和工业信息化局（以下简称“获嘉县科工局”）部门整体支出”开展绩效评价，形成此报告。

### 一、部门概况

获嘉县科工局为获嘉县政府工作部门，为正科级。主要负责贯彻落实党中央关于科技和工业信息化工作的方针政策和决策部署，落实省委、市委、县委工作要求，在履行职责过程中坚持和加强党对科技和工业信息化工作的集中统一领导。局机关内设8个股室，1家属属单位。局机关核定人员编制30人，其中：行政编制12人，事业编制18人。设局长1名，副局长3名，股级领导职数8名。2023年末实有人员33人，其中：行政编制人员12人，事业编制人员18人，编外人员3人，人员在编率100.00%。2023年末部门资产总值292,793.00元，在用资产总值292,793.00元，资产利用率100.00%。

### 二、部门预算收支情况

### **(一) 部门预算资金收支情况**

2023 年度，获嘉县科工局全年支出预算 1,981.93 万元，其中年初预算 434.84 万元，年中追加预算 1,547.09 万元，剔除 2023 年上级临时下达转移支付资金等不可控因素 (690.59 万元)，预算调整率达 196.97%。2023 年部门决算数 1,981.93 万元，包括基本支出 400.34 万元，占比 20.20%，项目支出 1,581.59 万元，占比 79.80%。同 2022 年相比，基本支出降低 0.85%，项目支出升高 57.47%。

### **(二) 转移支付资金收支情况**

2023 年度获嘉县科工局共获批转移支付资金 850.57 万元，其中年初预算 113.12 万元，当年临时下达转移支付资金 737.45 万元。2023 年全年实际支出转移支付资金 803.71 万元，执行率 94.49%。余 2023 年农村公益事业项目 26.86 万元、2023 年省创新生态支撑专项经费 5.00 万元、2023 年省企业创新引导专项 15.00 万元，共计 46.86 万元列入 2024 年部门预算使用。

## **三、综合评价结论**

2023 年度获嘉县科工局部门整体支出绩效评价得分为 86.13 分，绩效评价等级为“良”。其中投入指标权重 15.00 分，实际得分 9.63 分，得分率为 64.20%；过程指标权重 30.00 分，实际得分 27.90 分，得分率为 93.00%；产出指标权重 30.00 分，实际得分 28.54 分，得分率为 95.13%；效果指标权重 25.00 分，实际得分 20.06 分，得分率为 80.24%。

## **四、主要经验及做法、存在的主要问题**

### **（一）主要经验及做法**

#### **1.落实一线工作法，帮助企业解决难题**

2023年获嘉县科工局坚持问题导向，落实一线工作法，及时安排部署开展了获嘉县“万人助万企”活动，持续走访服务企业，帮助企业纾困解难，推动企业健康经营发展。同时，在原有助企服务机制的基础上，进一步深化助企服务行动，创新开展“亲情有约周五见”活动，每周五县级领导定期与企业进行面对面交流，现场听取企业对助企服务活动的意见和建议，集中协调解决企业经营发展中遇到的难点堵点问题，进一步拓宽了政企沟通交流渠道，搭建了助企服务新平台，深受企业好评。

#### **2.持续优化营商环境，积极开展产业链招商**

2023年获嘉县科工局多措并举，不断营造良好的营商环境。一是持续性针对性开展惠企政策宣传活动，全面推行“一件事一次办”，积极推进惠企政策免申即享、企业诉求有诉即办全覆盖进程，并做好政策解读工作，确保各项政策精准滴灌、直达快享。二是培育壮大“链主”企业，围绕农机、化工产业链培育本土“链主”企业，建立了全方位的“链式服务”体系，实现了产业链安全稳定运行。三是积极实施产业链现代化提升专项行动和优势再造战略，积极培育装备制造业和现代化工、精细化工支柱特色产业链群，花溪科技成为北交所首家农机装备上市企业。

## **（二）存在的主要问题**

### **1.预算精细化管理仍较欠缺，预算管理水平有待提升**

一是预算管理内控制度不健全。已建立的财务管理制度中关于预算编制、审批、执行、监督、调整等相关规定不健全，预算编制管理较为粗放。二是部分预算编制不合理。主要体现在两个方面，一方面预算编制存在未严格按照预算类型进行预算编制的问题。如将人员经费、公用经费等基本支出列入项目支出预算。另一方面预算编制不够精细，缺乏必要的资金测算过程。如追加项目资金测算过程不详细，具体如何确定追加金额缺少明确依据和支撑材料。三是预算调整幅度偏大。2023 年部门年初预算数 434.84 万元，调整后的预算数 1,981.93 万元，决算数 1,981.93 万元，追加值为 1,547.09 万元，剔除 2023 年上级临时下达转移支付资金等不可控因素（690.59 万元），预算调整率达 196.97%。其主要原因在于部门财务管理内控机制不健全，缺乏必要的刚性约束。此外，部门年初预算安排主要根据县本级财力批复数据，实际同本年度相关项目应支付资金存在较大差距。同时本年度预算执行过程中，上级临时下达企业奖补资金或财力性补助资金，以及临时追加人员经费和项目经费，具有一定的不确定性，无法提前纳入本年度预算。

### **2.固定资产管理不够规范，资产管理制度执行不到位**

获嘉县科工局已制定有相应的固定资产管理制度，对本部门固定资产进行登记和管理。但固定资产的登记、入账、

清查等执行不够有效，不便于对其使用和变更进行管理。主要体现在以下方面：一是固定资产卡片信息登记不完整。部分资产规格、型号、存放地点、使用部门等信息不明确，影响固定资产卡片信息的完整性和准确性。二是入账不及时。如 2023 年购置的价值 2.62 万元的 4 台计算机设备系 2023 年 11 月 21 日取得，入账日期为 2024 年 2 月 1 日。三是资产清查盘点流程不严格、不规范。部门固定资产的管理缺乏内部监管，日常盘点流于形式，无法全面动态掌握资产信息。其主要原因在于部门固定资产管理制度执行不够到位，日常固定资产管理工作不够细致，对固定资产的领用和变更使用科室或部门没有约束。

### **3.部门中长期规划不明确，引领作用不强**

中长期规划是制定年度计划的重要依据，是部门发展的方向和目标，是部门职能的重要体现。评价中发现，一是获嘉县科工局未制定本部门中长期发展规划，各职能科室无法统筹安排年度总体目标和实施计划，无法引领年度各项目、各任务的进程，不利于部门年度计划的落地实施。二是根据 2023 年部门工作谋划、2023 年部门整体绩效目标表，获嘉县科工局对 2023 年部门年度工作计划和目标作出了安排，但工作计划制定的较为笼统，未制定具体的工作量及时间节点，且年度计划与年度目标的对应不清晰，核心业务不突出，年度具体工作和计划实施内容未分解到各科室，时间安排、资金安排、人员安排等不够明确，不利于对部门整体工作的

把控。其主要原因在于科工局对本部门整体工作缺乏规划意识、整体意识和长远意识，对年度重点工作具体内容分解不到位。

#### **4.目标与指标不清晰，绩效指标设置不够全面**

根据获嘉县科工局公开的 2023 年部门整体绩效目标表显示，部门的年度履职目标和年度主要任务均为“产业转型升级”和“科技创新平台建设”，与部门年度的任务数或计划数未完全对应，不能涵盖整个部门履职工作完成情况。且未对本部门的工作进行日常和重点区分，绩效指标设置不够全面，不能很好的反映部门整体预期产出和效果。其主要原因在于部门对绩效指标理解不到位，缺少以目标管理为导向的绩效管理思路，精细化目标管理意识不强，未充分结合部门年度工作任务安排对绩效指标进行具体细化分解。

### **五、有关建议**

#### **（一）强化预算管理意识，规范预算编制及资金管理**

一是建议科工局加强预算编制管理，进一步完善预算编制、审批、执行、监督、调整等相关财务内控制度，强化预算编制、预算调整和预算执行的严肃性，对科学编制预算资金形成倒逼机制，从根本上强化预算的约束作用。二是建议科工局提升预算编制规范化意识。认真贯彻落实《预算法》及《预算法实施条例》有关规定，严格遵循人员经费按标准、公用经费按定额、专项经费按项目分别编制支出预算，合理界定项目支出内涵与外延，细化项目预算，严格按照预算内

容列支预算科目，明确各项预算额度的测算依据和编制标准，有效控制或尽量减少项目资金支出中公用支出和人员经费的比重，集中反映项目实施的最终用途和资金结构。三是建议科工局强化零基预算理念，结合中期财政规划管理，进一步细化年度预算编报工作，充分考虑以往预算资金申报工作的经验和不足，设定明确、合理的预算目标，增强资金的计划性，避免预算资金有较大幅度调整，强化资金使用效益。

## **（二）强化固定资产内部监督，规范资产管理**

一是建议科工局在后续资产管理过程中，强化固定资产内部监督，充分发挥部门内部审计的监督作用，提高单位人员对固定资产管理工作的重视程度。二是建议科工局组织相关职能科室对固定资产开展实物清查盘点，摸清“家底”，及时准确掌握各项资产的使用信息，进一步完善部门固定资产明细账、台账、卡片信息等，补充完整资产规格、型号、使用人、使用部门、存放地点等信息，并将盘点结果与财务部门相关账目和资产管理系统进行核对，保证资产“账实相符”，明确资产保管责任，切实提高单位资产管理水平。

## **（三）统筹推进规划实施，合理制定年度计划**

一是建议科工局结合国家、河南省、新乡市和获嘉县相关中长期发展规划、行业发展规划等，结合自身实际情况，制定本部门中长期发展规划，为各项工作确定发展方向和具体发展路径。中长期发展规划中应对指导思想、总体目标、阶段目标、硬性指标和预期指标等进行明确。同时将中长期



规划目标细化分解为年度目标，明确具体的实施事项，逐步有序推动规划实施，并制定各项工作的考核标准，及时对年度工作进行考评和总结。二是建议科工局在今后工作中，结合中长期规划细化的年度目标，统筹安排部署年度重点工作。根据各项工作内容实施的历史状况和发展目标，合理制定年度工作计划，并根据部门承载能力、资金投入及实施能力等因素细化年度工作实施的具体内容，明确计划实施内容的部门负责人、各阶段工作量、时间安排与重点任务时间节点，以不断提高部门管理水平。

#### **（四）发挥绩效目标指导约束作用，提高绩效管理水平**

一是建议科工局后续年度可以从履职效能、社会效应等方面设置部门整体绩效目标，产出指标中“重点工作任务完成”和“履职目标实现”应覆盖年度全部重点工作内容和任务目标，从而充分发挥绩效目标对于部门履职的指导、约束和激励作用。在设置指标值时，坚持“从严从高”的原则，保证指标值清晰、明确、可衡量。二是建议在设置绩效目标时充分考虑部门工作重点，对绩效目标予以具体化、系统化的分解和落实，并一级接一级分解到各职能科室，保证绩效目标数量与年度重点任务数相对应，且具体、全面、突出重点。三是建议科工局在未来年度将预算绩效管理思路贯彻到工作计划的制定过程中，从人员、进度、具体工作目标等管理要素方面完善工作计划，并将工作计划的执行情况按照分工安排纳入对应科室和对应人员的日常绩效考核中。

# 目 录

|                        |    |
|------------------------|----|
| 摘 要 .....              | 1  |
| 一、部门基本情况 .....         | 1  |
| (一) 部门概况 .....         | 1  |
| (二) 部门预算收支、决算情况 .....  | 10 |
| (三) 部门年度重点工作任务 .....   | 20 |
| (四) 部门绩效目标 .....       | 25 |
| 二、部门自评情况 .....         | 26 |
| (一) 部门整体自评 .....       | 27 |
| (二) 部门项目支出自评 .....     | 28 |
| 三、部门整体绩效评价工作开展情况 ..... | 30 |
| (一) 绩效评价目的、对象和范围 ..... | 30 |
| (二) 评价依据 .....         | 30 |
| (三) 绩效评价原则、方法及过程 ..... | 33 |
| (四) 评价指标体系与评分标准 .....  | 37 |
| 四、综合评价情况及评价结论 .....    | 45 |
| (一) 总体评价得分 .....       | 45 |
| (二) 综合评价结论 .....       | 46 |
| 五、绩效目标实现情况及指标分析 .....  | 47 |
| (一) 投入类指标分析 .....      | 47 |
| (二) 过程类指标分析 .....      | 50 |

|                                |     |
|--------------------------------|-----|
| (三) 产出类指标分析 .....              | 57  |
| (四) 效果类指标分析 .....              | 63  |
| 六、主要经验及做法、存在的主要问题 .....        | 66  |
| (一) 主要经验及做法 .....              | 66  |
| (二) 存在的主要问题 .....              | 67  |
| 七、有关建议 .....                   | 70  |
| (一) 强化预算管理意识，规范预算编制及资金管理 ..... | 70  |
| (二) 强化固定资产内部监督，规范资产管理 .....    | 70  |
| (三) 统筹推进规划实施，合理制定年度计划 .....    | 71  |
| (四) 发挥绩效目标指导约束作用，提高绩效管理水平 ..   | 71  |
| 八、其他需要说明的问题 .....              | 72  |
| 九、附件 .....                     | 73  |
| 附件 1：评价指标体系及评分表 .....          | 74  |
| 附件 2：满意度调查问卷 .....             | 119 |
| 附件 3：满意度调查分析报告 .....           | 125 |

# 获嘉县科技和工业信息化局部门整体支出 绩效评价报告

为贯彻落实《中共获嘉县委办公室 获嘉县人民政府办公室关于贯彻落实新办文〔2020〕10号精神全面实施预算绩效管理的通知》（获办文〔2021〕8号）、《获嘉县财政局关于进一步加强全面预算绩效管理工作的通知》（获财效〔2022〕1号）等文件精神，进一步强化预算绩效管理，提高财政资源配置效率和使用效益，河南云域网络科技有限公司受获嘉县财政局委托，对“获嘉县科技和工业信息化局（以下简称“获嘉县科工局”）部门整体支出”开展绩效评价，形成此报告。

## 一、部门基本情况

### （一）部门概况

#### 1.部门职能

根据《中共获嘉县委办公室 获嘉县人民政府办公室关于印发<获嘉县科技和工业信息化局职能配置、内设机构和人员编制规定>的通知》（获办文〔2022〕12号）文件，获嘉县科工局为获嘉县政府工作部门，为正科级。主要负责贯彻落实党中央关于科技和工业信息化工作的方针政策和决策部署，落实省委、市委、县委工作要求，在履行职责过程中坚持和加强党对科技和工业信息化工作的集中统一领导。其主要职责如下：

（1）贯彻执行国家和省、市有关工业和信息化的法律

法规和方针政策，协调解决新型工业化进程中的重大问题，拟订并组织实施全县工业和信息化的发展规划以及推动传统产业技术改造相关政策，推进产业结构战略性调整和优化升级，推进信息化和工业化融合。牵头拟订实施创新驱动发展、科技发展、引进国外智力的规划和政策措施，并组织实施。

（2）拟订并组织实施全县工业行业规划、计划和产业政策，提出优化产业布局 and 结构的政策建议，引导和扶持工业和信息产业发展，组织实施行业技术规范 and 标准，指导行业质量管理工作。

（3）监测分析全县工业运行态势，发布相关信息，进行预警和信息引导，协调解决行业运行发展中的有关问题并提出政策建议；指导相关行业加强安全生产管理，负责指导工业行业领域安全生产应急管理、产业安全等相关工作；参与较大以上生产安全事故的调查、处理。

（4）拟订并组织实施全县制造业服务化、平台化发展中长期规划和年度计划，促进制造业和生产性服务业融合发展，推进产业融合、生产性服务业功能区和公共服务平台建设，促进供应链管理技术推广应用，协同推进现代物流业发展。

（5）负责提出全县工业和信息化固定资产投资规模和方向（含利用外资和境外投资），国家、省、市对口部门和本县用于工业和信息化财政性建设资金安排的意见，按照国

务院和省、市、县政府规定权限审批、核准国家和省、市、县规划内和年度计划规模内固定资产投资项日。

(6) 组织实施国家高技术产业中涉及生物医药、新材料、航空航天、信息产业等的规划、政策和标准，指导行业技术创新和技术进步，以先进适用技术改造提升传统产业，组织实施国家和省、市、县有关科技重大专项，推进相关科研成果产业化，推动全县软件业、信息服务业和新兴产业发展。

(7) 组织实施全县工业和信息化的能源节约和资源综合利用、循环经济、绿色化改造促进政策，参与拟订能源节约和资源综合利用、循环经济、绿色化改造促进规划、政策；组织协调相关重大示范工程建设和新基建、新技术、新装备、新产品、新业态、新材料推广应用。

(8) 负责全县振兴装备制造业组织协调工作，组织拟订重大技术装备发展和自主创新的规划、政策，依托国家和省、市、县重点工程建设协调有关重大专项的实施，推进重大技术装备国产化，指导引进重大技术装备的消化创新。

(9) 负责全县中小企业、民营经济发展的宏观指导，拟订并组织实施中小企业发展中长期规划；负责推动建立和完善中小企业服务体系，协调解决重大问题；会同有关部门拟订促进中小企业发展和非公有制经济发展的相关政策、措施并监督检查执行情况。

(10) 统筹推进全县信息化工作，承担相关信息安全管

理责任，组织拟订相关政策并协调信息化建设和网络安全保障体系建设中的重大问题；促进电信、广播电视和计算机网络融合，指导协调工业电子商务平台建设；推动跨行业等互联互通和工业领域重要信息资源的开发利用共享；推进物联网、云计算、大数据等基于信息技术的新兴业态发展；指导监督重点行业的关键信息基础设施和基础网络的相关安全保障工作，承担信息安全应急协调工作。

（11）负责全县工业和信息化领域对外交流合作事务，研究拟定支持政策措施；指导各乡镇开展相关产业交流合作工作。

（12）贯彻落实国家、省、市煤炭行业法律法规和有关政策，研究拟订全县煤炭及煤层气行业政策并组织实施；负责煤矿安全生产监督管理，生产能力监管、安全设施设计审查和标准化建设；对煤矿建设项目提出行业审核意见；依法负责全县煤炭经营监督管理；承担煤矿机电设施检验检测工作的监督管理；指导全县煤矿建设工程监督管理；参与煤矿事故调查处理。

（13）推进全县工业和信息化体制改革和管理创新，提高行业综合素质和核心竞争力，指导企业管理人员的培训工作。

（14）负责全县国防科学技术工业行业管理工作，推进军民融合产业发展。统筹推进自主创新体系建设和科技体制改革。会同有关部门健全科技创新激励机制，优化科研体系

建设，指导科研机构改革发展。推动企业科技创新能力建设，推进重大科技决策咨询制度建设，承担推进军民科技协同创新融合发展相关工作。

（15）建立统一的县级科技管理信息系统和科研项目资金协调、评估、监管机制。会同有关部门提出优化配置科技资源的政策措施建议，推动多元化科技投入体系建设。会同有关部门统筹管理县级财政科技计划（专项、基金等）并监督实施。促进科技金融紧密结合。

（16）围绕重点产业、标志性引领产业编制县重大科技项目规划并监督实施，统筹关键共性技术、前沿引领技术、现代工程技术、颠覆性技术研发和创新，凝练一流创新课题。牵头组织重大技术攻关和成果应用规范。

（17）拟订全县基础研究规划、政策并组织实施，组织协调基础研究和应用基础研究。牵头组织县（重点）实验室、工程技术研究中心、技术创新中心、中试基地、新型研发机构等创新平台建设，推动科研条件保障建设和科技资源开放共享。组织协调实施大科学计划和大科学工程。负责组织推荐申报自然科学基金相关工作。

（18）组织拟订高新技术发展及产业化、科技促进农业农村和社会发展的规划、政策和措施。组织开展重点领域技术发展需求分析，提出重点攻关方向并协调、监督实施。指导科技创新创业载体平台建设。负责科技服务业工作。支持安全生产领域的科学技术研究。负责高新技术企业组织推荐



申报工作。

（19）牵头推进全县技术转移体系建设，拟订科技成果转移转化和促进产学研用结合的相关政策措施并监督实施。

（20）统筹区域科技创新体系建设。指导区域创新发展、科技资源合理布局和协同创新能力建设，指导协调高新技术产业开发区等科技园区建设。推动科技支撑乡村振兴和农业科技社会化服务体系建设。

（21）负责科技监督评价体系建设和相关科技评估管理，推进科技评价机制改革，统筹科研诚信建设，牵头建立健全科技伦理治理体系。组织实施创新调查和科技报告制度，指导全县科技保密工作。

（22）负责全县对外科技合作与交流工作。

（23）负责引进国外智力和全县出国（境）培训工作。

（24）会同有关部门拟订全县科技人才队伍建设和政策措施，组织实施相关科技人才计划，推动高端科技创新人才队伍建设。拟订全县科学普及和科学传播规划、政策并组织实施。

（25）负责获嘉县科学技术奖励相关工作。

（26）完成县委、县政府交办的其他任务。

（27）有关职责分工。

①与县发展和改革委员会有关职责分工。县发展和改革委员会承担编制煤炭、煤炭清洁利用等相关能源发展规划、计划和拟订相关政策措施等职责，涉及煤炭的部分应征求县

科工局的意见；县科工局在相关能源发展规划内制定煤炭行业发展专项规划，统一承担煤炭工业管理职责。县发展和改革委员会按规定权限审批、核准或上报国家、省投资主管部门、能源行业主管部门审批、核准煤矿新建、改建、扩建项目，须征求县科工局意见，县科工局负责提出行业审核意见。

②与县应急管理局相关职责分工。县应急管理局承担全县煤矿安全生产综合监督管理责任；县科工局承担煤矿安全生产具体监督管理责任，会同县应急管理局协调解决煤矿安全生产相关重大问题。

## **2.部门机构设置**

根据上述职能，获嘉县科工局内设 8 个股室，分别为党政办公室、高新技术科技股、科技项目建设与合作交流股、工业管理股、信息化工作股、节能与农业科技社会化工作股、规划与产业政策股、企业服务检测协调股。无二级预算单位。有 1 家局属单位，为获嘉县科技发展服务中心，规格相当于股级，为公益一类事业单位。

## **3.部门人员编制情况**

根据部门三定方案，获嘉县科工局核定编制 30 人，其中：行政编制 12 人，事业编制 18 人。设局长 1 名，副局长 3 名，股级领导职数 8 名。截至 2023 年 12 月 31 日，部门实有行政编制人员 12 人，事业编制人员 18 人，编外人员 3 人。

## **4.部门资产情况**

根据获嘉县科工局资产总账，2023 年年末资产总值

292,793.00 元，在用资产总值 292,793.00 元，资产利用率 100.00%。年末资产净值为 62,817.73 元，同 2023 年年初资产净值相比同比变动 42.36%。2023 年部门新增资产（原值）26,200.00 元，主要增加通用设备；减少资产（原值）94,000.00 元，主要减少通用设备。具体资产变动情况见下表 1-1。

表 1-1 获嘉县科工局 7 大类资产变动表

单位：元

| 行号 | 资产大类         | 期初净值      | 本期增加 |           |          |          |        |        | 本期减少 |           |           | 期末净值      | 变动率    |
|----|--------------|-----------|------|-----------|----------|----------|--------|--------|------|-----------|-----------|-----------|--------|
|    |              |           | 数量   | 原值        | 累 计 折 旧  |          |        |        | 数量   | 原 值       | 累 计 折 旧   |           |        |
|    |              |           |      |           | 合计       | 计提折旧     | 差错调整增加 | 差错调整减少 |      |           |           |           |        |
| 1  | 家具、用具、装具及动植物 | 19,057.19 | 0    | 0.00      | 1,530.78 | 1,530.78 | 0.00   | 0.00   | 0    | 0.00      | 0.00      | 17,526.41 | -8.03% |
| 2  | 通用设备         | 25,070.68 | 4    | 26,200.00 | 5,978.36 | 5,978.36 | 0.00   | 0.00   | 1    | 94,000.00 | 94,000.00 | 45,292.32 | 80.66% |
| 3  | 图书和档案        | 0.00      | 0    | 0.00      | 0.00     | 0.00     | 0.00   | 0.00   | 0    | 0.00      | 0.00      | 0.00      | 0.00%  |
| 4  | 土地、房屋和构筑物    | 0.00      | 0    | 0.00      | 0.00     | 0.00     | 0.00   | 0.00   | 0    | 0.00      | 0.00      | 0.00      | 0.00%  |
| 5  | 文物和陈列品       | 0.00      | 0    | 0.00      | 0.00     | 0.00     | 0.00   | 0.00   | 0    | 0.00      | 0.00      | 0.00      | 0.00%  |
| 6  | 无形资产         | 0.00      | 0    | 0.00      | 0.00     | 0.00     | 0.00   | 0.00   | 0    | 0.00      | 0.00      | 0.00      | 0.00%  |
| 7  | 专用设备         | 0.00      | 0    | 0.00      | 0.00     | 0.00     | 0.00   | 0.00   | 0    | 0.00      | 0.00      | 0.00      | 0.00%  |
| 合计 |              | 44,127.87 | 4    | 2,6200.00 | 7,509.14 | 7,509.14 | 0.00   | 0.00   | 1    | 94,000.00 | 94,000.00 | 62,817.73 | 42.36% |

## （二）部门预算收支、决算情况

### 1.部门预算收支情况

#### （1）年初部门预算批复情况

根据《获嘉县财政局关于下达 2023 年县级部门收支预算的通知》（获财预〔2023〕1 号），获嘉县科工局 2023 年预算批复 434.84 万元，全部为一般公共预算拨款，均为财政资金。其中：基本支出 287.74 万元，占比 66.17%；项目支出 147.10 万元，占比 33.83%。具体各类收入和支出预算批复情况见下表 1-2。

表 1-2 2023 年部门预算批复情况表

单位：万元

| 收入              |        |         | 支出     |        |         |
|-----------------|--------|---------|--------|--------|---------|
| 类别              | 年初预算数  | 收入预算占比  | 类别     | 年初预算数  | 支出预算占比  |
| 一、一般公共预算财政拨款收入  | 434.84 | 100.00% | 一、基本支出 | 287.74 | 66.17%  |
| 二、政府性基金预算财政拨款收入 | 0.00   | 100.00% | 1.人员经费 | 277.30 | 63.77%  |
| 三、事业收入          | 0.00   | 100.00% | 2.公用经费 | 10.44  | 2.40%   |
| 四、其他收入          | 0.00   | 100.00% | 二、项目支出 | 147.10 | 33.83%  |
| 本年收入合计          | 434.84 | 100.00% | 本年支出合计 | 434.84 | 100.00% |

#### （2）部门预算调整情况

根据获嘉县科工局提供的年初预算公开资料及年中预算调整资料显示，2023 年部门全年支出预算 1,981.93 万元，

其中年初预算 434.84 万元，年中追加预算 1,547.09 万元，预算调整幅度偏高。主要调整原因是预算执行过程中，上级临时下达企业奖补资金和财力性补助资金，以及临时追加人员经费和项目经费。具体部门预算调整情况见下表 1-3。

表 1-3 2023 年部门预算调整情况表

单位：万元

| 收入                  |           |          |           |            | 支出     |           |          |           |            |
|---------------------|-----------|----------|-----------|------------|--------|-----------|----------|-----------|------------|
| 类别                  | 年初预<br>算数 | 预算调整     | 调整后<br>预算 | 调整率<br>(%) | 类别     | 年初预<br>算数 | 预算调整     | 调整后<br>预算 | 调整率<br>(%) |
| 一、一般公共预算<br>财政拨款收入  | 434.84    | 1,547.09 | 1,981.93  | 355.78%    | 一、基本支出 | 287.74    | 112.60   | 400.34    | 39.13%     |
| 二、政府性基金预<br>算财政拨款收入 | 0.00      | 0.00     | 0.00      | 0.00       | 1.人员经费 | 277.30    | 30.33    | 307.63    | 10.94%     |
| 三、事业收入              | 0.00      | 0.00     | 0.00      | 0.00       | 2.公用经费 | 10.44     | 82.27    | 92.71     | 788.03%    |
| 四、其他收入              | 0.00      | 0.00     | 0.00      | 0.00       | 二、项目支出 | 147.10    | 1,434.49 | 1,581.59  | 975.18%    |
| 本年收入合计              | 434.84    | 1,547.09 | 1,981.93  | 355.78%    | 本年支出合计 | 434.84    | 1,547.09 | 1,981.93  | 355.78%    |

注：表格数据来源于获嘉县科工局提供的 2023 年部门决算表。

## 2.部门决算情况

### (1) 2022-2023 年部门决算情况

根据获嘉县科工局 2022-2023 年部门决算报表，2023 年基本支出决算数 400.34 万元，占比 20.20%，项目支出决算数 1,581.59 万元，占比 79.80%。同 2022 年相比，基本支出降低 0.85%，项目支出升高 57.47%。2022-2023 年获嘉县科工局资金结构明细见下表 1-4。



表 1-4 2022-2023 部门支出决算情况表

单位：万元

| 类别        | 2022 年   |        |        |         | 2023 年   |        |          |         | 同比变动    |
|-----------|----------|--------|--------|---------|----------|--------|----------|---------|---------|
|           | 决算数      | 其中     |        | 占比      | 决算数      | 其中     |          | 占比      |         |
|           |          | 年初预算   | 年中调整   |         |          | 年初预算   | 年中调整     |         |         |
| 一、基本支出    | 403.76   | 292.40 | 111.36 | 28.67%  | 400.34   | 287.74 | 112.60   | 20.20%  | -0.85%  |
| 1.人员经费    | 387.56   | 282.62 | 104.94 | 27.52%  | 307.63   | 277.30 | 30.33    | 15.52%  | -20.62% |
| 2.公用经费    | 16.20    | 9.78   | 6.42   | 1.15%   | 92.71    | 10.44  | 82.27    | 4.68%   | 472.28% |
| 其中：“三公经费” | 0.00     | 0.00   | 0.00   | 0.00%   | 0.00     | 0.00   | 0.00     | 0.00%   | 0.00%   |
| 二、项目支出    | 1,004.38 | 214.02 | 790.36 | 71.33%  | 1581.59  | 147.10 | 1,434.49 | 79.80%  | 57.47%  |
| 合计        | 1,408.14 | 506.42 | 901.72 | 100.00% | 1,981.93 | 434.84 | 1,547.09 | 100.00% | 40.75%  |

注：表格数据来源于获嘉县科工局提供的 2022-2023 年部门决算表。

## （2）2023 年部门决算完成情况

根据获嘉县科工局 2023 年部门决算报表，2023 年部门决算收入 1,981.93 万元，全部为一般公共预算财政拨款收入。2023 年部门决算支出 1,981.93 万元，其中 803.71 万元为转移支付资金，剩余 1,178.22 为本级财政拨款收入。包含基本支出 400.34 万元，项目支出 1,581.59 万元，年末结转和结余为 0.00 万元。各类收入和支出决算完成具体情况见下表 1-5。

表 1-5 2023 年部门决算收入和支出情况表

单位：万元

| 收入                  |           |           |          |              | 支出     |           |           |          |              |
|---------------------|-----------|-----------|----------|--------------|--------|-----------|-----------|----------|--------------|
| 类别                  | 年初预<br>算数 | 调整预<br>算数 | 决算数      | 预算完成率<br>(%) | 类别     | 年初预<br>算数 | 调整预<br>算数 | 决算数      | 预算完成率<br>(%) |
| 一、一般公共预算<br>财政拨款收入  | 434.84    | 1,981.93  | 1,981.93 | 100.00%      | 一、基本支出 | 287.74    | 400.34    | 400.34   | 100.00%      |
| 二、政府性基金预<br>算财政拨款收入 | 0.00      | 0.00      | 0.00     | 0.00%        | 1.人员经费 | 277.30    | 307.63    | 307.63   | 100.00%      |
| 三、事业收入              | 0.00      | 0.00      | 0.00     | 0.00%        | 2.公用经费 | 10.44     | 92.71     | 92.71    | 100.00%      |
| 四、其他收入              | 0.00      | 0.00      | 0.00     | 0.00%        | 二、项目支出 | 147.10    | 1,581.59  | 1,581.59 | 100.00%      |
| 本年收入合计              | 434.84    | 1,981.93  | 1,981.93 | 100.00%      | 本年支出合计 | 434.84    | 1,981.93  | 1,981.93 | 100.00%      |

注：表格数据来源于获嘉县科工局提供的 2023 年部门决算表。

**收入方面：**2023 年度，获嘉县科工局年初预算数 434.84 万元，调整预算数 1,981.93 万元，决算数 1,981.93 万元，收入预算完成率为 100.00%，执行情况良好。

**支出方面：**2023 年度，获嘉县科工局共计支出 1,981.93 万元，包括基本支出 400.34 万元，项目支出 1,581.59 万元。其中：

①基本支出：2023 年度，获嘉县科工局基本支出年初预算安排 287.74 万元，调整预算数 400.34 万元，决算数 400.34 万元，预算执行率为 100.00%。其中：人员经费 307.63 万元，公用经费 92.71 万元。具体基本支出明细见下表 1-6。

**表 1-6 2023 年部门基本支出情况表**

单位：万元

| 支出内容 |           | 年初预算数         | 调整预算数         | 决算数           |
|------|-----------|---------------|---------------|---------------|
| 人员经费 | 工资福利支出    | 232.92        | 254.18        | 254.18        |
|      | 对个人和家庭的补助 | 44.38         | 53.45         | 53.45         |
| 公用经费 | 商品和服务支出   | 10.44         | 7.43          | 7.43          |
|      | 其他支出      | 0.00          | 85.28         | 85.28         |
| 合计   |           | <b>287.74</b> | <b>400.34</b> | <b>400.34</b> |

注：表格数据来源于获嘉县科工局提供的 2023 年部门决算表。

②项目支出：2023 年度，获嘉县科工局项目支出年初预算安排 147.10 万元，调整预算数 1,581.59 万元，决算数 1,581.59 万元，预算执行率为 100.00%。具体项目支出明细见下表 1-7。

**表 1-7 2023 年部门项目支出情况表**

单位：万元

| 序号 | 项目名称                        | 调整预算数    | 决算数      | 备注   |
|----|-----------------------------|----------|----------|------|
| 1  | 创新生态支撑专项经费（财政确定项目）          | 5.00     | 5.00     |      |
| 2  | 企业研发财政补助专项（财政确定项目）          | 79.00    | 79.00    |      |
| 3  | 市级科技专项（财政确定项目）              | 10.00    | 10.00    |      |
| 4  | 医药储备项目（财政确定项目）              | 19.12    | 19.12    |      |
| 5  | 科技和工业信息化局信创设备项目资金           | 2.62     | 2.62     |      |
| 6  | 驻村工作经费（财政确定项目）              | 0.14     | 0.14     |      |
| 7  | 驻村工作队专项经费.                  | 0.87     | 0.87     | 追加项目 |
| 8  | 楼村精细化工新材料产业园区科技奖补资金         | 600.00   | 600.00   | 追加项目 |
| 9  | 化工园区认定工作经费                  | 19.25    | 19.25    | 追加项目 |
| 10 | 2023 年第一季度规上工业企业满负荷生产财政奖励项目 | 145.00   | 145.00   | 追加项目 |
| 11 | 2023 年食盐储备                  | 10.00    | 10.00    | 追加项目 |
| 12 | 新一代信息技术融合应用新模式              | 50.00    | 50.00    | 追加项目 |
| 13 | PIM 一体成型微型电感                | 5.00     | 5.00     | 追加项目 |
| 14 | 2023 年医药储备                  | 227.85   | 227.85   | 追加项目 |
| 15 | 女子学院医药物资储备                  | 21.60    | 21.60    | 追加项目 |
| 16 | 2023 年农村公益事业项目              | 226.14   | 226.14   | 追加项目 |
| 17 | 2023 年省企业创新引导专项             | 15.00    | 15.00    | 追加项目 |
| 18 | 2023 年一季度规上工业企业满负荷生产财政奖励    | 145.00   | 145.00   | 追加项目 |
| 合计 |                             | 1,581.59 | 1,581.59 |      |

### 3. “三公经费”支出

2023 年度，获嘉县科工局无“三公经费”支出。

**4.转移支付资金安排及执行情况**

2023 年度获嘉县科工局共获批转移支付资金 850.57 万元，其中年初预算 113.12 万元，当年临时下达转移支付资金 737.45 万元。2023 年全年实际支出转移支付资金 803.71 万元，执行率 94.49%。余 2023 年农村公益事业项目 26.86 万元、2023 年省创新生态支撑专项经费 5.00 万元、2023 年省企业创新引导专项 15.00 万元，共计 46.86 万元列入 2024 年部门预算使用。转移支付资金使用情况见下表 1-8。

**表 1-8 2023 年部门转移支付资金使用情况**

单位：万元

| 序号 | 项目名称               | 下达资金  | 支出金额  | 支出比例    | 备注 |
|----|--------------------|-------|-------|---------|----|
| 1  | 创新生态支撑专项经费（财政确定项目） | 5.00  | 5.00  | 100.00% |    |
| 2  | 市级科技专项（财政确定项目）     | 10.00 | 10.00 | 100.00% |    |
| 3  | 企业研发财政补助专项（财政确定项目） | 79.00 | 79.00 | 100.00% |    |
| 4  | 医药储备项目（财政确定项目）     | 19.12 | 19.12 | 100.00% |    |
| 5  | 新一代信息技术融合应用新模式     | 50.00 | 50.00 | 100.00% |    |
| 6  | PIM 一体成型微型电感       | 5.00  | 5.00  | 100.00% |    |

| 序号 | 项目名称                     | 下达资金   | 支出金额   | 支出比例    | 备注                                                                         |
|----|--------------------------|--------|--------|---------|----------------------------------------------------------------------------|
| 7  | 2023 年医药储备               | 227.85 | 227.85 | 100.00% |                                                                            |
| 8  | 女子学院医药物资储备               | 21.60  | 21.60  | 100.00% |                                                                            |
| 9  | 2023 年一季度规上工业企业满负荷生产财政奖励 | 145.00 | 145.00 | 100.00% |                                                                            |
| 10 | 2023 年农村公益事业项目           | 253.00 | 226.14 | 89.38%  | 余 26.86 万元纳入 2024 年预算项目支出。                                                 |
| 11 | 2023 年省创新生态支撑专项经费        | 5.00   | 0.00   | 0.00%   | 2023 年科技特派员服务期为 2023 年 7 月至 2024 年 6 月,服务期未结束,2023 年资金未拨付,纳入 2024 年预算项目支出。 |
| 12 | 2023 年省企业创新引导专项          | 30.00  | 15.00  | 50.00%  | 计划奖励 2 家企业,实际奖励 1 家,余 15 万元纳入 2024 年预算项目支出。                                |
| 合计 |                          | 850.57 | 803.71 | 94.49%  |                                                                            |

### (三) 部门年度重点工作任务

结合获嘉县十四五规划、获嘉县科工局部门职责，评价组通过调研、资料收集与分析，在获嘉县科工局年度工作总结的基础上，根据部门职能特点和历年工作开展情况，结合财政资金安排提炼出年度重点工作安排，经与获嘉县科工局

确认后，2023 年度重点工作任务开展及完成情况如下：

### 1. “万人助万企”活动成效显著

一是帮助企业纾困解难方面。第一，制定出台了《获嘉县 2023 年“万人助万企”活动实施方案》，“万人助万企”活动顺利召开，在助企包联干部服务的基础上，持续走访服务企业。2023 年累计开展企业走访服务活动 12 批次，“万人助万企”活动共收集各类问题 47 个，已全部办理完结，问题解决率 100%，活动成效显著。第二，连续举办“亲情有约周五见”活动 74 期，共收集企业反映的各类问题建议 360 条，已办结 331 条，积极推进 55 条，长期坚持 6 条。活动采取闭环运行机制，每期梳理列出问题清单和交办台账，经县领导批示后，按照“13710”制度抓好落实，县委督察局跟踪督导。

二是培育壮大主导产业方面。围绕获嘉县装备制造、现代化工、精细化工三大主导产业，全面落实先进制造业集群重点产业链“双长制”要求，推进产业链群培育工作，引导产业链相关企业融通协调发展，加快形成支柱特色产业链群。

三是加强转型升级，培育优质企业方面。围绕获嘉县装备制造、现代化工、精细化工三大主导产业，紧盯花溪科技、巨晶化工等重点企业，积极实施头雁培育行动，打造产业发展龙头，努力实现全县十亿级制造企业零突破。2023 年，全县升规入统企业 13 家，成功申报“专精特新”中小企业 5



家，成功申报智能车间 2 家，花溪科技成功在北交所上市。

四是“四项对接”活动开展方面。围绕服务企业，壮大产业目标，组织多部门持续开展“产销、产融、产学研、用工”四项对接活动，搭建产销、融资、可研、用工服务平台，解决企业生产经营过程中面临的相关难题。2023 年开展产销对接活动 9 次，产融对接活动 7 次，产学研活动 2 次，人才对接活动 19 次，帮助 180 余家企业发布相关招聘信息，有效解决了企业用工难、资金短缺等问题。

## **2. “三大改造”工程项目取得重大突破**

2023 年积极实施企业“三化”改造提升行动，成立了“三化”改造服务小组，深入企业面对面宣讲“三化”改造相关政策，持续推动企业转型升级。2023 年认真落实县乡领导分包项目、重大项目施工和要素保障“白名单”制度，积极破解项目备案审批、政策性银行贷款支持和大气污染环保管控难题，确保签约项目早开工、在建项目早投产、投产项目早达效。2023 年全县共实施“三大改造”项目 19 个，计划总投资 26.94 亿元，其中 2023 年计划完成投资 18.57 亿元，截止到 11 月份已完成投资 17.81 亿元，占比 95.90%。3000 万元以上省级“三大改造”项目 12 个，总投资 26.10 亿元，2023 年计划完成投资 17.80 亿元，已完成投资 17.20 亿元，完成年度计划投资的 96.60%。

## **3.科技管理工作谋创新求突破**

一是加强校地合作。2023 年先后与河南师范大学、新乡

学院、新乡职业技术学院等本地高校进行战略合作。与河南师范大学联合设立了 1000 万元科研合作专项基金，先后促成巨晶化工、澳美电器等域内 16 家企业与清华大学、天津大学等 23 所高校和科研院所签订了“产学研”合作协议，与新乡学院合作成立化工与新材料研究院和实训基地，并开展创新技术成果转化+高端人才梯队建设，进行高规格油水分离元件及材料、等离子体陶瓷电极芯片的研发及产业化新材料合作，并将科研成果应用于企业生产。

二是推动规上企业自主研发。积极开展企业研发活动指导服务，落实高新技术企业奖补及所得税优惠等政策，引导企业树立创新发展思维，加大研发投入。2023 年全县开展研发活动规上企业累计达 103 家，研发活动覆盖率达 78.60%。

#### **4.强化创新主体培育，发挥科技创新平台作用**

一是开展对拟申报高新技术企业、科技型中小企业的政策宣讲和专题培训活动，切实指导好、跟踪好、服务好申报企业。2023 年底共有高新技术企业 27 家，较 2022 年新增 12 家，备案科技型中小企业 41 家，较去年新增 15 家。

二是积极筹建各级创新平台，深化优势企业与省内外一流高校、知名科研院所合作，鼓励具备条件的创新平台和实验室加快晋级。2023 年新增省级工程技术研究中心 5 家，市级工程技术研究中心 3 家。

#### **5.加大科技奖补力度，支持企业科技创新**

2023 年获嘉县科工局积极落实各类奖补政策，引导企业

自主创新和自主研发。2023 年为科技型企业积极争取上级政策和资金支出，加大财政奖补力度，全面落实高新技术企业普惠政策，推进科技金融服务和产品创新。2023 年共发放科技类奖补资金 109.00 万元，惠及全县 18 家科技型企业 and 10 名县级科技特派员。

## **6.政府物资储备管理工作稳步推进**

一是新冠肺炎疫情期间，获嘉县科工局先后向获嘉县卫健委、交通局等部门及河南省女子学院调拨了医疗防疫物资，调拨的医疗物资需补充拨付项目资金 268.57 万元。根据《河南省财政厅关于下达疫情防控财力补助预算的通知》（豫财预〔2023〕27 号）文件要求：“各地财政部门应合理安排使用补助资金，重点用于疫情监测和常态化预警能力建设；医疗卫生机构重症救治能力和医疗物资储备能力建设。在确保重点任务落实到位的基础上，可统筹补助资金用于解决今年以前符合上述使用范围的未付账款等与疫情防控相关的其他支出，确保基层“三保”不出问题。”截至 2023 年底，医疗物资储备管理工作已完成，资金已完成支付。

二是根据《获嘉县人民政府办公室关于印发获嘉县盐业公司市场应急储备管理工作办法的通知》（获政办〔2021〕7 号）文件要求，获嘉县科工局与获嘉县盐业公司签订了食盐储备协议。协议规定获嘉县食盐储备在每年仓储保管期间，仓储维护管理费由获嘉县科工局负责请示县政府拨付。截至 2023 年底，食盐储备管理费 10.00 万元已完成拨付，获

嘉县食盐储备管理效果良好。

**（四）部门绩效目标**

**1.年度总目标**

围绕部门年度工作目标，坚持新发展理念，打造服务企业先进团队，着力推动工业企业高质量发展。以科技创新平台建设为抓手，推动工业企业转型升级。深化产学研合作对接，加强校地合作，强力实施工业化和信息化深度融合，力促工业企业提质增效。以“万人助万企”活动为载体，培养选树优秀企业家和先进工业企业群体，与省市优秀企业家共同交流、分享经验，了解行业发展趋势和市场动态。努力完成各项工业企业管理工作，实现全县产业链安全稳定运行，促进全县工业经济持续平稳发展，保障全县工业系统大局稳定，推动全县工业管理水平进一步提升。

**2.部门整体绩效目标**

按照获嘉县财政局绩效目标管理要求，获嘉县科工局申报了 2023 年部门整体支出绩效目标，经批复的部门具体年度绩效指标见下表 1-9。

**表 1-9 2023 年部门整体绩效指标**

| 一级指标       | 二级指标        | 三级指标      | 指标值  |
|------------|-------------|-----------|------|
| 投入管理<br>指标 | 工作目标<br>管理  | 年度履职目标相关性 | 相关   |
|            |             | 工作任务科学性   | 科学   |
|            |             | 绩效指标合理性   | 合理   |
|            | 预算和财<br>务管理 | 预算编制完整性   | 完整   |
|            |             | 专项资金细化率   | ≥90% |

| 一级指标 | 二级指标         | 三级指标                     | 指标值      |
|------|--------------|--------------------------|----------|
|      |              | 预算执行率                    | ≥95%     |
|      |              | 预算调整率                    | ≤10%     |
|      |              | 结转结余率                    | ≤5%      |
|      |              | “三公经费”控制率                | ≤100%    |
|      |              | 政府采购执行率                  | ≥90%     |
|      |              | 决算真实性                    | 真实       |
|      |              | 资金使用合规性                  | 合规       |
|      |              | 管理制度健全性                  | 健全       |
|      |              | 预决算信息公开性                 | 公开       |
|      |              | 资产管理规范性                  | 规范       |
|      | 绩效管理         | 绩效目标编制完成率                | 100%     |
|      |              | 绩效监控完成率                  | 100%     |
|      |              | 绩效自评完成率                  | 100%     |
|      |              | 部门绩效评价完成率                | 100%     |
|      |              | 评价结果应用率                  | 100%     |
| 产出指标 | 重点工作<br>任务完成 | 1、产业转型升级                 | ≥90%     |
|      |              | 2、科技创新平台建设               | ≥90%     |
|      | 履职目标<br>实现   | 推进产业结构战略性调整和优化<br>升级实现率  | ≥90%     |
|      |              | 推进科技创新建设实现率              | ≥90%     |
| 效益指标 | 履职效益         | 持续推进企业加大科技研发及创<br>新能力    | 持续推<br>进 |
|      |              | 助推县域工业企业转型升级高质<br>量可持续发展 | 助推       |
|      | 满意度          | 机关工作人员满意度                | ≥90%     |

## 二、部门自评情况

获嘉县科工局于 2024 年 6 月开展了本部门 2023 年部门整体支出和项目支出绩效自评，具体评价情况如下：

### **（一）部门整体自评**

#### **1.部门整体支出自评情况**

获嘉县科工局 2023 年部门整体支出绩效自评得分 98.00 分，其中：预算执行情况权重分值 10.00 分，自评得分 10.00 分，得分率 100.00%；投入管理指标权重分值 30.00 分，自评得分 28.00 分，得分率 92.00%；产出指标权重分值 25.00 分，自评得分 25.00 分，得分率 100.00%；效益指标权重分值 35.00 分，自评得分 35.00 分，得分率 100.00%。总体评价等级为“优”，绩效指标完成情况良好，达到预期目标。

#### **2.发现的主要问题及改进措施**

##### **（1）发现的主要问题**

一是绩效目标指标值设定不够科学严谨，对绩效目标理解不到位，认识存在偏差；二是预算绩效管理与部门实际工作结合不到位，个别三级指标设置不够完善，未覆盖部门重点工作内容，无法全面、详尽地掌握任务目标实际情况和实施完成程度，绩效管理与部门实际工作匹配程度不高。

##### **（2）下一步改进措施**

在下一步工作中，部门将根据今后的工作任务和要求，吸取以前年度绩效工作经验，明确努力方向，强化绩效目标设定工作，做到具体指标与部门实际工作内容相结合，进一步提高预算绩效管理的科学性、严谨性和可控性。同时，采

取“事前申报绩效目标和事前绩效评估报告，事中开展绩效日常监控，事后进行绩效评价”的方式强化全过程预算绩效管理，及时整理、归纳、分析、反馈绩效自评结果，加强绩效评价结果的应用，根据县财政局要求，按时上报部门整体自评材料，并将绩效评价结果作为改进预算管理和以后年度预算安排的重要依据。

## （二）部门项目支出自评

获嘉县科工局按照获嘉县财政局关于开展 2023 年度绩效自评工作的通知要求，将“补发原科工局退休职工刘玉华增资部分工资”、“范纪平工资及保险”、“公用经费-邮电费（财政确定项目）”等共计 37 个项目纳入了项目支出绩效自评范围。项目支出绩效自评情况见下表 2-1。

**表 2-1 2023 年部门项目支出绩效自评汇总表**

| 序号 | 项目名称                  | 金额   | 自评得分   |
|----|-----------------------|------|--------|
| 1  | 补发原科工局退休职工刘玉华增资部分工资   | 0.22 | 99.00  |
| 2  | 范纪平工资及保险              | 9.60 | 99.13  |
| 3  | 公用经费-邮电费（财政确定项目）      | 0.54 | 100.00 |
| 4  | 国有资产出租出借-差旅费（财政确定项目）  | 0.36 | 99.72  |
| 5  | 国有资产出租出借-电费（财政确定项目）   | 1.29 | 97.29  |
| 6  | 国有资产出租出借-工会经费（财政确定项目） | 0.75 | 100.00 |
| 7  | 国有资产出租出借-其他（财政确定项目）   | 0.44 | 100.00 |
| 8  | 国有资产出租出借-人员经费（财政确定项目） | 2.72 | 100.00 |
| 9  | 国有资产出租出借-印刷费（财政确定项目）  | 0.89 | 90.79  |
| 10 | 国有资产出租出借-邮电费（财政确定项目）  | 0.50 | 100.00 |
| 11 | 科工局工作经费（财政确定项目）       | 1.45 | 95.62  |

| 序号 | 项目名称                       | 金额     | 自评分    |
|----|----------------------------|--------|--------|
| 12 | 科工局机关运转经费                  | 5.00   | 90.04  |
| 13 | 困难职工救助（财政确定项目）             | 3.60   | 94.86  |
| 14 | 公用经费-电费（财政确定项目）            | 0.55   | 100.00 |
| 15 | 科技和工业信息化局信创设备项目资金          | 3.20   | 98.19  |
| 16 | 创新生态支撑专项经费（财政确定项目）         | 5.00   | 100.00 |
| 17 | 企业研发财政补助专项（财政确定项目）         | 79.00  | 100.00 |
| 18 | 市级科技专项（财政确定项目）             | 10.00  | 100.00 |
| 19 | 退休人员李群山、浮宏勇物业补、住房补及取暖费     | 1.29   | 100.00 |
| 20 | 吕鑫昌养老保险                    | 0.84   | 100.00 |
| 21 | 驻村工作经费（财政确定项目）             | 0.14   | 100.00 |
| 22 | 医疗储备项目（财政确定项目）             | 19.12  | 100.00 |
| 23 | 长城纺织厂补发第四期职工养老金及留守干部工资     | 85.28  | 100.00 |
| 24 | 2023年第一季度规上工业企业满负荷生产财政奖励项目 | 145.00 | 100.00 |
| 25 | 2023年省创新生态支撑专项经费           | 5.00   | 65.00  |
| 26 | 新一代信息技术融合应用新模式             | 50.00  | 100.00 |
| 27 | 2023年省企业创新引导专项             | 30.00  | 94.00  |
| 28 | PIM一体成型微型电感                | 5.00   | 100.00 |
| 29 | 楼村精细化工新材料产业园区科技奖补资金        | 600.00 | 100.00 |
| 30 | 化工园区认定工作经费                 | 19.25  | 99.63  |
| 31 | 2023年农村公益事业项目              | 253.00 | 97.94  |
| 32 | 驻村工作队员生活补贴                 | 2.83   | 100.00 |
| 33 | 驻村工作队专项经费                  | 1.00   | 96.20  |
| 34 | 2023年医药储备                  | 227.85 | 100.00 |
| 35 | 女子学院医药物资储备                 | 21.60  | 100.00 |
| 36 | 2023年食盐储备                  | 10.00  | 100.00 |
| 37 | 2023年一季度规上工业企业满负荷生产财政奖励    | 145.00 | 100.00 |



通过对以上项目的绩效自评，获嘉县科工局对发现的问题进行了汇总分析，总结共性问题，提出整改措施：个别绩效指标设置不够合理，细化量化程度不足，绩效指标完成情况仍需提升，绩效管理水平和有待进一步提高。

针对以上问题，获嘉县科工局将加强学习培训，深入学习理论知识，提高绩效管理意识，与项目实际情况相结合，科学合理填报预算绩效目标，加强预算绩效管理。

### **三、部门整体绩效评价工作开展情况**

#### **（一）绩效评价目的、对象和范围**

##### **1.评价目的**

本次绩效评价围绕获嘉县科工局部门职责、工作计划，根据确定的绩效目标，以预算资金管理为主线，统筹考虑部门资金和业务活动，从投入、过程、产出和效果等方面，了解部门资源的投入和产出情况，衡量部门管理及核心业务的实施效果。通过本次绩效评价，分析部门在预算编制、执行、财务管理、内部控制、部门履职等方面存在的问题，提出改进建议，推动部门改进管理方式，提高部门整体管理水平和财政资金使用效益。

##### **2.评价对象和范围**

**绩效评价对象：**获嘉县科工局 2023 年度部门整体支出。

**评价资金范围：**涉及部门财政决算资金 1,981.93 万元。

**评价时间范围：**2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。

#### **（二）评价依据**

本次绩效评价依据包括但不限于以下文件：

### **1.绩效管理类**

（1）《中华人民共和国预算法》；

（2）《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）；

（3）《财政部关于印发<项目支出绩效评价管理办法>的通知》（财预〔2020〕10号）；

（4）《中共河南省委 河南省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（豫发〔2019〕10号）；

（5）《河南省财政厅关于印发<河南省省级预算项目支出绩效评价管理办法>的通知》（豫财效〔2020〕10号）；

（6）《中共新乡市委办公室 新乡市人民政府办公室关于贯彻落实豫发〔2019〕10号精神全面实施预算绩效管理的通知》（新办文〔2020〕10号）；

（7）《新乡市财政局关于进一步加强全面预算绩效管理工作的通知》（新财效〔2021〕2号）；

（8）《新乡市财政局关于印发<新乡市财政绩效评价指南>》（新财效〔2022〕4号）；

（9）《中共获嘉县委办公室 获嘉县人民政府办公室关于贯彻落实新办文〔2020〕10号精神全面实施预算绩效管理的通知》（获办文〔2021〕8号）；

（10）《获嘉县财政局关于进一步加强全面预算绩效管理工作的通知》（获财效〔2022〕1号）。

## 2.业务管理类

- (1) 《中华人民共和国中小企业促进法》；
- (2) 《工业节能管理办法》（中华人民共和国工业和信息化部令第33号）；
- (3) 《国务院办公厅关于进一步加大对中小企业纾困帮扶力度的通知》（国办发〔2021〕45号）；
- (4) 《河南省加快培育创新型企业三年行动计划（2020-2022年）》（豫科〔2020〕135号）；
- (5) 《河南省企业研究开发财政补助实施方案》（豫财科〔2020〕30号）；
- (6) 《河南省人民政府关于印发河南省国民经济和社会发展的第十四个五年规划和二〇三五年远景目标纲要的通知》（豫政〔2021〕13号）；
- (7) 《河南省人民政府关于印发河南省“十四五”科技创新和一流创新生态建设规划的通知》（豫政〔2021〕41号）；
- (8) 《河南省人民政府办公厅关于开展企业技术改造提升行动促进制造业高质量发展的实施意见》（豫政办〔2022〕8号）
- (9) 《获嘉县国民经济和社会发展的第十四个五年规划和二〇三五年远景目标纲要》；
- (10) 《获嘉县“十四五”期经济社会发展的战略导向及目标》；

(11)《获嘉县人民政府办公室关于加快推进企业自主创新提升科技创新能力的实施意见》。

### **3.其他类**

(1)部门整体及项目绩效目标申报表;

(2)部门工作谋划及工作总结;

(3)部门提交的反映部门管理的佐证材料,包括但不限于三定方案、管理制度文件、招投标资料、合同资料、资产台账、预算批复资料、预算执行过程资料、预决算报表、账务资料等。

(4)评价组通过公开渠道查询、社会调查收集获取的相关资料。

## **(三)绩效评价原则、方法及过程**

### **1.评价原则**

本次绩效评价坚持科学规范、公正公开、分级分类、绩效相关的评价原则,全面系统分析获嘉县科工局部门投入、部门管理、部门产出和履职效果,综合评价部门整体资金支出的效益。

### **2.评价方法**

本次绩效评价结合获嘉县科工局部门特点,根据评价对象的具体情况,采用定量分析与定性分析相结合的方法,总体上对可定量分析的指标进行取数计算,分析相关的比例指标,对可定性的指标,明确支撑评价结果的证明材料,主要采用的方法如下:

### （1）案卷研究法

评价组对获嘉县科工局部门整体工作内容、预算收支安排、预算执行管理要求，以及年度预算资金支持内容的完成情况和预期效果实现情况等相关资料进行研究、比较、分析，提取重要信息。

### （2）比较法

评价组通过研读获嘉县科工局相关制度文件、年度履职目标和重点工作任务、资金的请示及批复、项目相关资料、预算执行情况等相关资料，对财政局批复的部门整体绩效目标及项目绩效目标与部门提交的数据材料进行比较，分析部门整体实施内容的投入情况与产出情况，评判绩效目标的实现情况。

### （3）因素分析法

评价组通过综合分析影响绩效目标实现、预期实施效果的内外在因素，如财务风险、人力资源风险等，评价绩效目标的实现程度。

### （4）社会调查法

评价组对相关受益对象进行满意度测评，通过问卷调查、访谈等方式了解相关情况，收集具体实施情况和实施效果的相关证据，为绩效评价结论提供有力支撑。社会调查遵循客观性、合理性、逻辑性、明确性原则，尽量避免主管臆断或人为导向，保证调查信息的客观、可靠、真实。

### （5）统计计算法

评价组根据相关文件依据，设计评价指标体系，然后采集数据按照计算公示和评分标准进行计算分析，并根据计算结果分析绩效目标实现程度。

3.评价过程

本次绩效评价分为四个阶段，分别为前期准备、方案制定、评价实施、成果出具，工作期间为 2024 年 6 月 4 日至 2024 年 9 月 20 日，将于 2024 年 9 月 20 日前完成报告终稿提交获嘉县财政局，各阶段工作内容及时间安排见下表 3-1。

表 3-1 绩效评价工作内容及时间安排

| 阶段   | 时间                | 工作内容                                                                  |
|------|-------------------|-----------------------------------------------------------------------|
| 前期准备 | 6 月 4 日           | 组建绩效评价工作组：根据评价项目情况成立绩效评价小组，明确项目负责人，并配备相应数量和胜任相关评价工作的项目组成员。            |
|      | 6 月 5 日           | 对接财政局：评价组与财政局相关人员沟通，明确本次绩效评价重点与关注要点。                                  |
|      |                   | 对接项目实施单位：评价组对接项目实施单位负责人，下发绩效评价资料清单。                                   |
|      | 6 月 6 日—6 月 11 日  | 了解项目政策背景：评价组成员内部开展业务培训，收集、整理与绩效评价相关的政策文件、管理办法、行业规范等资料，对项目进行必要的研究和分析等。 |
|      | 6 月 12 日—6 月 18 日 | 初步收集资料：评价组在了解评价工作要求、相关评价政策文件的基础上，依据被评价项目，初步收集项目资料。                    |
|      | 6 月 19 日—         | 开展前期调研：评价组对收集到的项目资料进                                                  |

| 阶段   | 时间          | 工作内容                                                                                                |
|------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
|      | 6月23日       | 行汇总、分析和整理，在与项目单位沟通访谈的基础上，充分了解项目的背景、绩效目标、预算安排、实施内容、组织管理等，为制定切实可行的评价指标体系奠定基础。                         |
| 方案制定 | 6月24日—7月15日 | <b>编制绩效评价工作方案：</b> 评价组根据前期调研情况及收集到的资料，对项目资料进行梳理分析，运用科学的指标设计原则，并与项目单位充分沟通的基础上，编制绩效评价工作方案，科学设置评价指标体系。 |
|      | 7月16日—7月24日 | <b>评价工作方案征求意见：</b> 评价组在完成评价工作方案初稿后，征求项目实施单位、资金业务科室意见，并依据意见对工作方案、指标体系等进行适当修改、完善。                     |
| 评价实施 | 7月25日—7月31日 | <b>补充资料收集：</b> 评价组依据制定好的评价方案及项目实施进展情况，视现有资料提交情况，对项目实施后期资料进行补充收集。                                    |
|      | 8月1日—8月25日  | <b>现场调研及访谈：</b> 主要包含听取介绍、实地调研、资料核查、分析评价、访谈等。根据项目特点，评价组选取不同的方式进行现场调研，收集评价所需基础数据，并对不同关联方进行访谈。         |
|      |             | <b>问卷调研：</b> 评价组按照评价工作方案，针对项目指标，开展问卷调查，并对回收的问卷进行整理分析，得出调查结论。                                        |
| 成果出具 | 8月26日—9月10日 | <b>出具评价报告初稿：</b> 在现场调研的基础上，评价组依据规定的报告文本格式和内容撰写评                                                     |

| 阶段 | 时间              | 工作内容                                                             |
|----|-----------------|------------------------------------------------------------------|
|    |                 | 价报告，经三级复核后，形成评价报告初稿。                                             |
|    | 9月11日—<br>9月18日 | <b>评价报告初稿征求意见：</b> 评价组向县财政局、项目实施单位报送评价报告初稿，征求相关方意见，修改后形成评价报告正式稿。 |
|    | 9月20日之前         | <b>报送正式评价报告：</b> 评价组根据评价工作要求向县财政局报送并装订正式绩效评价报告。                  |
|    | 9月20日之前         | <b>资料归档：</b> 评价组在本次评价工作结束后，分类归集、整理、存档和保管存查各类资料。                  |

#### （四）评价指标体系与评分标准

##### 1.评价指标设计的总体思路

首先，评价组依据绩效评价的基本原理、原则和获嘉县科工局部门特点，按照《获嘉县财政局关于进一步加强全面预算绩效管理工作的通知》（获财效〔2022〕1号）中部门整体支出绩效评价共性指标体系框架为基础确定绩效评价一级指标。

其次，评价组根据《中共获嘉县委办公室 获嘉县人民政府办公室关于贯彻落实新办文〔2020〕10号精神全面实施预算绩效管理的通知》（获办文〔2021〕8号）文件精神，围绕部门职责履行，以预算资金管理为主线，统筹考虑部门资产和业务活动，从目标设定、预算编制、预算执行、资产管理、采购管理、业务管理、人员管理、绩效管理、工作任务和履职目标、社会效益、可持续影响和满意度等方面，设置绩效评价二级指标。



最后，结合部门三定方案、年度工作目标、重点工作任务等确定三级指标，并根据指标的重要性确定指标权重和评分标准，体现部门从投入、过程管理到产出、效果的逻辑路径，以增强绩效评价的科学性、严谨性和可行性。

## **2.评价指标设计原则**

绩效评价指标是对绩效目标实现程度进行考核，遵循的原则如下：

（1）相关性原则：绩效评价指标应当与绩效目标有直接的联系，能够恰当反映目标的实现程度。

（2）重要性原则：影响部门整体综合绩效的可选择指标众多，绩效评价指标应当优先使用最具评价对象代表性、最能反映评价要求的核心指标。同时，对主要信息的评价指标进行设置时应做到内容详实、具体明确，次要信息的评价指标可以简单通过综合指标进行表现。

（3）可比性原则：设计绩效评价指标体系时尽量选择能反映部门整体共性的指标，以使同类型的不同部门绩效评价结果可横向比较，部门整体不同时期的评价结果可纵向比较。

（4）系统性原则：部门整体绩效评价指标能系统全面的反映财政资金运用的全过程及综合效益；兼顾当前、局部、直接效益与长远、整体、间接效益，做到不漏不缺。

（5）经济性原则：指标设计应具有可操作性，通过对评价指标相关资料数据进行计算分析，应能较准确衡量，构

建指标体系应尽量简单、易懂、具体，以降低评价工作的难度。

### 3.评价重点

评价组在获取获嘉县科工局三定方案、工作计划、财务基础数据等资料的基础上，按照逻辑分析法独立构建科学的评价指标体系，形成以评价指标体系、社会调研为核心的绩效评价工作方案。本次部门整体绩效评价主要按照以下步骤和内容开展：

（1）围绕部门“三定方案”，梳理获嘉县科工局的职责定位，分类整理部门内设机构及职责、人员编制、年末职工总数（行政编制、事业编制、临聘人员等）、在职人员控制情况，考察内设机构及人员配备等要素能否满足部门履职需要。

（2）关注获嘉县科工局 2023 年度预算编制的完整性和科学性情况以及年度部门预算调整情况。收入预算方面：由于部门项目逐渐增多，收入也随着项目增加而提升，因此，收入预算的完整性将是关注的重点。支出预算方面：关注日常运行经费支出标准定额是否一致，项目支出的变动情况也将是关注的重点。

（3）通过梳理部门内部管理制度、财务数据等，重点关注：

①考察获嘉县科工局是否按照《行政事业部门内部控制规范（试行）》（财会〔2012〕21号）文件要求，建立包括

部门层面和业务层面的部门内部控制制度，正在执行的相关内部控制制度是否符合实际情况，是否及时进行更新和调整。

②分类整理部门的存量资产、年内新增资产、年内减少资产。对新增资产重点关注分类标准来源，是否通过政府采购等方式取得；资产折旧、处置相关流程、审批文件是否齐全；对资产的管理账实是否相符，是否与财政资产管理系统中掌握的数据一致；是否定期组织资产清查盘点。

③年内结转结余情况，包括本年新增结转结余情况，相关拨付、使用流程手续是否完备等。

④政府采购及合同管理情况。考察部门政府采购制度执行有效性，主要考察应通过政府采购招标流程采购的项目是否按照政府采购目录执行；政府采购程序是否规范，采购手续是否齐全，合同签订是否合理，管理是否到位，执行是否有效，验收是否及时等。

（4）分类整理获嘉县科工局年度工作计划，重点关注：

①年度各项工作与获嘉县科工局职能或规划的关联程度。工作计划是否覆盖所有项目并突出年度重点工作，评价部门职责的履行情况，也侧面反映年初预算的合理性。

②对全年工作进行分类。对于经常性项目，重点关注项目前三年预算资金的变化及原因；一次性项目，重点关注项目的立项审批、预算依据、项目管理等方面的科学性与合理性；涉及政府采购的项目，关注其履职情况。

③结合各项目文件与预算资金执行情况，考核项目实施情况及成效，考察部门项目的实施对于部门履职、年度工作计划完成的保障情况，进而评价部门工作的整体效果及各项目标的实现程度，也可间接反映部门内部控制制度执行的有效性。

（5）部门履职情况。考察获嘉县科工局 2023 年度重点工作任务和履职目标是否按时按量按质完成。并从社会效益、可持续影响、满意度等方面考核部门的整体履职效果。

#### 4.评价指标体系

根据《中共获嘉县委办公室 获嘉县人民政府办公室关于贯彻落实新办文〔2020〕10 号精神全面实施预算绩效管理的通知》（获办文〔2021〕8 号）、《获嘉县财政局关于进一步加强全面预算绩效管理工作的通知》（获财效〔2022〕1 号）文件精神和要求，评价组结合部门整体具体情况，在绩效评价指标的设置上，坚持“能量化的尽量量化，不能量化的尽量细化”的基本思路，设定各类评价指标，通过分析评分的方式全面评价部门整体投入、过程、产出和效果，共设计了 4 个一级指标、13 个二级指标、43 个三级指标。指标数据主要来源于政策文件、部门相关业务材料、财务资料、基础数据表、访谈、社会调查和问卷调查等。具体指标体系框架构成详见下表 3-2。

表 3-2 评价指标体系简表

| 一级指标          | 二级指标    | 权重    | 三级指标             | 权重   |
|---------------|---------|-------|------------------|------|
| A 投入<br>(15分) | A1 目标设定 | 5.00  | A1.1 绩效目标合理性     | 3.00 |
|               |         |       | A1.2 绩效指标明确性     | 2.00 |
|               | A2 预算编制 | 10.00 | A2.1 预算编制完整性     | 2.00 |
|               |         |       | A2.2 预算编制科学性     | 3.00 |
|               |         |       | A2.3 预算调整率       | 2.00 |
|               |         |       | A2.4 重点支出安排率     | 3.00 |
| B 过程<br>(30分) | B1 预算执行 | 12.00 | B1.1 预算执行率       | 3.00 |
|               |         |       | B1.2 结转结余率       | 2.00 |
|               |         |       | B1.3 公用经费控制率     | 1.00 |
|               |         |       | B1.4 “三公经费”控制率   | 1.00 |
|               |         |       | B1.5 财务制度健全有效性   | 2.00 |
|               |         |       | B1.6 资金使用合规性     | 2.00 |
|               |         |       | B1.7 预决算信息公开有效性  | 1.00 |
|               | B2 资产管理 | 4.00  | B2.1 资产管理制度健全性   | 1.00 |
|               |         |       | B2.2 资产管理规范性     | 2.00 |
|               |         |       | B2.3 资产利用率       | 1.00 |
|               | B3 采购管理 | 4.00  | B3.1 政府采购合规性     | 2.00 |
|               |         |       | B3.2 政府采购执行率     | 2.00 |
|               | B4 业务管理 | 4.00  | B4.1 业务管理制度健全性   | 2.00 |
|               |         |       | B4.2 制度执行有效性     | 2.00 |
|               | B5 人员管理 | 3.00  | B5.1 人事管理有效性     | 2.00 |
|               |         |       | B5.2 在职人员控制率     | 1.00 |
|               | B6 绩效管理 | 3.00  | B6.1 预算绩效管理机制健全性 | 1.00 |
|               |         |       | B6.2 绩效监控完成率     | 1.00 |
|               |         |       | B6.3 绩效自评完成率     | 1.00 |

| 一级指标          | 二级指标             | 权重    | 三级指标               | 权重   |
|---------------|------------------|-------|--------------------|------|
| C 产出<br>(30分) | C1 部门重点工作完成情况    | 20.00 | C1.1 党建工作完成情况      | 3.00 |
|               |                  |       | C1.2 企业服务工作完成情况    | 4.00 |
|               |                  |       | C1.3 科技管理工作完成情况    | 3.00 |
|               |                  |       | C1.4 科技类奖补发放完成情况   | 2.00 |
|               |                  |       | C1.5 相关项目投资完成情况    | 3.00 |
|               |                  |       | C1.6 物资储备工作完成情况    | 2.00 |
|               |                  |       | C1.7 部门项目目标完成情况    | 3.00 |
|               | C2 部门高质量发展目标实现情况 | 10.00 | C2.1 规上工业增长目标实现情况  | 4.00 |
|               |                  |       | C2.2 培育优质企业目标实现情况  | 3.00 |
|               |                  |       | C2.3 技术升级目标实现情况    | 3.00 |
| D 效果<br>(25分) | D1 社会效益          | 9.00  | D1.1 科技成果奖励        | 2.00 |
|               |                  |       | D1.2 带动技术型企业数量增长   | 3.00 |
|               |                  |       | D1.3 促进全县工业经济高质量发展 | 4.00 |
|               | D2 可持续影响         | 6.00  | D2.1 部门中长期规划明确性    | 2.00 |
|               |                  |       | D2.2 长效管理机制健全性     | 4.00 |
|               | D3 满意度           | 10.00 | D3.1 单位内部人员满意度     | 4.00 |
|               |                  |       | D3.2 企业满意度         | 4.00 |
|               |                  |       | D3.3 外部监督评价        | 2.00 |
|               | 合计               |       | 100.00             |      |

(1) 投入类指标：占权重为 15 分。主要从目标设定、预算编制 2 个维度考察。包括绩效目标合理性、绩效指标明确性、预算编制完整性、预算编制科学性、预算调整率、重点支出安排率等。包括 2 个二级指标，6 个三级指标。

(2) 过程类指标：占权重为 30 分。主要从预算执行、

资产管理、采购管理、业务管理、人员管理、绩效管理 6 个维度考察。包括预算执行率、结转结余率、公用经费控制率、“三公经费”控制率、财务制度健全有效性、资金使用合规性、预决算信息公开有效性、资产管理制度健全性、资产管理规范性、资产利用率、政府采购合规性、政府采购执行率、业务管理制度健全性、制度执行有效性、人事管理有效性、在职人员控制率、预算绩效管理机制健全性、绩效监控完成率、绩效自评完成率等。包括 6 个二级指标，19 个三级指标。

（3）产出类指标：占权重为 30 分。主要从部门重点工作完成情况、部门高质量发展目标实现情况 2 个维度考察。包括党建工作完成情况、企业服务工作完成情况、科技管理工作完成情况、科技类奖补发放完成情况、相关项目投资完成情况、物资储备工作完成情况、部门项目目标完成情况、规上工业增长目标实现情况、培育优质企业目标实现情况、技术改造目标实现情况等。包括 2 个二级指标，10 个三级指标。

（4）效果类指标：占权重为 25 分。主要从社会效益、可持续影响、满意度 3 个维度考察。包括科技成果奖励、带动技术型企业数量增长、促进全县工业经济高质量发展、部门中长期规划明确性、长效管理机制健全性、单位内部人员满意度、企业满意度、外部监督评价等。包括 3 个二级指标，8 个三级指标。

具体指标评价及得分情况见附件 1 评价指标体系及评分

表。

## **5.评价标准**

### **（1）评分标准**

本次部门整体绩效评价依据绩效评价基本原理，按照《获嘉县财政局关于进一步加强全面预算绩效管理工作的通知》（获财效〔2022〕1号）文件要求，以计划标准、历史标准制定，分为定量指标和定性指标。对于定量指标，通常设定数量类绩效指标，精准衡量。对于定性指标，尽量对定性指标进行分解，针对分解部分进行打分，并通过政策制度、工作记录、社会调查等途径采集相关数据，综合分析评判。本次绩效评价按评价指标体系和评分标准对每个指标分别评分，根据权重汇总后得出最终分数。

### **（2）绩效评价等级划分标准**

根据《获嘉县财政局关于进一步加强全面预算绩效管理工作的通知》（获财效〔2022〕1号）规定：绩效评价结果采用百分制和四级分类，分别为90（含）—100分为优、80（含）—90分为良、60（含）—80分为中、60分以下为差。

## **四、综合评价情况及评价结论**

### **（一）总体评价得分**

评价组根据部门文档资料整理、数据采集、社会调查、访谈和问卷调查等情况，以“科学规范、公正公开、分级分类、绩效相关”为原则完成了部门整体绩效评价评分。绩效评价综合评分结果为86.13分，根据《获嘉县财政局关于进



一步加强全面预算绩效管理工作的通知》（获财效〔2022〕1号）规定的绩效等级划分标准，绩效评价等级为“良”。具体得分情况见下表 4-1。

表 4-1 部门绩效评价得分情况表

| 一级指标 | 权重分    | 得分    | 得分率    |
|------|--------|-------|--------|
| A 投入 | 15.00  | 9.63  | 64.20% |
| B 过程 | 30.00  | 27.90 | 93.00% |
| C 产出 | 30.00  | 28.54 | 95.13% |
| D 效果 | 25.00  | 20.06 | 80.24% |
| 总计   | 100.00 | 86.13 | 86.13% |

## （二）综合评价结论

整体来看，获嘉县科工局 2023 年在部门投入方面制定有年度工作计划及部门整体支出绩效目标，且年度工作计划及部门整体支出绩效目标基本符合部门职能；预算编制较为完整科学，重点支出安排较高。部门过程管理方面，运行成本控制有效，预算执行进度良好，资金使用合规；部门内控制度健全，制定有决策、财务、资产、采购、人事管理等管理制度，制度执行有效；绩效监控、绩效自评完成率较高。部门产出方面，部门重点工作完成率较高，履职目标实现情况较好。部门效果方面，履职效果明显，部门资金的使用在获嘉县工业、科技、信息化行业发展建设中起到了积极的推动和导向作用，有力的推动了获嘉县“新型工业化”、科技强县 的进程，培育孵化市场主体功能不断加强，自主创新能力不断提升，县域内技术型企业不断增加，保障了全县工业

经济高质量发展，企业满意度达到 97.08%，满意程度较高。

但部门年度工作中仍然存在以下问题，需要引起注意并持续改进和提升：1.预算精细化管理仍较欠缺，预算管理水平有待提升；2.固定资产管理不够规范，资产管理制度执行不到位；3.部门中长期规划不明确，引领作用不强；4.目标与指标不清晰，绩效指标设置不够全面。

## 五、绩效目标实现情况及指标分析

### （一）投入类指标分析

投入类指标共 2 个二级指标，6 个三级指标，权重分值共 15.00 分，实际得分 9.63 分，得分率 64.20%。三级指标得分情况见下表 5-1。

表 5-1 投入类指标得分情况

| 指标             | 权重           | 得分          | 得分率           |
|----------------|--------------|-------------|---------------|
| <b>A1 目标设定</b> | <b>5.00</b>  | <b>3.50</b> | <b>70.00%</b> |
| A1.1 绩效目标合理性   | 3.00         | 2.00        | 66.67%        |
| A1.2 绩效指标明确性   | 2.00         | 1.50        | 75.00%        |
| <b>A2 预算编制</b> | <b>10.00</b> | <b>6.13</b> | <b>61.30%</b> |
| A2.1 预算编制完整性   | 2.00         | 2.00        | 100.00%       |
| A2.2 预算编制科学性   | 3.00         | 1.13        | 37.67%        |
| A2.3 预算调整率     | 2.00         | 0.00        | 0.00%         |
| A2.4 重点支出安排率   | 3.00         | 3.00        | 100.00%       |
| 合计             | <b>15.00</b> | <b>9.63</b> | <b>64.20%</b> |

**A1.1 绩效目标合理性：**根据获嘉县科工局提供的部门整体绩效目标表：①部门整体绩效目标制定依据充分，符合国

家法律法规、国民经济和社会发展规划，该要点得 1/3 权重分；②部门整体绩效目标符合获嘉县科工局“三定方案”确定的部门职责，该要点得 1/3 权重分；③部门整体绩效目标填报未覆盖部门全部重点工作内容，未结合年度主要工作内容预期要达到的目的与效果进行细化，该要点不得分。综上，得 2/3 权重分，本项指标得 2.00 分。

**A1.2 绩效指标明确性：**根据获嘉县科工局提供的部门整体绩效目标表：①已将部门整体绩效目标细化分解为具体的绩效指标，包括投入管理指标、产出指标、效益指标等，该要点得 25%权重分；②已填报的绩效指标清晰、可衡量，该要点得 25%权重分；③部门整体绩效指标与部门年度的任务数和计划数不完全对应，例如部门产出指标中“重点工作任务完成”只设计了 2 个重点工作任务，未覆盖部门全部工作内容，该要点不得分；④部门整体绩效目标与本年度部门预算资金相匹配，该要点得 25%权重分。综上，得 75%权重分，本项指标得 1.50 分。

**A2.1 预算编制完整性：**根据获嘉县科工局提供的部门预算表：①部门收入预算完整，已将各口径收入纳入部门收入预算管理，包括一般公共预算、政府性基金和其他收入，该要点得 50%权重分；②部门支出预算完整，已将部门基本支出和项目支纳入部门支出预算，且部门支出预算中人员经费根据人数按标准编制，公用经费由系统根据单位录入的人员编制属性按照规定定额自动计算生成，专项经费按项目分

别编制，该要点得 50%权重分。综上，本项指标得 2.00 分。

**A2.2 预算编制科学性：**根据获嘉县科工局提供的相关资料：①部门已制定有《财务管理内部控制制度》，其中包含预算及绩效管理，但部门预算管理内部控制制度不健全，未包含预算编制、审批、执行、监督、调整等相关规定，预算编制管理较为粗放，该要点不得分；②部门基本支出预算资金测算依据充分，但存在部分项目预算资金测算依据不充分的情况，扣除该要点 1/2 权重分，该要点得 12.50%权重分；③评价组通过对获嘉县科工局项目预算测算过程的抽查，部分项目具体测算过程不够清晰，该要点不得分；④部门预算编制内容与部门业务相匹配，预算确定的支出与部门工作任务相匹配，该要点得 25%权重分。综上，得 37.50%权重分，本项指标得 1.13 分。

**A2.3 预算调整率：**评价组通过与主管部门沟通并分析部门提供的预算资料，2023 年，获嘉县科工局年初预算数 434.84 万元，调整预算数 1,981.93 万元，增加部分为 1,547.09 万元，其中 690.59 万元为上级当年临时下达转移支付资金，省财政通过预算一体化系统下达至县财政，根据指标文进行核算。剩余部分 856.50 万元为部门向县财政临时追加人员经费和项目资金，扣除上级临时下达转移支付资金后预算调整率达 196.97%。依据评分标准，本项指标不得分。

**A2.4 重点支出安排率：**根据获嘉县科工局 2023 年预算批复，获嘉县科工局未对本年度重点项目和经常性项目进行

区分，2023 年安排项目全部为重点项目。根据获嘉县科工局 2023 年决算表，2023 年全年涉及项目支出预算安排 1,581.59 万元，重点支出安排率=（1,581.59/1,581.59）×100%=100%。依据评分标准，本项指标得 3.00 分。

### （二）过程类指标分析

过程类指标共 6 个二级指标，19 个三级指标，权重分值共 30.00 分，实际得分 27.90 分，得分率 93.00%。三级指标得分情况见下表 5-2。

表 5-2 过程类指标得分情况

| 指标              | 权重           | 得分           | 得分率           |
|-----------------|--------------|--------------|---------------|
| <b>B1 预算执行</b>  | <b>12.00</b> | <b>11.50</b> | <b>95.83%</b> |
| B1.1 预算执行率      | 3.00         | 3.00         | 100.00%       |
| B1.2 结转结余率      | 2.00         | 2.00         | 100.00%       |
| B1.3 公用经费控制率    | 1.00         | 1.00         | 100.00%       |
| B1.4 “三公经费”控制率  | 1.00         | 1.00         | 100.00%       |
| B1.5 财务制度健全有效性  | 2.00         | 1.50         | 75.00%        |
| B1.6 资金使用合规性    | 2.00         | 2.00         | 100.00%       |
| B1.7 预决算信息公开有效性 | 1.00         | 1.00         | 100.00%       |
| <b>B2 资产管理</b>  | <b>4.00</b>  | <b>3.40</b>  | <b>85.00%</b> |
| B2.1 资产管理制度健全性  | 1.00         | 1.00         | 100.00%       |
| B2.2 资产管理规范性    | 2.00         | 1.40         | 70.00%        |
| B2.3 资产利用率      | 1.00         | 1.00         | 100.00%       |
| <b>B3 采购管理</b>  | <b>4.00</b>  | <b>3.00</b>  | <b>75.00%</b> |
| B3.1 政府采购合规性    | 2.00         | 2.00         | 100.00%       |
| B3.2 政府采购执行率    | 2.00         | 1.00         | 50.00%        |

| 指标               | 权重           | 得分           | 得分率            |
|------------------|--------------|--------------|----------------|
| <b>B4 业务管理</b>   | <b>4.00</b>  | <b>4.00</b>  | <b>100.00%</b> |
| B4.1 业务管理制度健全性   | 2.00         | 2.00         | 100.00%        |
| B4.2 制度执行有效性     | 2.00         | 2.00         | 100.00%        |
| <b>B5 人员管理</b>   | <b>3.00</b>  | <b>3.00</b>  | <b>100.00%</b> |
| B5.1 人事管理有效性     | 2.00         | 2.00         | 100.00%        |
| B5.2 在职人员控制率     | 1.00         | 1.00         | 100.00%        |
| <b>B6 绩效管理</b>   | <b>3.00</b>  | <b>3.00</b>  | <b>100.00%</b> |
| B6.1 预算绩效管理机制健全性 | 1.00         | 1.00         | 100.00%        |
| B6.2 绩效监控完成率     | 1.00         | 1.00         | 100.00%        |
| B6.3 绩效自评完成率     | 1.00         | 1.00         | 100.00%        |
| <b>合计</b>        | <b>30.00</b> | <b>27.90</b> | <b>93.00%</b>  |

**B1.1 预算执行率：**根据获嘉县科工局提供的 2023 年部门决算表：①2023 年，部门基本支出年初预算数 287.74 万元，调整预算数 400.34 万元，决算数 400.34 万元，基本支出完成调整预算数的 100.00%，依据评分标准，该要点得 50% 权重分；②2023 年，部门项目支出年初预算数 147.10 万元，调整预算数 1,581.59 万元，决算数 1,581.59 万元，项目支出完成调整预算数的 100.00%，依据评分标准，该要点得 50% 权重分。综上，本项指标得 3.00 分。

**B1.2 结转结余率：**根据获嘉县科工局提供的 2023 年部门决算表，2023 年部门结转结余资金总额 0.00 万元，结转结余率 0.00%，依据评分标准，本项指标得 2.00 分。

**B1.3 公用经费控制率：**根据获嘉县科工局提供的 2023 年部门决算表，2023 年部门预算调整后公用经费总额 92.17

万元，全年实际支出公用经费 92.17 万元，公用经费控制率= $(92.17/92.17) \times 100\%=100.00\%$ 。依据评分标准，本项指标得 1.00 分。

**B1.4 “三公经费”控制率：**获嘉县科工局 2023 年未安排“三公经费”预算，也无“三公经费”实际支出数，“三公经费”控制率为 0.00%。依据评分标准，本项指标得 1.00 分。

**B1.5 财务制度健全有效性：**①获嘉县科工局制定有《财务管理内部控制制度》，内容包含了费用审核报销管理、公务卡使用、预算及绩效管理、固定资产管理、合同管理等财务内部管理制度，但其中关于预算管理制度内容不完整，未对预算审批、执行、监督、调整等作出明确规定，部门预算管理内部控制有待进一步健全，扣除该要点 1/2 权重分，该要点得 25%权重分；②该部门 2023 年资金活动按照已制定的《财务管理内部控制制度》执行，该要点得 50%权重分。综上，得 75%权重分，本项指标得 1.50 分。

**B1.6 资金使用合规性：**根据获嘉县科工局提供的资金拨付凭证、报账资料等，评价组对 2023 年度部门整体支出进行了抽查：①该部门基本支出和项目支出符合国家财经法规和部门《财务管理内部控制制度》等财务管理制度规定，该要点得 20%权重分；②资金的拨付有完整的审批程序和手续，该要点得 20%权重分；③项目的重大开支经过评估论证，能够做到专款专用，该要点得 20%权重分；④部门资金支付符合部门预算批复的用途，该要点得 20%权重分；⑤部门资

金支出严格执行国库集中支付管理，不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况，该要点得 20%权重分。综上，本项指标得 2.00 分。

**B1.7 预决算信息公开有效性：**评价组通过查看获嘉县人民政府网：①获嘉县科工局于 2023 年 4 月 18 日进行了 2023 年度预算公开，于 2023 年 9 月 28 日进行了决算公开，符合《河南省财政厅关于印发财政预决算领域基层政务公开标准指引的通知》（豫财办〔2020〕17 号）中对公开时间、公开内容、公开方式等方面的要求，该要点得 50%权重分；②通过对部门预决算公开内容的审查，部门预决算公开内容包括部门概况、预决算报表、预决算情况说明、机关运行经费支出情况、预算绩效管理情况以及政府采购支出情况等内容，并对专业性较强的名词进行了解释，预决算公开内容符合财政预决算领域基层政务公开要求，该要点得 50%权重分。综上，本项指标得 1.00 分。

**B2.1 资产管理制度健全性：**①获嘉县科工局制定有《固定资产管理制度》，该要点得 50%权重分；②已制定的资产管理制度内容完整，明确了固定资产由办公室、财务负责人管理，并对固定资产采购、验收入库、日常检查维护、资产清查盘点、资产处置等管理工作有明确的规定，该要点得 50%权重分。综上，本项指标得 1.00 分。

**B2.2 资产管理规范性：**根据获嘉县科工局提供的固定资产明细账，经评价组实地核查：①2023 年度部门资产保存完



整，固定资产卡片信息基本完整，但存在部分资产规格型号、存放地点、使用部门不明确的情况，扣除该要点 1/2 权重分，该要点得 10%权重分；②2023 年部门新增资产已有效进行了申请和采购，并纳入部门资产管理系统，但存在个别固定资产财务入账延迟现象，如 2023 年购置的价值 2.62 万元的 4 台计算机设备系 2023 年 11 月 21 日取得，入账日期为 2024 年 2 月 1 日，扣除该要点 1/2 权重分，该要点得 10%权重分；③部门资产报表数据与会计账簿数据相符，该要点得 20%权重分；④2023 年部门涉及一处资产处置，为价值 9.40 万元的 1 台公务用车，相关资产处置手续健全，资产处置规范，资产处置收入已及时足额上缴财政，该要点得 20%权重分；⑤2023 年部门对资产进行了清查盘点，但清查盘点流程不规范，扣除该要点 1/2 权重分，该要点得 10%权重分。综上，得 70%权重分，本项指标得 1.40 分。

**B2.3 资产利用率：**评价组通过查看获嘉县科工局提供的相关资产数据，截至 2023 年底实际在用资产总额 292,793.00 元，部门所有资产总额 292,793.00 元，资产利用率 100.00%。依据评分标准，本项指标得 1.00 分。

**B3.1 政府采购合规性：**根据获嘉县科工局提供的部门采购资料，经评价组核查：①2023 年部门涉及的政府采购项目为“2023 年农村公益事业项目”，该项目采用公开招标方式采购，符合《河南省政府采购管理办法》及获嘉县科工局《采购管理办法（试行）》采购管理相关规定，该要点得 25%权

重分；②该项目从采购申请、采购意向公开、招投标过程、签订合同等采购实施程序规范，相关采购手续合规齐全，符合政府采购相关流程的规定，该要点得 25%权重分；③该项目按照规定签订了采购合同，该要点得 25%权重分；④该项目已按照合同约定完成项目验收和资金支付，该要点得 25%权重分。综上，本项指标得 2.00 分。

**B3.2 政府采购执行率：**根据《2023 年度获嘉县科工局部门预算表》，2023 年部门政府采购预算资金 0.00 万元，2023 年部门政府采购实际支出资金 226.14 万元，政府采购预算安排前期不合理。依据评分标准，本项指标得 1.00 分。

**B4.1 业务管理制度健全性：**根据获嘉县科工局提供的相关制度文件等资料，经评价组核查：①获嘉县科工局已建立《“三重一大”事项决策制度》、《合同管理制度》、《采购管理办法（试行）》、《获嘉县 2023 年“万人助万企”活动工作方案》、并建立了机关学习、考勤、值班、内务、督查通报、绩效考核、借调人员考核、门卫、财务、公章使用等管理制度，部门相关业务管理制度健全，该要点得 50%权重分。②已建立的业务管理制度合法、合规、完整，该要点得 50%权重分。综上，本项指标得 2.00 分。

**B4.2 制度执行有效性：**根据获嘉县科工局提供的资料，结合评价组访谈调研结果：①获嘉县科工局在业务开展过程中遵守相关法律法规和部门相关管理制度规定，该要点得 25%权重分；②部门 2023 年项目申请、审核、审批、发程

序符合要求，该要点得 25%权重分；③部门业务活动按照部门已制定的各项管理制度执行，该要点得 25%权重分；④部门在业务开展过程中，相关资料齐全并及时整理归档，该要点得 25%权重分。综上，本项指标得 2.00 分。

**B5.1 人事管理有效性：**评价组通过访谈核查：获嘉县科工局制定了本部门的人事管理制度，包括全体机关人员集中学习、员工考勤、绩效考核、借调人员管理、督查通报等考核要求和标准，且采取了必要的措施对相关人员进行考核，部门人员管理效果良好。综上，本项指标得 2.00 分。

**B5.2 在职人员控制率：**获嘉县科工局共有行政编制和事业编制 30 个，截至 2023 年 12 月 31 日，部门实际在职人员 30 人，部门在职人员控制率 100.00%，在编人员控制完成良好。依据评分标准，本项指标得 1.00 分。

**B6.1 预算绩效管理机制健全性：**获嘉县科工局制定有绩效管理内部控制制度，对部门事前绩效评估、绩效目标、绩效监控、绩效自评等有相关规定，且部门预算绩效管理工作遵循《获嘉县财政局关于进一步加强全面预算绩效管理工作的通知》（获财效〔2022〕1 号）文件要求。依据评分标准，本项指标得 1.00 分。

**B6.2 绩效监控完成率：**根据获嘉县科工局提供的 2023 年度部门绩效监控资料：①获嘉县科工局按照获嘉县财政局预算绩效管理工作要求开展了 2023 年 1-8 月绩效运行监控工作，形成了部门整体和项目绩效监控表和监控报告，该要点

得 50%权重分；②已形成的绩效监控表和监控报告基本完整规范，该要点得 50%权重分。综上，本项指标得 1.00 分。

**B6.3 绩效自评完成率：**根据获嘉县科工局提供的 2023 年度部门绩效自评资料：①获嘉县科工局按照获嘉县财政局预算绩效管理工作要求在年度工作完成后开展了绩效自评工作，形成了部门整体和项目绩效自评表和自评报告，该要点得 50%权重分；②已形成的绩效自评表和自评报告基本完整规范，该要点得 50%权重分。综上，本项指标得 1.00 分。

**（三）产出类指标分析**

产出类指标共 2 个二级指标，10 个三级指标，权重分值共 30.00 分，实际得分 28.54 分，得分率 95.13%。三级指标得分情况见下表 5-3。

**表 5-3 产出类指标得分情况**

| 指标                      | 权重           | 得分           | 得分率            |
|-------------------------|--------------|--------------|----------------|
| <b>C1 部门重点工作完成情况</b>    | <b>20.00</b> | <b>20.00</b> | <b>100.00%</b> |
| C1.1 党建工作完成情况           | 3.00         | 3.00         | 100.00%        |
| C1.2 企业服务工作完成情况         | 4.00         | 4.00         | 100.00%        |
| C1.3 科技管理工作完成情况         | 3.00         | 3.00         | 100.00%        |
| C1.4 科技类奖补发放完成情况        | 2.00         | 2.00         | 100.00%        |
| C1.5 相关项目投资完成情况         | 3.00         | 3.00         | 100.00%        |
| C1.6 物资储备工作完成情况         | 2.00         | 2.00         | 100.00%        |
| C1.7 部门项目目标完成情况         | 3.00         | 3.00         | 100.00%        |
| <b>C2 部门高质量发展目标实现情况</b> | <b>10.00</b> | <b>8.54</b>  | <b>85.40%</b>  |
| C2.1 规上工业增长目标实现情况       | 4.00         | 2.54         | 63.50%         |
| C2.2 培育优质企业目标实现情况       | 3.00         | 3.00         | 100.00%        |

| 指标              | 权重    | 得分    | 得分率     |
|-----------------|-------|-------|---------|
| C2.3 技术升级目标实现情况 | 3.00  | 3.00  | 100.00% |
| 合计              | 30.00 | 28.54 | 95.13%  |

**C1.1 党建工作完成情况：**根据获嘉县科工局年度工作谋划及工作总结等材料，经评价组核查：①2023 年获嘉县科工局机关开展“最美党员在科工”评选活动，培养选树了一批局机关优秀党员先进群体；定期开展“主题党日”、“党员义工”等活动，局机关党员在创文创卫、脱贫攻坚、企业服务等工作发挥了党员模范带头作用，该要点得 1/3 权重分；②2023 年获嘉县科工局通过压实廉政监督责任、开展反面典型警示教育、廉政谈话、完善廉政监督制度等手段使局机关党风廉政建设工作进一步加强，全年机关干部没有违法违纪现象发生，没有违反中央八项规定和四风问题发生，该要点得 1/3 权重分；③2023 年获嘉县科工局坚持理论学习，把“主题教育”总要求融汇于机关全年工作中，采取了理论学习中心组、专题读书班、集中自学等多种形式推动理论学习向深入推进。2023 年机关支部组织集中学习 5 次，并深入开展了检视问题工作，全局党员干部的政治觉悟、思想认识和工作作风得到了明显提升，该要点得 1/3 权重分。综上，本项指标得 3.00 分。

**C1.2 企业服务工作完成情况：**①2023 年制定出台了《获嘉县 2023 年“万人助万企”活动工作方案》，并组织开展了“万人助万企”活动，共收集接办企业各类问题 47 个，

已全部办理完结，问题解决率 100%，该要点得 25%权重分；②2023 年获嘉县科工局拟定“小升规”培育对象，共有 13 家企业完成升规入统工作，该要点得 25%权重分；③2023 年共组织企业家外出提升培训 4 次，累计培训企业家 11 人次，与省市优秀企业家交流分享经验，企业家整体素质有所提升，该要点得 25%权重分；④2023 年获嘉县科工局全面推行“一件事一次办”，不断营造良好的企业服务环境。全县累计开展产销对接活动 9 次、产融对接活动 7 次，达成信贷融资意向 2.08 亿元，有效解决了部分企业资金短缺难题；组织开展用工对接活动 19 场次，累计帮助 180 余家企业发布相关招聘信息，有效解决了部分企业用工难题；累计举办“亲情有约周五见活动”74 期，收集解决企业反映的各类问题建议 300 余条，深受企业好评，企业服务效能不断提升，该要点得 25%权重分。综上，本项指标得 4.00 分。

**C1.3 科技管理工作完成情况：**①2023 年获嘉县加强校地合作，先后与河南师范大学、新乡学院、新乡职业技术学院等高校开展了战略合作，与河南师范大学联合设立了 1000 万元科研合作专项基金，促成了巨晶化工、澳美电器等域内 16 家企业与清华大学、天津大学等 23 所高校和科研院所签订了“产学研”合作协议，于 2023 年 8 月 29 日新乡学院化工新材料研究院、新乡学院实训基地在获嘉县产学研中心揭牌成立，开展产学研活动 2 次，成交技术合同 2.70 亿元，该要点得 1/3 权重分；②2023 年获嘉县已开展研发活动的企业

数量达 103 家，规上研发活动覆盖率达到 78.60%，该要点得 1/3 权重分；③2023 年计划净增省级及以上创新平台和新型研发机构 1 家，实际完成新增省级工程技术研究中心 5 家，新增市级工程技术研究中心 3 家，该要点得 1/3 权重分。综上，本项指标得 3.00 分。

**C1.4 科技类奖补发放完成情况：**根据获嘉县科工局提供的资料，经评价组现场访谈及调研：2023 年获嘉县科工局积极落实各项企业奖补政策，培育各类创新主体，引导企业自主创新、自主研发，共争取上级科技奖补资金 129.00 万元，惠及全县 18 家企业和 10 名县级科技特派员，截至 2023 年 12 月底，实际到位科技类奖补资金 109.00 万元，实际发放科技类奖补资金 109.00 万元，到位资金发放完成率达 100%。余 20.00 万元未拨付原因在于“2023 年省企业创新引导专项”项目有 1 家公司被查封，余 15.00 万元未拨付，纳入 2024 年预算项目支出；“2023 年省创新生态支撑专项经费”项目因 2023 年科技特派员服务期未结束，余 5.00 万元资金未拨付，纳入 2024 年预算项目支出。依据评分标准，本项指标得 2.00 分。

**C1.5 相关项目投资完成情况：**①2023 年获嘉县全县共实施“三大改造”项目 19 个，计划总投资 26.94 亿元，其中 2023 年计划完成投资 18.57 亿元，实际完成投资 17.81 亿元，占比 95.90%，该要点得 1/3 权重分；②2023 年洽谈各类招商项目 90 个，累计签约招商项目 47 个，总投资 189.10 亿元，

达成合作意向 7 个，深化企企合作 4 项，该要点得 1/3 权重分；③2023 年完成第十期“三个一批”活动在库项目 20 个，其中：“签约一批”项目 2 个，已履约，履约率 100%；“开工一批”项目 10 个，已全部开工，投产 6 个，开工率 100%、投产率 60%；“投产一批”项目 8 个，全部投资达效，投产率 100%、达效率 100%，该要点得 1/3 权重分。综上，本项指标得 3.00 分。

**C1.6 物资储备工作完成情况：**根据获嘉县科工局提供的资料，结合评价组访谈调研结果：①获嘉县科工局 2023 年以前先后向县卫健委、交通局等部门及河南省女子学院调拨医疗防疫物资储备，调拨的医疗物资需补充金额合计为 268.57 万元，截至 2023 年 12 月底，医药物资储备工作已完成，268.57 万元已完成支付，该要点得 50%权重分；②根据获嘉县科工局与获嘉县盐业公司签订的食盐储备协议，2023 年度获嘉县政府食盐储备管理费为 10.00 万元，截至 2023 年 12 月底，食盐储备管理费已拨付至获嘉县盐业公司，该要点得 50%权重分。综上，本项指标得 2.00 分。

**C1.7 部门项目目标完成情况：**根据获嘉县科工局提供的资料，经评价组核查：2023 年部门全年预算项目共计 37 个，实际完成 37 个，完成率为 100%，依据评分标准，本项指标得 3.00 分。

**C2.1 规上工业增长目标实现情况：**①2023 年计划新增“四上”企业 35 家，实际完成 49 家，完成率 140%；其中



计划新增规模以上工业企业 14 家，实际完成 12 家，完成率 85.71%，依据评分标准，该要点得  $23.21\%[12.50\%+(12.50\%\times 85.71\%)=23.21\%]$  权重分；②根据《河南省工业和信息化厅 河南省财政厅关于做好 2023 年第一季度规上工业企业满负荷生产财政奖励资金申报工作的通知》（豫工信联运行〔2023〕12 号）文件要求，截至 2023 年 12 月底，获嘉县科工局已按要求完成河南中荷乳业股份有限公司、新乡市曙光冶金材料有限公司、新乡天鑫新能源机械有限公司等 18 家符合条件的规上工业企业满负荷生产奖励发放共计 290.00 万元，该要点得 25% 权重分；③2023 年计划完成规模以上工业增加值增长 11.5%，实际完成规模以上工业增加值增长 7%，完成率 60.87%，未全部完成年度预期目标，依据评分标准，该要点得  $15.22\%(60.87\%\times 25\%=15.22\%)$  权重分；④2023 年计划完成规模以上工业企业技改投资增长 75.3%，实际完成规模以上工业技改投资 5400 万元，同比下降 15.6%，该要点不得分。综上，得 63.43% 权重分，本项指标得 2.54 分。

**C2.2 培育优质企业目标实现情况：**①2023 年计划新增高新技术企业 1 家，实际完成新增 12 家，该要点得 1/3 权重分；②2023 年计划新增科技型中小企业 4 家，实际完成备案科技型中小企业 41 家，较 2022 年新增 15 家，该要点得 1/3 权重分；③2023 年计划培育“专精特新”小巨人企业国家级 1 家，省级 3 家，实际完成国家级 2 家，省级 5 家，该要点

得 1/3 权重分。综上，本项指标得 3.00 分。

**C2.3 技术升级目标实现情况：**①2023 年计划实施转型升级项目 10 个，实际完成 15 个技改项目，该要点得 50%权重分；②2023 年组织天鑫新能源、花溪科技申报省级智能车间并成功通过，新乡天鑫新能源机械有限公司的智能车间、新乡市花溪科技股份有限公司的农业秸秆收获装备制造智能车间被认定为“2023 年河南省智能车间”，花溪科技成为北交所首家农机设备上市企业，该指标得 50%权重分。综上，本项指标得 3.00 分。

**（四）效果类指标分析**

效果类指标共 3 个二级指标，8 个三级指标，权重分值共 25.00 分，实际得分 20.06 分，得分率 80.24%。三级指标得分情况见下表 5-4。

**表 5-4 效果类指标得分情况**

| 指标                 | 权重           | 得分          | 得分率            |
|--------------------|--------------|-------------|----------------|
| <b>D1 社会效益</b>     | <b>9.00</b>  | <b>9.00</b> | <b>100.00%</b> |
| D1.1 科技成果奖励        | 2.00         | 2.00        | 100.00%        |
| D1.2 带动技术型企业数量增长   | 3.00         | 3.00        | 100.00%        |
| D1.3 促进全县工业经济高质量发展 | 4.00         | 4.00        | 100.00%        |
| <b>D2 可持续影响</b>    | <b>6.00</b>  | <b>4.00</b> | <b>66.67%</b>  |
| D2.1 部门中长期规划明确性    | 2.00         | 0.00        | 0.00%          |
| D2.2 长效管理机制健全性     | 4.00         | 4.00        | 100.00%        |
| <b>D3 满意度</b>      | <b>10.00</b> | <b>7.06</b> | <b>70.60%</b>  |
| D3.1 单位内部人员满意度     | 4.00         | 1.06        | 26.50%         |

| 指标          | 权重    | 得分    | 得分率     |
|-------------|-------|-------|---------|
| D3.2 企业满意度  | 4.00  | 4.00  | 100.00% |
| D3.3 外部监督评价 | 2.00  | 2.00  | 100.00% |
| 合计          | 25.00 | 20.06 | 80.24%  |

**D1.1 科技成果奖励：**根据《关于公布第十一届中国创新创业大赛河南赛区暨第十四届河南省创新创业大赛获奖企业（项目）及优秀组织奖的通知》（豫科企〔2023〕3号）文件，获嘉县1家企业即河南铭耀微感电子有限公司的新一代信息技术领域成果“PIM一体成型微型电感”在新乡市赛区荣获初创组优秀奖，奖金5.00万元。依据评分标准，本项指标得2.00分。

**D1.2 带动技术型企业数量增长：**根据获嘉县2022-2023年连续两年国民经济和社会发展统计相关数据，结合评价组访谈调研情况，2023年底获嘉县共有133家规模以上工业企业，较2022年增加18家；至2023年底共有高新技术企业27家，较2022年增加12家；至2023年底共有科技型中小企业41家，较2022年增加15家。依据评分标准，本项指标得3.00分。

**D1.3 促进全县工业经济高质量发展：**根据获嘉县2024年政府工作报告和2023年获嘉县国民经济和社会发展统计公报，获嘉县2023年全县全部工业增加值49.87亿元，比上年增长8.1%。全县规模以上工业增加值增长7%。制造业增长11.8%。全年规模以上工业中，工业战略性新兴产业增长

9.7%，占规模以上工业的 10.6%；高新技术产业增长 1.6%，占规模以上工业的 39%；农副食品加工业产业增长 12.2%，占规模以上工业的 4.6%。全年全县规模以上工业产品销售率 98.3%。全年全县规模以上工业企业实现营业收入 83.30 亿元，比上年增长 8.5%，全县工业经济高质量发展成效显著。依据评分标准，本项指标得 4.00 分。

**D2.1 部门中长期规划明确性：**评价组通过访谈和调研，获嘉县科工局未制定本部门中长期发展规划，依据评分标准，本项指标不得分。

**D2.2 长效管理机制健全性：**根据获嘉县科工局提供的资料，经评价组调研核查：①根据部门“三定方案”，县科工局设有党政办公室、高新技术科技股、科技项目建设与交流股等 8 个股室，经评价组实地调研，部门内部组织架构健全，与部门“三定方案”内设机构一致，且分工明确，该要点得 25%权重分；②2023 年部门组织并参与有相关业务培训，培训效果良好，该要点得 25%权重分；③获嘉县科工局制定有《固定资产管理制度》，能够实现资产的充分使用，该要点得 25%权重分；④部门建立有相关学习制度、绩效考核、督查通报、党风廉政建设等机关内部管理工作制度，并开展了第二批主题教育，宣传教育效果良好，该要点得 25%权重分。综上，本项指标得 4.00 分。

**D3.1 单位内部人员满意度：**评价组通过问卷调研，向单位内部人员发放并回收 18 份有效问卷，通过问卷分析，单

位内部人员整体满意度为 75.28%。依据评分标准，得 26.40% $[100\% - (90\% - 75.28\%) / 1\% \times 5\% = 26.40\%]$ 权重分，本项指标得 1.06 分。

**D3.2 企业满意度：**评价组通过问卷调研，向获嘉县企业发放并回收 10 份有效问卷，通过问卷分析，获嘉县企业整体满意度为 97.08%。依据评分标准，本项指标得 4.00 分。

**D3.3 外部监督评价：**评价组通过查看部门相关巡查问题及整改台账，结合访谈调研结果：2023 年县委第三巡查组、国家统计局专项统计督查等对获嘉县科工局开展了巡查检查，发现部门工作管理不到位的情况，但无违法违规相关问题，2023 年度纪检监察部门、财政部门、审计部门、信访部门未对获嘉县科工局开展检查，舆论媒体未发现有相关负面报道。依据评分标准，本项指标得 2.00 分。

## **六、主要经验及做法、存在的主要问题**

### **（一）主要经验及做法**

#### **1. 落实一线工作法，帮助企业解决难题**

2023 年获嘉县科工局坚持问题导向，落实一线工作法，及时安排部署开展了获嘉县“万人助万企”活动，持续走访服务企业，帮助企业纾困解难，推动企业健康经营发展。同时，在原有助企服务机制的基础上，进一步深化助企服务行动，创新开展“亲情有约周五见”活动，每周五县级领导定期与企业进行面对面交流，现场听取企业对助企服务活动的意见和建议，集中协调解决企业经营发展中遇到的难点堵点

问题，进一步拓宽了政企沟通交流渠道，搭建了助企服务新平台，深受企业好评。

## **2.持续优化营商环境，积极开展产业链招商**

2023年获嘉县科工局多措并举，不断营造良好的营商环境。一是持续性针对性开展惠企政策宣传活动，全面推行“一件事一次办”，积极推进惠企政策免申即享、企业诉求有诉即办全覆盖进程，并做好政策解读工作，确保各项政策精准滴灌、直达快享。二是培育壮大“链主”企业，围绕农机、化工产业链培育本土“链主”企业，建立了全方位的“链式服务”体系，实现了产业链安全稳定运行。三是积极实施产业链现代化提升专项行动和优势再造战略，积极培育装备制造业和现代化工、精细化工支柱特色产业链群，花溪科技成为北交所首家农机装备上市企业。

## **（二）存在的主要问题**

### **1.预算精细化管理仍较欠缺，预算管理水平有待提升**

一是预算管理内控制度不健全。已建立的财务管理制度中关于预算编制、审批、执行、监督、调整等相关规定不健全，预算编制管理较为粗放。二是部分预算编制不合理。主要体现在两个方面，一方面预算编制存在未严格按照预算类型进行预算编制的问题。如将人员经费、公用经费等基本支出列入项目支出预算。另一方面预算编制不够精细，缺乏必要的资金测算过程。如追加项目资金测算过程不详细，具体如何确定追加金额缺少明确依据和支撑材料。三是预算调整

幅度偏大。2023 年部门年初预算数 434.84 万元，调整后的预算数 1,981.93 万元，决算数 1,981.93 万元，追加值为 1,547.09 万元，剔除 2023 年上级临时下达转移支付资金等不可控因素（690.59 万元），预算调整率达 196.97%。其主要原因在于部门财务管理内控机制不健全，缺乏必要的刚性约束。此外，部门年初预算安排主要根据县本级财力批复数据，实际同本年度相关项目应支付资金存在较大差距。同时本年度预算执行过程中，上级临时下达企业奖补资金或财力性补助资金，以及临时追加人员经费和项目经费，具有一定的不确定性，无法提前纳入本年度预算。

## **2.固定资产管理不够规范，资产管理制度执行不到位**

获嘉县科工局已制定有相应的固定资产管理制度，对本部门固定资产进行登记和管理。但固定资产的登记、入账、清查等执行不够有效，不便于对其使用和变更进行管理。主要体现在以下方面：一是固定资产卡片信息登记不完整。部分资产规格、型号、存放地点、使用部门等信息不明确，影响固定资产卡片信息的完整性和准确性。二是入账不及时。如 2023 年购置的价值 2.62 万元的 4 台计算机设备系 2023 年 11 月 21 日取得，入账日期为 2024 年 2 月 1 日。三是资产清查盘点流程不严格、不规范。部门固定资产的管理缺乏内部监管，日常盘点流于形式，无法全面动态掌握资产信息。其主要原因在于部门固定资产管理制度执行不够到位，日常固定资产管理工作不够细致，对固定资产的领用和变更使用科

室或部门没有约束。

### **3.部门中长期规划不明确，引领作用不强**

中长期规划是制定年度计划的重要依据，是部门发展的方向和目标，是部门职能的重要体现。评价中发现，一是获嘉县科工局未制定本部门中长期发展规划，各职能科室无法统筹安排年度总体目标和实施计划，无法引领年度各项目、各任务的进程，不利于部门年度计划的落地实施。二是根据2023年部门工作谋划、2023年部门整体绩效目标表，获嘉县科工局对2023年部门年度工作计划和目标作出了安排，但工作计划制定的较为笼统，未制定具体的工作量及时间节点，且年度计划与年度目标的对应不清晰，核心业务不突出，年度具体工作和计划实施内容未分解到各科室，时间安排、资金安排、人员安排等不够明确，不利于对部门整体工作的把控。其主要原因在于科工局对本部门整体工作缺乏规划意识、整体意识和长远意识，对年度重点工作具体内容分解不到位。

### **4.目标与指标不清晰，绩效指标设置不够全面**

根据获嘉县科工局公开的2023年部门整体绩效目标表显示，部门的年度履职目标和年度主要任务均为“产业转型升级”和“科技创新平台建设”，与部门年度的任务数或计划数未完全对应，不能涵盖整个部门履职工作完成情况。且未对本部门的工作进行日常和重点区分，绩效指标设置不够全面，不能很好的反映部门整体预期产出和效果。其主要原



因在于部门对绩效指标理解不到位，缺少以目标管理为导向的绩效管理思路，精细化目标管理意识不强，未充分结合部门年度工作任务安排对绩效指标进行具体细化分解。

## **七、有关建议**

### **（一）强化预算管理意识，规范预算编制及资金管理**

一是建议科工局加强预算编制管理，进一步完善预算编制、审批、执行、监督、调整等相关财务内控制度，强化预算编制、预算调整和预算执行的严肃性，对科学编制预算资金形成倒逼机制，从根本上强化预算的约束作用。二是建议科工局提升预算编制规范化意识。认真贯彻落实《预算法》及《预算法实施条例》有关规定，严格遵循人员经费按标准、公用经费按定额、专项经费按项目分别编制支出预算，合理界定项目支出内涵与外延，细化项目预算，严格按照预算内容列支预算科目，明确各项预算额度的测算依据和编制标准，有效控制或尽量减少项目资金支出中公用支出和人员经费的比重，集中反映项目实施的最终用途和资金结构。三是建议科工局强化零基预算理念，结合中期财政规划管理，进一步细化年度预算编报工作，充分考虑以往预算资金申报工作的经验和不足，设定明确、合理的预算目标，增强资金的计划性，避免预算资金有较大幅度调整，强化资金使用效益。

### **（二）强化固定资产内部监督，规范资产管理**

一是建议科工局在后续资产管理过程中，强化固定资产内部监督，充分发挥部门内部审计的监督作用，提高单位人

员对固定资产管理工作的重视程度。二是建议科工局组织相关职能科室对固定资产开展实物清查盘点，摸清“家底”，及时准确掌握各项资产的使用信息，进一步完善部门固定资产明细账、台账、卡片信息等，补充完整资产规格、型号、使用人、使用部门、存放地点等信息，并将盘点结果与财务部门相关账目和资产管理系统进行核对，保证资产“账实相符”，明确资产保管责任，切实提高单位资产管理水平。

### **（三）统筹推进规划实施，合理制定年度计划**

一是建议科工局结合国家、河南省、新乡市和获嘉县相关中长期发展规划、行业发展规划等，结合自身实际情况，制定本部门中长期发展规划，为各项工作确定发展方向和具体发展路径。中长期发展规划中应对指导思想、总体目标、阶段目标、硬性指标和预期指标等进行明确。同时将中长期规划目标细化分解为年度目标，明确具体的实施事项，逐步有序推动规划实施，并制定各项工作的考核标准，及时对年度工作进行考评和总结。二是建议科工局在今后工作中，结合中长期规划细化的年度目标，统筹安排部署年度重点工作。根据各项工作内容实施的历史状况和发展目标，合理制定年度工作计划，并根据部门承载能力、资金投入及实施能力等因素细化年度工作实施的具体内容，明确计划实施内容的部门负责人、各阶段工作量、时间安排与重点任务时间节点，以不断提高部门管理水平。

### **（四）发挥绩效目标指导约束作用，提高绩效管理水平**

一是建议科工局后续年度可以从履职效能、社会效应等方面设置部门整体绩效目标，产出指标中“重点工作任务完成”和“履职目标实现”应覆盖年度全部重点工作内容和任务目标，从而充分发挥绩效目标对于部门履职的指导、约束和激励作用。在设置指标值时，坚持“从严从高”的原则，保证指标值清晰、明确、可衡量。二是建议在设置绩效目标时充分考虑部门工作重点，对绩效目标予以具体化、系统化的分解和落实，并一级接一级分解到各职能科室，保证绩效目标数量与年度重点任务数相对应，且具体、全面、突出重点。三是建议科工局在未来年度将预算绩效管理思路贯彻到工作计划的制定过程中，从人员、进度、具体工作目标等管理要素方面完善工作计划，并将工作计划的执行情况按照分工安排纳入对应科室和对应人员的日常绩效考核中。

## **八、其他需要说明的问题**

（一）绩效评价的可靠性基于被评价单位提供资料的真实性、完整性。本报告基础资料由获嘉县科工局提供，评价组尽可能的核实相关数据的准确性，但由于受客观因素的限制，评价组只能在被评价单位提供的现有资料的前提下，结合应有的职业判断作出尽可能可靠的评价结论，其资料的真实性和完整性最终由获嘉县科工局负责。

（二）截至本报告出具日，获嘉县科工局 2023 年度部门决算尚未公开，评价组收到被评价单位决算数据为 2024 年 7 月 12 日，鉴于此情况，经评价组实地调研核查并与县

财政局、被评价单位沟通，本评价报告中关于部门决算数据以被评价单位提供的决算表为准。

以上事项可能对评价结果产生不确定的影响，提请评价报告使用者予以关注。

## **九、附件**

附件 1: 评价指标体系及评分表

附件 2: 满意度调查问卷

附件 3: 满意度调查分析报告

**附件 1：评价指标体系及评分表**

| 一级<br>指标          | 二级<br>指标                   | 三级<br>指标                    | 权重   | 指标解释                                                                      | 目标值 | 指标说明及评价要点                                                                             | 评分标准                     | 评分过程                                                                                                                                                                                                       | 得分   |
|-------------------|----------------------------|-----------------------------|------|---------------------------------------------------------------------------|-----|---------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| A 投入<br>(15<br>分) | A1<br>目标<br>设定<br>(5<br>分) | A1.1<br>绩效<br>目标<br>合理<br>性 | 3.00 | 考察部门（单位）设定的部门整体绩效目标依据是否充分，是否符合客观实际，用以反映和考核部门（单位）整体绩效目标与部门履职、年度工作任务的相符性情况。 | 合理  | 评价要点：①部门整体绩效目标制定依据是否充分，是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展总体规划；②是否符合部门“三定方案”确定的部门工作职责；③部门整体绩效目标是否全面。 | 三项都符合得满分，有一项不符合扣权重分的1/3。 | 根据获嘉县科工局提供的部门整体绩效目标表：①部门整体绩效目标制定依据充分，符合国家法律法规、国民经济和社会发展总体规划，该要点得 1/3 权重分；②部门整体绩效目标符合获嘉县科工局“三定方案”确定的部门职责，该要点得 1/3 权重分；③部门整体绩效目标填报未覆盖部门全部重点工作内容，未结合年度主要工作内容预期要达到的目的与效果进行细化，该要点不得分。综上，得 2/3 权重分，本项指标得 2.00 分。 | 2.00 |

| 一级<br>指标 | 二级<br>指标 | 三级<br>指标                    | 权重   | 指标解释                                                           | 目标值 | 指标说明及评价要点                                                                                   | 评分标准                     | 评分过程                                                                                                                                                                                                                   | 得分   |
|----------|----------|-----------------------------|------|----------------------------------------------------------------|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
|          |          | A1.2<br>绩效<br>指标<br>明确<br>性 | 2.00 | 考察部门（单位）依据整体绩效目标所设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量，用以反映和考核部门（单位）整体绩效目标的明细化情况。 | 明确  | 评价要点：①是否将部门整体绩效目标细化分解为具体的绩效指标；②绩效指标是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现；③是否与部门年度的任务数或计划数相对应；④是否与本年度部门预算资金相匹配。 | 四项都符合得满分，有一项不符合扣权重分的25%。 | 根据获嘉县科工局提供的部门整体绩效目标表：①已将部门整体绩效目标细化分解为具体的绩效指标，包括投入管理指标、产出指标、效益指标等，该要点得25%权重分；②已填报的绩效指标清晰、可衡量，该要点得25%权重分；③部门整体绩效指标与部门年度的任务数和计划数不完全对应，例如部门产出指标中“重点工作任务完成”只设计了2个重点工作任务，未覆盖部门全部工作内容，该要点不得分；④部门整体绩效目标与本年度部门预算资金相匹配，该要点得25%权重 | 1.50 |

| 一级指标 | 二级指标                | 三级指标            | 权重   | 指标解释                           | 目标值 | 指标说明及评价要点                                                                             | 评分标准                      | 评分过程                                                                                                                                                                                     | 得分   |
|------|---------------------|-----------------|------|--------------------------------|-----|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
|      |                     |                 |      |                                |     |                                                                                       |                           | 分。综上，得 75%权重分，本项指标得 1.50 分。                                                                                                                                                              |      |
|      | A2<br>预算编制<br>(10分) | A2.1<br>预算编制完整性 | 2.00 | 考察部门（单位）年度收入及支出预算编制完整性和提前细化情况。 | 完整  | 评价要点：①部门收入预算是否完整，是否将所有部门预算收入全部编入收入预算；②部门支出预算是否完整，是否按照人员经费按标准、公用经费按定额、专项经费按项目分别编制支出预算。 | 两项都符合得满分，有一项不符合扣权重分的 50%。 | 根据获嘉县科工局提供的部门预算表：①部门收入预算完整，已将各口径收入纳入部门收入预算管理，包括一般公共预算、政府性基金和其他收入，该要点得 50%权重分；②部门支出预算完整，已将部门基本支出和项目支出纳入部门支出预算，且部门支出预算中人员经费根据人数按标准编制，公用经费由系统根据单位录入的人员编制属性按照规定定额自动计算生成，专项经费按项目分别编制，该要点得 50% | 2.00 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标            | 权重   | 指标解释                                                    | 目标值 | 指标说明及评价要点                                                                                                           | 评分标准                      | 评分过程                                                                                                                                                                                                         | 得分   |
|------|------|-----------------|------|---------------------------------------------------------|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
|      |      |                 |      |                                                         |     |                                                                                                                     |                           | 权重分。综上，本项指标得 2.00 分。                                                                                                                                                                                         |      |
|      |      | A2.2<br>预算编制科学性 | 3.00 | 考察部门（单位）预算编制是否经过科学论证，有明确标准，用以反映和考核部门（单位）预算编制的科学性、合理性情况。 | 科学  | 评价要点：①部门是否建立健全预算编制、审批、执行、调整、决算等预算内部管理制度；②预算资金测算依据是否充分，按照标准编制；③预算编制是否经过科学论证，测算过程是否详实；④预算编制内容是否与部门业务匹配，预算确定的支出或项目投资额是 | 四项都符合得满分，有一项不符合扣权重分的 25%。 | 根据获嘉县科工局提供的相关资料：①部门已制定有《财务管理内部控制制度》，其中包含预算及绩效管理，但部门预算管理内部控制制度不健全，未包含预算编制、审批、执行、监督、调整等相关规定，预算编制管理较为粗放，该要点不得分；②部门基本支出预算资金测算依据充分，但存在部分项目预算资金测算依据不充分的情况，扣除该要点 1/2 权重分，该要点得 12.50% 权重分；③评价组通过对获嘉县科工局项目预算测算过程的抽查，部 | 1.13 |



| 一级<br>指标 | 二级<br>指标 | 三级<br>指标              | 权重   | 指标解释                                            | 目标值  | 指标说明及评价要点                                                                    | 评分标准                                         | 评分过程                                                                                                                                              | 得分   |
|----------|----------|-----------------------|------|-------------------------------------------------|------|------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
|          |          |                       |      |                                                 |      | 否与工作任务相匹配。                                                                   |                                              | 分项目具体测算过程不够清晰，该要点不得分；④部门预算编制内容与部门业务相匹配，预算确定的支出与部门工作任务相匹配，该要点得 25%权重分。综上，得 37.50%权重分，本项指标得 1.13 分。                                                 |      |
|          |          | A2.3<br>预算<br>调整<br>率 | 2.00 | 考察部门（单位）本年度预算调整数与年初预算数的比率，用以反映和考核部门（单位）预算的调整程度。 | ≤10% | 评价要点：预算调整率（%）=（预算调整数 / 年初预算数）×100%。预算调整数：部门（单位）在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实 | 预算调整率在 ±10% 内得满分，否则，每偏离目标值 1%，扣权重分的 5%，扣完为止。 | 评价组通过与主管部门沟通并分析部门提供的预算资料，2023 年，获嘉县科工局年初预算数 434.84 万元，调整预算数 1,981.93 万元，增加部分为 1,547.09 万元，其中 690.59 万元为上级当年临时下达转移支付资金，省财政通过预算一体化系统下达至县财政，根据指标文进行核 | 0.00 |

| 一级<br>指标 | 二级<br>指标 | 三级<br>指标                    | 权重   | 指标解释                                                   | 目标值  | 指标说明及评价要点                                                                             | 评分标准                              | 评分过程                                                                                                                                                                         | 得分   |
|----------|----------|-----------------------------|------|--------------------------------------------------------|------|---------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
|          |          |                             |      |                                                        |      | 国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外)。                                                 |                                   | 算。剩余部分 856.50 万元为部门向县财政临时追加人员经费和项目资金，扣除上级临时下达转移支付资金后预算调整率达 196.97%。依据评分标准，本项指标不得分。                                                                                           |      |
|          |          | A2.4<br>重点<br>支出<br>安排<br>率 | 3.00 | 考察部门（单位）本年度预算安排的重点项目支出与部门项目总支出的比率，用以反映和考核部门（单位）对履行主要职责 | ≥90% | 评价要点：重点支出安排率（%）=（重点项目支出/项目总支出）×100%。重点项目支出：部门（单位）年度预算安排的，与本部门履职和发展密切相关、具有明显社会和经济影响、党委 | 达到目标值得满分，每低于目标值 1%，扣权重分的 5%，扣完为止。 | 根据获嘉县科工局 2023 年预算批复，获嘉县科工局未对本年度重点项目和经常性项目进行区分，2023 年安排项目全部为重点项目。根据获嘉县科工局 2023 年决算表，2023 年全年涉及项目支出预算安排 1,581.59 万元，重点支出安排率=（1,581.59/1,581.59）×100%=100%。依据评分标准，本项指标得 3.00 分。 | 3.00 |

| 一级<br>指标      | 二级<br>指标            | 三级<br>指标      | 权重   | 指标解释                                         | 目标值  | 指标说明及评价要点                                                                        | 评分标准                                          | 评分过程                                                                                                                                                         | 得分   |
|---------------|---------------------|---------------|------|----------------------------------------------|------|----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
|               |                     |               |      | 或完成重点任务的保障程度。                                |      | 政府关心或社会比较关注的项目支出总额。项目总支出：部门（单位）年度预算安排的项目支出总额。                                    |                                               |                                                                                                                                                              |      |
| B 过程<br>（30分） | B1<br>预算执行<br>（12分） | B1.1<br>预算执行率 | 3.00 | 考察部门（单位）本年度预算执行数与预算数的比率，用以反映和考核部门（单位）预算完成程度。 | ≥95% | 评价要点：①基本支出预算执行率≥95%；②项目支出预算执行率≥95%。预算执行率（%）=（预算执行数/预算数）×100%。预算执行数：部门（单位）实际执行的支出 | 以上两项各占 50%权重分，达到目标值得满分，每低于目标值 1%，扣权重分的 5%，扣完为 | 根据获嘉县科工局提供的 2023 年部门决算表：①2023 年，部门基本支出年初预算数 287.74 万元，调整预算数 400.34 万元，决算数 400.34 万元，基本支出完成调整预算数的 100.00%，依据评分标准，该要点得 50%权重分；②2023 年，部门项目支出年初预算数 147.10 万元，调整 | 3.00 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标          | 权重   | 指标解释                                                   | 目标值 | 指标说明及评价要点                                                                         | 评分标准                              | 评分过程                                                                                     | 得分   |
|------|------|---------------|------|--------------------------------------------------------|-----|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|------|
|      |      |               |      |                                                        |     | 数。预算数：财政部门批复的本年度（调整）预算数。                                                          | 止。                                | 预算数 1,581.59 万元，决算数 1,581.59 万元，项目支出完成调整预算数的 100.00%，依据评分标准，该要点得 50%权重分。综上，本项指标得 3.00 分。 |      |
|      |      | B1.2<br>结转结余率 | 2.00 | 考察部门（单位）本年度结转结余总额与支出预算数的比率，用以反映和考核部门（单位）对本年度结转结余资金的实际控 | ≤5% | 评价要点：结转结余率（%）=（结转结余总额 / 预算数）×100%。结转结余总额：部门（单位）本年度结转结余资金之和。预算数：财政部门批复的本年度（调整）预算数。 | 达到目标值得满分，每超出目标值 1%，扣权重分的 5%，扣完为止。 | 根据获嘉县科工局提供的 2023 年部门决算表，2023 年部门结转结余资金总额 0.00 万元，结转结余率 0.00%，依据评分标准，本项指标得 2.00 分。        | 2.00 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标            | 权重   | 指标解释                                                               | 目标值   | 指标说明及评价要点                                                                                                       | 评分标准                            | 评分过程                                                                                                                    | 得分   |
|------|------|-----------------|------|--------------------------------------------------------------------|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
|      |      |                 |      | 制程度。                                                               |       |                                                                                                                 |                                 |                                                                                                                         |      |
|      |      | B1.3<br>公用经费控制率 | 1.00 | 考察部门（单位）本年度实际支出的公用经费总额与预算安排的公用经费总额的比率，用以反映和考核部门（单位）对机构运转成本的实际控制程度。 | ≤100% | 评价要点：公用经费控制率（%）=（实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额）×100%。实际支出公用经费总额：部门（单位）本年度公用经费实际执行的预算数。预算安排公用经费总额：财政部门批复的本年度公用经费（调整）预算数。 | 达到目标值得满分，每超出目标值1%，扣权重分的5%，扣完为止。 | 根据获嘉县科工局提供的2023年部门决算表，2023年部门预算调整后公用经费总额92.17万元，全年实际支出公用经费92.17万元，公用经费控制率=（92.17/92.17）×100%=100.00%。依据评分标准，本项指标得1.00分。 | 1.00 |
|      |      | B1.4            | 1.00 | 考察部门（单                                                             | ≤100% | 评价要点：“三公经                                                                                                       | 达到目标值                           | 获嘉县科工局2023年未安排“三公                                                                                                       | 1.00 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标         | 权重   | 指标解释                                                 | 目标值 | 指标说明及评价要点                                                                                        | 评分标准                      | 评分过程                                                   | 得分   |
|------|------|--------------|------|------------------------------------------------------|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|--------------------------------------------------------|------|
|      |      | “三公经费”控制率    |      | 位)本年度“三公经费”实际支出数与预算数的比率,用以反映和考核部门(单位)对“三公经费”的实际控制程度。 |     | 费”控制率(%)=(“三公经费”实际支出数/预算数)×100%。“三公经费”实际支出数:部门(单位)本年度“三公经费”实际执行的预算数。预算数:财政部门批复的本年度“三公经费”(调整)预算数。 | 得满分,每超出目标值1%,扣权重的5%,扣完为止。 | 经费”预算,也无“三公经费”实际支出数,“三公经费”控制率为0.00%。依据评分标准,本项指标得1.00分。 |      |
|      |      | B1.5<br>财务制度 | 2.00 | 考察部门(单位)财务管理制度健全性和                                   | 有效  | 评价要点:①是否建立健全部门内部预算资金管理办法、内部                                                                      | 两项都符合得满分,有一项不符合           | ①获嘉县科工局制定有《财务管理内部控制制度》,内容包含了费用审核报销管理、公务卡使用、预算          | 1.50 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标         | 权重   | 指标解释               | 目标值 | 指标说明及评价要点                                    | 评分标准            | 评分过程                                                                                                                                                                            | 得分   |
|------|------|--------------|------|--------------------|-----|----------------------------------------------|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
|      |      | 健全有效性        |      | 执行的有效性。            |     | 财务管理制度等财务相关管理制度，且制度操作流程清晰；②相关财务管理制度是否得到有效执行。 | 扣权重分的50%。       | 及绩效管理、固定资产管理、合同管理等财务内部管理制度，但其中关于预算管理制度内容不完整，未对预算审批、执行、监督、调整等作出明确规定，部门预算管理内部控制有待进一步健全，扣除该要点1/2权重分，该要点得25%权重分；②该部门2023年资金活动按照已制定的《财务管理内部控制制度》执行，该要点得50%权重分。综上，得75%权重分，本项指标得1.50分。 |      |
|      |      | B1.6<br>资金使用 | 2.00 | 考察部门（单位）使用预算资金是否符合 | 合规  | 评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关                  | 五项都符合得满分，有一项不符合 | 根据获嘉县科工局提供的资金拨付凭证、报账资料等，评价组对2023年度部门整体支出进行了抽查：①                                                                                                                                 | 2.00 |

| 一级<br>指标 | 二级<br>指标 | 三级<br>指标 | 权重 | 指标解释                                     | 目标值 | 指标说明及评价要点                                                                              | 评分标准                      | 评分过程                                                                                                                                                                                                                    | 得分 |
|----------|----------|----------|----|------------------------------------------|-----|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
|          |          | 合规性      |    | 相关的预算财务管理制度的规定，用以反映和考核部门（单位）预算资金的规范运行情况。 |     | 专项资金管理办法的规定；②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；③项目的重大开支是否经过评估论证；④是否符合部门预算批复的用途；⑤是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。 | 扣权重分的20%。若缺少④或⑤的情况，指标不得分。 | 该部门基本支出和项目支出符合国家财经法规和部门《财务管理内部控制制度》等财务管理制度规定，该要点得20%权重分；②资金的拨付有完整的审批程序和手续，该要点得20%权重分；③项目的重大开支经过评估论证，能够做到专款专用，该要点得20%权重分；④部门资金支付符合部门预算批复的用途，该要点得20%权重分；⑤部门资金支出严格执行国库集中支付管理，不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况，该要点得20%权重分。综上，本项指标得2.00分。 |    |



| 一级<br>指标 | 二级<br>指标 | 三级<br>指标                           | 权重   | 指标解释                                                     | 目标值 | 指标说明及评价要点                                | 评分标准                     | 评分过程                                                                                                                                                                                                                           | 得分   |
|----------|----------|------------------------------------|------|----------------------------------------------------------|-----|------------------------------------------|--------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
|          |          | B1.7<br>预决<br>算信<br>息公<br>开有<br>效性 | 1.00 | 考察部门（单位）年度预决算信息公开管理情况，用以反映和考核部门（单位）预决算信息公开是否符合财政相关规定和要求。 | 有效  | 评价要点：①是否按规定及时公开预决算信息；②预决算公开内容是否符合相关规定要求。 | 两项都符合得满分，有一项不符合扣权重分的50%。 | 评价组通过查看获嘉县人民政府网：①获嘉县科工局于2023年4月18日进行了2023年度预算公开，于2023年9月28日进行了决算公开，符合《河南省财政厅关于印发财政预决算领域基层政务公开标准指引的通知》（豫财办〔2020〕17号）中对公开时间、公开内容、公开方式等方面的要求，该要点得50%权重分；②通过对部门预决算公开内容的审查，部门预决算公开内容包括部门概况、预决算报表、预决算情况说明、机关运行经费支出情况、预算绩效管理情况以及政府采购支 | 1.00 |

| 一级<br>指标 | 二级<br>指标               | 三级<br>指标                          | 权重   | 指标解释                  | 目标值 | 指标说明及评价要点                                                              | 评分标准                      | 评分过程                                                                                                                                          | 得分   |
|----------|------------------------|-----------------------------------|------|-----------------------|-----|------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
|          |                        |                                   |      |                       |     |                                                                        |                           | 出情况等内容，并对专业性较强的名词进行了解释，预决算公开内容符合财政预决算领域基层政务公开要求，该要点得 50%权重分。综上，本项指标得 1.00 分。                                                                  |      |
|          | B2<br>资产管理<br>(4<br>分) | B2.1<br>资产<br>管理<br>制度<br>健全<br>性 | 1.00 | 考察部门（单位）资产管理制度是否建立健全。 | 健全  | 评价要点：①是否已制定或具有部门（单位）资产管理制度；②资产管理制度内容是否完整，包括：专人负责、验收入库、领用登记、资产盘点、清理报废等。 | 两项都符合得满分，有一项不符合扣权重分的 50%。 | ①获嘉县科工局制定有《固定资产管理制度》，该要点得 50%权重分；②已制定的资产管理制度内容完整，明确了固定资产由办公室、财务负责人管理，并对固定资产采购、验收入库、日常检查维护、资产清查盘点、资产处置等管理工作有明确的规定，该要点得 50%权重分。综上，本项指标得 1.00 分。 | 1.00 |

| 一级<br>指标 | 二级<br>指标 | 三级<br>指标            | 权重   | 指标解释                                                        | 目标值 | 指标说明及评价要点                                                                                                                     | 评分标准                     | 评分过程                                                                                                                                                                                                                                                          | 得分   |
|----------|----------|---------------------|------|-------------------------------------------------------------|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
|          |          | B2.2<br>资产管理<br>规范性 | 2.00 | 考察部门（单位）的资产是否保存完整、使用合规、处置规范、收入及时足额上缴，用以反映和考核部门（单位）资产安全运行情况。 | 规范  | 评价要点：①部门资产是否保存完整，资产卡片是否管理规范；②部门新增资产是否按照规定程序实施，是否及时纳入部门资产管理系统；③资产报表数据是否与会计账簿数据相符；④部门资产处置是否规范，对外出租、出借等有偿使用是否按照相关规定报批，资产处置收益是否及时 | 五项都符合得满分，有一项不符合扣权重分的20%。 | 根据获嘉县科工局提供的固定资产明细账，经评价组实地核查：①2023年度部门资产保存完整，固定资产卡片信息基本完整，但存在部分资产规格型号、存放地点、使用部门不明确的情况，扣除该要点 1/2 权重分，该要点得 10%权重分；②2023年部门新增资产已有效进行了申请和采购，并纳入部门资产管理系统，但存在个别固定资产财务入账延迟现象，如 2023 年购置的价值 2.62 万元的 4 台计算机设备系 2023 年 11 月 21 日取得，入账日期为 2024 年 2 月 1 日，扣除该要点 1/2 权重分，该 | 1.40 |

| 一级<br>指标 | 二级<br>指标 | 三级<br>指标   | 权重   | 指标解释         | 目标值  | 指标说明及评价要点                          | 评分标准       | 评分过程                                                                                                                                                                                                              | 得分   |
|----------|----------|------------|------|--------------|------|------------------------------------|------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
|          |          |            |      |              |      | 足额上缴财政；⑤是否定期对资产进行清查盘点，做到账账相符、账实相符。 |            | 要点得 10%权重分；③部门资产报表数据与会计账簿数据相符，该要点得 20%权重分；④2023 年部门涉及一处资产处置，为价值 9.40 万元的 1 台公务用车，相关资产处置手续健全，资产处置规范，资产处置收入已及时足额上缴财政，该要点得 20%权重分；⑤2023 年部门对资产进行了清查盘点，但清查盘点流程不规范，扣除该要点 1/2 权重分，该要点得 10%权重分。综上，得 70%权重分，本项指标得 1.40 分。 |      |
|          |          | B2.3<br>资产 | 1.00 | 考察部门（单位）实际在用 | 100% | 评价要点：资产利用率（%）=（实际在用                | ①达到目标值得满分， | 评价组通过查看获嘉县科工局提供的相关资产数据，截至 2023 年底实                                                                                                                                                                                | 1.00 |

| 一级指标 | 二级指标                | 三级指标                | 权重   | 指标解释                                       | 目标值 | 指标说明及评价要点                                                       | 评分标准                                     | 评分过程                                                                                                            | 得分   |
|------|---------------------|---------------------|------|--------------------------------------------|-----|-----------------------------------------------------------------|------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
|      |                     | 利用率                 |      | 资产总额与所有资产总额的比率，用以反映和考核部门（单位）资产使用效率程度。      |     | 资产总额/所有资产总额）×100%。                                              | 每低于目标值 1%，扣权重分的 5%；<br>②资产利用率 < 90%，不得分。 | 际在用资产总额 292,793.00 元，部门所有资产总额 292,793.00 元，资产利用率 100.00%。依据评分标准，本项指标得 1.00 分。                                   |      |
|      | B3<br>采购管理<br>（4 分） | B3.1<br>政府采购<br>合规性 | 2.00 | 考察部门（单位）采购活动是否规范，是否按照政府采购限额要求和相关管理规定开展政府采购 | 合规  | 评价要点：①选择的采购方式是否合理，是否符合政府采购管理或部门采购管理相关规定；②采购实施程序是否规范，采购手续是否合规齐全， | 四项都符合得满分，有一项不符合扣权重分的 25%。                | 根据获嘉县科工局提供的部门采购资料，经评价组核查：①2023 年部门涉及的政府采购项目为“2023 年农村公益事业项目”，该项目采用公开招标方式采购，符合《河南省政府采购管理办法》及获嘉县科工局《采购管理办法（试行）》采购 | 2.00 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标             | 权重   | 指标解释               | 目标值  | 指标说明及评价要点                                          | 评分标准            | 评分过程                                                                                                                                                                         | 得分   |
|------|------|------------------|------|--------------------|------|----------------------------------------------------|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
|      |      |                  |      | 活动。                |      | 是否符合政府采购相关流程的规定；③是否按照规定签订政府采购合同；④是否按照合同约定严格执行合同内容。 |                 | 管理相关规定，该要点得 25%权重分；②该项目从采购申请、采购意向公开、招投标过程、签订合同等采购实施程序规范，相关采购手续合规齐全，符合政府采购相关流程的规定，该要点得 25%权重分；③该项目按照规定签订了采购合同，该要点得 25%权重分；④该项目已按照合同约定完成项目验收和资金支付，该要点得 25%权重分。综上，本项指标得 2.00 分。 |      |
|      |      | B3.2<br>政府<br>采购 | 2.00 | 考察部门（单位）本年度实际政府采购金 | ≥90% | 评价要点：政府采购执行率（%）=（实际政府采购金额/政府                       | 达到目标值得满分，每低于目标值 | 根据《2023 年度获嘉县科工局部门预算表》，2023 年部门政府采购预算资金 0.00 万元，2023 年部门政府                                                                                                                   | 1.00 |

| 一级指标 | 二级指标               | 三级指标              | 权重   | 指标解释                                     | 目标值 | 指标说明及评价要点                                                       | 评分标准                     | 评分过程                                                                                                            | 得分   |
|------|--------------------|-------------------|------|------------------------------------------|-----|-----------------------------------------------------------------|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
|      |                    | 执行率               |      | 额与年初政府采购预算的比率，用以反映和考核单位政府采购预算执行情况。       |     | 采购预算数)×100%。<br>政府采购预算：采购机关根据事业发展规划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。 | 1%，扣权重分的5%，扣完为止。         | 采购实际支出资金 226.14 万元，政府采购预算安排前期不合理。依据评分标准，本项指标得 1.00 分。                                                           |      |
|      | B4<br>业务管理<br>(4分) | B4.1<br>业务管理制度健全性 | 2.00 | 考察部门（单位）业务管理制度是否健全，用以反映和考核部门（单位）业务管理制度对部 | 健全  | 评价要点：①是否已制定或具有相应业务管理制度；②业务管理制度是否合法、合规、完整。                       | 两项都符合得满分，有一项不符合扣权重分的50%。 | 根据获嘉县科工局提供的相关制度文件等资料，经评价组核查：①获嘉县科工局已建立《“三重一大”事项决策制度》、《合同管理制度》、《采购管理办法（试行）》、《获嘉县 2023 年“万人助万企”活动工作方案》、并建立了机关学习、考 | 2.00 |

| 一级<br>指标 | 二级<br>指标 | 三级<br>指标                    | 权重   | 指标解释                                       | 目标值 | 指标说明及评价要点                                                       | 评分标准                      | 评分过程                                                                                                               | 得分   |
|----------|----------|-----------------------------|------|--------------------------------------------|-----|-----------------------------------------------------------------|---------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
|          |          |                             |      | 门相关业务顺利实施的保障情况。                            |     |                                                                 |                           | 勤、值班、内务、督查通报、绩效考核、借调人员考核、门卫、财务、公章使用等管理制度，部门相关业务管理制度健全，该要点得 50%权重分。②已建立的业务管理制度合法、合规、完整，该要点得 50%权重分。综上，本项指标得 2.00 分。 |      |
|          |          | B4.2<br>制度<br>执行<br>有效<br>性 | 2.00 | 考察部门（单位）日常工作的开展是否符合相关业务管理规定，用以反映和考核相关管理制度的 | 有效  | 评价要点：①是否遵守相关法律法规和相关管理规定；②项目申请、审核、审批、发放程序是否符合要求；③部门业务活动是否按照相关业务管 | 四项都符合得满分，有一项不符合扣权重分的 25%。 | 根据获嘉县科工局提供的资料，结合评价组访谈调研结果：①获嘉县科工局在业务开展过程中遵守相关法律法规和部门相关管理制度规定，该要点得 25%权重分；②部门 2023 年项目申请、审核、审批、发放程序符合要求，该要点得 25%权   | 2.00 |



| 一级<br>指标 | 二级<br>指标                   | 三级<br>指标                    | 权重   | 指标解释                       | 目标值 | 指标说明及评价要点                                                      | 评分标准                      | 评分过程                                                                                                                    | 得分   |
|----------|----------------------------|-----------------------------|------|----------------------------|-----|----------------------------------------------------------------|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
|          |                            |                             |      | 有效执行情况。                    |     | 理制度执行；④部门业务执行过程资料是否及时归档。                                       |                           | 重分；③部门业务活动按照部门已制定的各项管理制度执行，该要点得 25%权重分；④部门在业务开展过程中，相关资料齐全并及时整理归档，该要点得 25%权重分。综上，本项指标得 2.00 分。                           |      |
|          | B5<br>人员<br>管理<br>(3<br>分) | B5.1<br>人事<br>管理<br>有效<br>性 | 2.00 | 考察部门（单位）人力资源管理制度健全性及执行规范性。 | 有效  | 评价要点：①是否已制定或具有相应的人事管理制度，包括相应的人员考核要求或标准等；②是否采取了相应的人员考核等控制措施或手段。 | 两项都符合得满分，有一项不符合扣权重分的 50%。 | 评价组通过访谈核查：获嘉县科工局制定了本部门的人事管理制度，包括全体机关人员集中学习、员工考勤、绩效考核、借调人员管理、督查通报等考核要求和标准，且采取了必要的措施对相关人员进行考核，部门人员管理效果良好。综上，本项指标得 2.00 分。 | 2.00 |

| 一级指标 | 二级指标         | 三级指标            | 权重   | 指标解释                                               | 目标值   | 指标说明及评价要点                                                                              | 评分标准                                   | 评分过程                                                                                                       | 得分   |
|------|--------------|-----------------|------|----------------------------------------------------|-------|----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
|      |              | B5.2<br>在职人员控制率 | 1.00 | 考察部门（单位）本年度实际在编人员数与编制数的比率，用以反映和考核部门（单位）对人员成本的控制程度。 | ≤100% | 评价要点：在职人员控制率（%）=（在职人员数/核定编制人数）×100%。在职人员数：部门（单位）实际在职人数。核定编制人数：机构编制部门核定批复的部门（单位）的人员编制数。 | 在职人员控制率≤100%的，得满分；在职人员控制率>100%的，指标不得分。 | 获嘉县科工局共有行政编制和事业编制 30 个，截至 2023 年 12 月 31 日，部门实际在职人员 30 人，部门在职人员控制率 100.00%，在编人员控制完成良好。依据评分标准，本项指标得 1.00 分。 | 1.00 |
|      | B6<br>绩效管理（3 | B6.1<br>预算绩效管理  | 1.00 | 考察部门（单位）预算绩效管理机制建立情况。                              | 健全    | 评价要点：部门的绩效目标、绩效监控、绩效评价、评价结果应用等全流程预算绩                                                   | 符合得满分，否则，不得分。                          | 获嘉县科工局制定有绩效管理内部控制制度，对部门事前绩效评估、绩效目标、绩效监控、绩效自评等有相关规定，且部门预算绩效管理                                               | 1.00 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标         | 权重   | 指标解释                               | 目标值  | 指标说明及评价要点                                                                        | 评分标准                     | 评分过程                                                                                                                                           | 得分   |
|------|------|--------------|------|------------------------------------|------|----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
|      | 分)   | 机制健全性        |      |                                    |      | 效管理制度是否健全。                                                                       |                          | 工作遵循《获嘉县财政局关于进一步加强全面预算绩效管理工作的通知》（获财效〔2022〕1号）文件要求。依据评分标准，本项指标得1.00分。                                                                           |      |
|      |      | B6.2 绩效监控完成率 | 1.00 | 考察部门（单位）2023年绩效运行监控过程中对绩效目标跟踪监控情况。 | 100% | 评价要点：①是否按照财政预算绩效管理工作要求对部门整体履职和资金支出情况进行绩效监控，并形成绩效运行监控表、监控报告等监控成果；②绩效运行监控数据是否真实准确， | 两项都符合得满分，有一项不符合扣权重分的50%。 | 根据获嘉县科工局提供的2023年度部门绩效监控资料：①获嘉县科工局按照获嘉县财政局预算绩效管理工作要求开展了2023年1-8月绩效运行监控工作，形成了部门整体和项目绩效监控表和监控报告，该要点得50%权重分；②已形成的绩效监控表和监控报告基本完整规范，该要点得50%权重分。综上，本项 | 1.00 |

| 一级指标 | 二级指标  | 三级指标            | 权重   | 指标解释                      | 目标值  | 指标说明及评价要点                                                                                 | 评分标准                      | 评分过程                                                                                                                                                       | 得分   |
|------|-------|-----------------|------|---------------------------|------|-------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
|      |       |                 |      |                           |      | 监控表和监控报告是否完整规范。                                                                           |                           | 指标得 1.00 分。                                                                                                                                                |      |
|      |       | B6.3<br>绩效自评完成率 | 1.00 | 考察部门（单位）2023 年绩效自评工作完成情况。 | 100% | 评价要点：①是否按照财政预算绩效管理工作要求对部门整体履职和资金支出情况进行绩效自评，并形成自评表和自评报告等自评成果；②绩效自评数据是否真实准确，自评表和自评报告是否完整规范。 | 两项都符合得满分，有一项不符合扣权重分的 50%。 | 根据获嘉县科工局提供的 2023 年度部门绩效自评资料：①获嘉县科工局按照获嘉县财政局预算绩效管理工作要求在年度工作完成后开展了绩效自评工作，形成了部门整体和项目绩效自评表和自评报告，该要点得 50%权重分；②已形成的绩效自评表和自评报告基本完整规范，该要点得 50%权重分。综上，本项指标得 1.00 分。 | 1.00 |
| C 产出 | C1 部门 | C1.1 党建         | 3.00 | 考察部门（单位）2023 年党           | 100% | 评价要点：①推进局领导班子和党员干部                                                                        | 三项都符合得满分，有                | 根据获嘉县科工局年度工作谋划及工作总结等材料，经评价组核查：                                                                                                                             | 3.00 |

| 一级指标  | 二级指标          | 三级指标   | 权重 | 指标解释          | 目标值 | 指标说明及评价要点                              | 评分标准           | 评分过程                                                                                                                                                                                                                   | 得分 |
|-------|---------------|--------|----|---------------|-----|----------------------------------------|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| (30分) | 重点工作完成情况(20分) | 工作完成情况 |    | 风廉政建设工作的完成程度。 |     | 建设，并开展相关党员干部活动；②落实风廉政建设工作；③开展“主题教育”工作。 | 一项不符合扣权重分的1/3。 | ①2023年获嘉县科工局机关开展“最美党员在科工”评选活动，培养选树了一批局机关优秀党员先进群体；定期开展“主题党日”、“党员义工”等活动，局机关党员在创文创卫、脱贫攻坚、企业服务等工作中发挥了党员模范带头作用，该要点得1/3权重分；②2023年获嘉县科工局通过压实廉政监督责任、开展反面典型警示教育、廉政谈话、完善廉政监督制度等手段使局机关风廉政建设工作进一步加强，全年机关干部没有违法违纪现象发生，没有违反中央八项规定和四风 |    |

| 一级<br>指标 | 二级<br>指标 | 三级<br>指标   | 权重   | 指标解释            | 目标值  | 指标说明及评价要点           | 评分标准       | 评分过程                                                                                                                                                                                           | 得分   |
|----------|----------|------------|------|-----------------|------|---------------------|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
|          |          |            |      |                 |      |                     |            | 问题发生，该要点得 1/3 权重分；③ 2023 年获嘉县科工局坚持理论学习，把“主题教育”总要求融汇于机关全年工作中，采取了理论学习中心组、专题读书班、集中自学等多种形式推动理论学习向深入推进。2023 年机关支部组织集中学习 5 次，并深入开展了检视问题工作，全局党员干部的政治觉悟、思想认识和工作作风得到了明显提升，该要点得 1/3 权重分。综上，本项指标得 3.00 分。 |      |
|          |          | C1.2<br>企业 | 4.00 | 考察部门（单位）2023 年优 | 100% | 评价要点：①开展“万人助万企”活动，企 | 四项都符合得满分，有 | ①2023 年制定出台了《获嘉县 2023 年“万人助万企”活动工作方案》，                                                                                                                                                         | 4.00 |

| 一级<br>指标 | 二级<br>指标 | 三级<br>指标 | 权重 | 指标解释                 | 目标值 | 指标说明及评价要点                                                         | 评分标准           | 评分过程                                                                                                                                                                                                                               | 得分 |
|----------|----------|----------|----|----------------------|-----|-------------------------------------------------------------------|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
|          |          | 服务工作完成情况 |    | 化营商环境，做好企业服务工作的完成程度。 |     | 业问题解决率达100%；②完成工业企业升规入统工作；③持续开展企业家能力提升工程；④优化营商环境，创新服务举措，推进一件事一次办。 | 一项不符合扣权重分的25%。 | 并组织开展了“万人助万企”活动，共收集接办企业各类问题47个，已全部办理完结，问题解决率100%，该要点得25%权重分；②2023年获嘉县科工局拟定“小升规”培育对象，共有13家企业完成升规入统工作，该要点得25%权重分；③2023年共组织企业家外出提升培训4次，累计培训企业家11人次，与省市优秀企业家交流分享经验，企业家整体素质有所提升，该要点得25%权重分；④2023年获嘉县科工局全面推行“一件事一次办”，不断营造良好的企业服务环境。全县累计开 |    |

| 一级<br>指标 | 二级<br>指标 | 三级<br>指标   | 权重   | 指标解释            | 目标值  | 指标说明及评价要点          | 评分标准       | 评分过程                                                                                                                                                                                                    | 得分   |
|----------|----------|------------|------|-----------------|------|--------------------|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
|          |          |            |      |                 |      |                    |            | 展产销对接活动 9 次、产融对接活动 7 次，达成信贷融资意向 2.08 亿元，有效解决了部分企业资金短缺难题；组织开展用工对接活动 19 场次，累计帮助 180 余家企业发布相关招聘信息，有效解决了部分企业用工难题；累计举办“亲情有约周五见活动” 74 期，收集解决企业反映的各类问题建议 300 余条，深受企业好评，企业服务效能不断提升，该要点得 25%权重分。综上，本项指标得 4.00 分。 |      |
|          |          | C1.3<br>科技 | 3.00 | 考察部门（单位）2023 年不 | 100% | 评价要点：①深化校地合作，完成产学研 | 三项都符合得满分，有 | ①2023 年获嘉县加强校地合作，先后与河南师范大学、新乡学院、新                                                                                                                                                                       | 3.00 |



| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标     | 权重 | 指标解释              | 目标值 | 指标说明及评价要点                                               | 评分标准            | 评分过程                                                                                                                                                                                                                                                     | 得分 |
|------|------|----------|----|-------------------|-----|---------------------------------------------------------|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
|      |      | 管理工作完成情况 |    | 断提升科技创新能力工作的完成程度。 |     | 合作协议签约；②规模以上工业企业研发活动覆盖率达 55%以上；③新增省级及以上创新平台和新型研发机构 1 家。 | 一项不符合扣权重分的 1/3。 | 乡职业技术学院等高校开展了战略合作，与河南师范大学联合设立了 1000 万元科研合作专项基金，促成了巨晶化工、澳美电器等域内 16 家企业与清华大学、天津大学等 23 所高校和科研院所签订了“产学研”合作协议，于 2023 年 8 月 29 日新乡学院化工新材料研究院、新乡学院实训基地在获嘉县产学研中心揭牌成立，开展产学研活动 2 次，成交技术合同 2.70 亿元，该要点得 1/3 权重分；②2023 年获嘉县已开展研发活动的企业数量达 103 家，规上研发活动覆盖率达到 78.60%，该要 |    |

| 一级<br>指标 | 二级<br>指标 | 三级<br>指标                                | 权重   | 指标解释                            | 目标值  | 指标说明及评价要点                                                                     | 评分标准               | 评分过程                                                                                                                                        | 得分   |
|----------|----------|-----------------------------------------|------|---------------------------------|------|-------------------------------------------------------------------------------|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
|          |          |                                         |      |                                 |      |                                                                               |                    | 点得 1/3 权重分；③2023 年计划净增省级及以上创新平台和新型研发机构 1 家，实际完成新增省级工程技术研究中心 5 家，新增市级工程技术研究中心 3 家，该要点得 1/3 权重分。综上，本项指标得 3.00 分。                              |      |
|          |          | C1.4<br>科技<br>类奖<br>补发<br>放完<br>成情<br>况 | 2.00 | 考察部门（单位）2023 年科技类奖补资金发放工作的完成情况。 | 100% | 评价要点：为企业争取上级政策奖补资金支持，奖补资金发放准确无误、奖补对象达标。[奖补资金发放完成率（%）=（实际发放奖补资金/奖补资金总额）×100%]。 | 符合得满分，否则，按照完成比例得分。 | 根据获嘉县科工局提供的资料，经评价组现场访谈及调研：2023 年获嘉县科工局积极落实各项企业奖补政策，培育各类创新主体，引导企业自主创新、自主研发，共争取上级科技奖补资金 129.00 万元，惠及全县 18 家企业和 10 名县级科技特派员，截至 2023 年 12 月底，实际 | 2.00 |

| 一级<br>指标 | 二级<br>指标 | 三级<br>指标   | 权重   | 指标解释            | 目标值  | 指标说明及评价要点           | 评分标准       | 评分过程                                                                                                                                                                                                                                | 得分   |
|----------|----------|------------|------|-----------------|------|---------------------|------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
|          |          |            |      |                 |      |                     |            | 到位科技类奖补资金 109.00 万元，实际发放科技类奖补资金 109.00 万元，到位资金发放完成率达 100%。余 20.00 万元未拨付原因在于“2023 年省企业创新引导专项”项目有 1 家公司被查封，余 15.00 万元未拨付，纳入 2024 年预算项目支出；“2023 年省创新生态支撑专项经费”项目因 2023 年科技特派员服务期未结束，余 5.00 万元资金未拨付，纳入 2024 年预算项目支出。依据评分标准，本项指标得 2.00 分。 |      |
|          |          | C1.5<br>相关 | 3.00 | 考察部门（单位）2023 年围 | 100% | 评价要点：①完成“三大改造”项目投资； | 三项都符合得满分，有 | ①2023 年获嘉县全县共实施“三大改造”项目 19 个，计划总投资 26.94                                                                                                                                                                                            | 3.00 |

| 一级<br>指标 | 二级<br>指标 | 三级<br>指标             | 权重 | 指标解释                      | 目标值 | 指标说明及评价要点               | 评分标准           | 评分过程                                                                                                                                                                                                                                                                               | 得分 |
|----------|----------|----------------------|----|---------------------------|-----|-------------------------|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
|          |          | 项目<br>投资<br>完成<br>情况 |    | 绕产业项目投<br>资各项工作的<br>完成程度。 |     | ② 完成招商引资项目；③完成“三个一批”项目。 | 一项不符合扣权重分的1/3。 | 亿元，其中 2023 年计划完成投资 18.57 亿元，实际完成投资 17.81 亿元，占比 95.90%，该要点得 1/3 权重分；②2023 年洽谈各类招商项目 90 个，累计签约招商项目 47 个，总投资 189.10 亿元，达成合作意向 7 个，深化企企合作 4 项，该要点得 1/3 权重分；③2023 年完成第十期“三个一批”活动在库项目 20 个，其中：“签约一批”项目 2 个，已履约，履约率 100%；“开工一批”项目 10 个，已全部开工，投产 6 个，开工率 100%、投产率 60%；“投产一批”项目 8 个，全部投资达效， |    |

| 一级<br>指标 | 二级<br>指标 | 三级<br>指标                           | 权重   | 指标解释                                    | 目标值  | 指标说明及评价要点                           | 评分标准                      | 评分过程                                                                                                                                                                                          | 得分   |
|----------|----------|------------------------------------|------|-----------------------------------------|------|-------------------------------------|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
|          |          |                                    |      |                                         |      |                                     |                           | 投产率 100%、达效率 100%，该要点得 1/3 权重分。综上，本项指标得 3.00 分。                                                                                                                                               |      |
|          |          | C1.6<br>物资<br>储备<br>工作<br>完成<br>情况 | 2.00 | 考察部门（单位）2023 年应急医疗物资储备和政府食盐储备管理工作的完成程度。 | 100% | 评价要点：①有效完成医药物资储备工作；②有效完成政府食盐储备管理工作。 | 两项都符合得满分，有一项不符合扣权重分的 50%。 | 根据获嘉县科工局提供的资料，结合评价组访谈调研结果：①获嘉县科工局 2023 年以前先后向县卫健委、交通局等部门及河南省女子学院调拨医疗防疫物资储备，调拨的医疗物资需补充金额合计为 268.57 万元，截至 2023 年 12 月底，医药物资储备工作已完成，268.57 万元已完成支付，该要点得 50%权重分；②根据获嘉县科工局与获嘉县盐业公司签订的食盐储备协议，2023 年 | 2.00 |

| 一级指标 | 二级指标     | 三级指标               | 权重   | 指标解释                      | 目标值  | 指标说明及评价要点                                                            | 评分标准               | 评分过程                                                                           | 得分   |
|------|----------|--------------------|------|---------------------------|------|----------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------|------|
|      |          |                    |      |                           |      |                                                                      |                    | 度获嘉县政府食盐储备管理费为10.00万元，截至2023年12月底，食盐储备管理费已拨付至获嘉县盐业公司，该要点得50%权重分。综上，本项指标得2.00分。 |      |
|      |          | C1.7<br>部门项目目标完成情况 | 3.00 | 考察部门（单位）2023年全部项目工作的完成程度。 | 100% | 评价要点：部门是否完成年度既定项目任务。[总体项目工作完成率（%）=（已完成年度部门预算项目数量/年度部门预算项目总数量）×100%]。 | 符合得满分，否则，按照完成比例得分。 | 根据获嘉县科工局提供的资料，经评价组核查：2023年部门全年预算项目共计37个，实际完成37个，完成率为100%，依据评分标准，本项指标得3.00分。    | 3.00 |
|      | C2<br>部门 | C2.1<br>规上         | 4.00 | 考察部门（单位）2023年通            | 100% | 评价要点：①2023年新增“四上”企业35                                                | 四项都符合得满分，有         | ①2023年计划新增“四上”企业35家，实际完成49家，完成率140%；                                           | 2.54 |

| 一级指标 | 二级指标                 | 三级指标       | 权重 | 指标解释                        | 目标值 | 指标说明及评价要点                                                                        | 评分标准            | 评分过程                                                                                                                                                                                                                                                                         | 得分 |
|------|----------------------|------------|----|-----------------------------|-----|----------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
|      | 高质量发展目标实现情况<br>(10分) | 工业增长目标实现情况 |    | 过部门履职对获嘉县规模以上工业企业增长目标的实现情况。 |     | 家，其中新增规模以上工业企业 14 家；②完成规模以上工业企业满负荷生产奖励；③规模以上工业增加值增长 11.5%；④规模以上工业企业技改投资增长 75.3%。 | 一项不符合扣权重分的 25%。 | 其中计划新增规模以上工业企业 14 家,实际完成 12 家,完成率 85.71%,依据评分标准,该要点得 23.21% $[12.50\%+(12.50\%\times 85.71\%)=23.21\%]$ 权重分；②根据《河南省工业和信息化厅 河南省财政厅关于做好 2023 年第一季度规上工业企业满负荷生产财政奖励资金申报工作的通知》（豫工信联运行〔2023〕12 号）文件要求，截至 2023 年 12 月底，获嘉县科工局已按要求完成河南中荷乳业股份有限公司、新乡市曙光冶金材料有限公司、新乡天鑫新能源机械有限公司等 18 家符合 |    |

| 一级<br>指标 | 二级<br>指标 | 三级<br>指标 | 权重 | 指标解释 | 目标值 | 指标说明及评价要点 | 评分标准 | 评分过程                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 得分 |
|----------|----------|----------|----|------|-----|-----------|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
|          |          |          |    |      |     |           |      | <p>条件的规上工业企业满负荷生产奖励发放共计 290.00 万元，该要点得 25%权重分；③2023 年计划完成规模以上工业增加值增长 11.5%，实际完成规模以上工业增加值增长 7%，完成率 60.87%，未全部完成年度预期目标，依据评分标准，该要点得 15.22%（<math>60.87\% \times 25\% = 15.22\%</math>）权重分；④2023 年计划完成规模以上工业企业技改投资增长 75.3%，实际完成规模以上工业技改投资 5400 万元，同比下降 15.6%，该要点不得分。综上，得 63.43%权重分，本项指标得 2.54 分。</p> |    |



| 一级<br>指标 | 二级<br>指标 | 三级<br>指标                                 | 权重   | 指标解释                                   | 目标值  | 指标说明及评价要点                                                       | 评分标准                      | 评分过程                                                                                                                                                                                                        | 得分   |
|----------|----------|------------------------------------------|------|----------------------------------------|------|-----------------------------------------------------------------|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
|          |          | C2.2<br>培育<br>优质<br>企业<br>目标<br>实现<br>情况 | 3.00 | 考察部门（单位）2023 年通过部门履职对获嘉县企业质量提升目标的实现情况。 | 100% | 评价要点：①新增高新技术企业 1 家；②新增科技型中小企业 4 家；③培育“专精特新”小巨人企业国家级 1 家，省级 3 家。 | 三项都符合得满分，有一项不符合扣权重分的 1/3。 | ①2023 年计划新增高新技术企业 1 家，实际完成新增 12 家，该要点得 1/3 权重分；②2023 年计划新增科技型中小企业 4 家，实际完成备案科技型中小企业 41 家，较 2022 年新增 15 家，该要点得 1/3 权重分；③2023 年计划培育“专精特新”小巨人企业国家级 1 家，省级 3 家，实际完成国家级 2 家，省级 5 家，该要点得 1/3 权重分。综上，本项指标得 3.00 分。 | 3.00 |
|          |          | C2.3<br>技术<br>升级                         | 3.00 | 考察部门（单位）2023 年通过部门履职对                  | 100% | 评价要点：①实施 10 个以上转型升级项目；②完成申报智能                                   | 两项都符合得满分，有一项不符合           | ①2023 年计划实施转型升级项目 10 个，实际完成 15 个技改项目，该要点得 50%权重分；②2023 年组织天                                                                                                                                                 | 3.00 |

| 一级指标          | 二级指标            | 三级指标        | 权重   | 指标解释                             | 目标值  | 指标说明及评价要点              | 评分标准             | 评分过程                                                                                                                                   | 得分   |
|---------------|-----------------|-------------|------|----------------------------------|------|------------------------|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
|               |                 | 目标实现情况      |      | 获嘉县企业技术升级转型目标的实现情况。              |      | 车间（工厂）。                | 扣权重分的50%。        | 鑫新能源、花溪科技申报省级智能车间并成功通过，新乡天鑫新能源机械有限公司的智能车间、新乡市花溪科技股份有限公司的农业秸秆收获装备制造智能车间被认定为“2023年河南省智能车间”，花溪科技成为北交所首家农机设备上市企业，该指标得50%权重分。综上，本项指标得3.00分。 |      |
| D 效果<br>（25分） | D1 社会效益<br>（9分） | D1.1 科技成果奖励 | 2.00 | 考察部门（单位）2023年通过部门履职对获嘉县获得科技成果奖励的 | ≥1 项 | 评价要点：年内获得一项县级以上科技成果奖励。 | 达到目标值得满分，反之，不得分。 | 根据《关于公布第十一届中国创新创业大赛河南赛区暨第十四届河南省创新创业大赛获奖企业（项目）及优秀组织奖的通知》（豫科企〔2023〕3号）文件，获嘉县1家企                                                          | 2.00 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标                | 权重   | 指标解释                                 | 目标值 | 指标说明及评价要点              | 评分标准             | 评分过程                                                                                                                                                        | 得分   |
|------|------|---------------------|------|--------------------------------------|-----|------------------------|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
|      |      |                     |      | 促进作用。                                |     |                        |                  | 业即河南铭耀微感电子有限公司的新一代信息技术领域成果“PIM一体成型微型电感”在新乡市赛区荣获初创组优秀奖，奖金5.00万元。依据评分标准，本项指标得2.00分。                                                                           |      |
|      |      | D1.2<br>带动技术型企业数量增长 | 3.00 | 考察部门（单位）2023年通过部门履职对获嘉县技术型企业发展取得的成效。 | 有效  | 评价要点：2023年全县技术型企业数量增加。 | 达到目标值得满分，反之，不得分。 | 根据获嘉县2022-2023年连续两年国民经济和社会发展统计相关数据，结合评价组访谈调研情况，2023年底获嘉县共有133家规模以上工业企业，较2022年增加18家；至2023年底共有高新技术企业27家，较2022年增加12家；至2023年底共有科技型中小企业41家，较2022年增加15家。依据评分标准，本项 | 3.00 |

| 一级<br>指标 | 二级<br>指标 | 三级<br>指标                                      | 权重   | 指标解释                                     | 目标值 | 指标说明及评价要点                      | 评分标准                                    | 评分过程                                                                                                                                                                                                                                              | 得分   |
|----------|----------|-----------------------------------------------|------|------------------------------------------|-----|--------------------------------|-----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
|          |          |                                               |      |                                          |     |                                |                                         | 指标得 3.00 分。                                                                                                                                                                                                                                       |      |
|          |          | D1.3<br>促进<br>全县<br>工业<br>经济<br>高质<br>量发<br>展 | 4.00 | 考察部门（单位）2023 年通过部门履职对获嘉县社会发展所带来的直接或间接影响。 | 有效  | 评价要点：获嘉县科工局工作成效有助于全县工业经济高质量发展。 | 根据全县工业经济发展成效判断，分别得权重分的 100%、80%、60%、0%。 | 根据获嘉县 2024 年政府工作报告和 2023 年获嘉县国民经济和社会发展统计公报，获嘉县 2023 年全县全部工业增加值 49.87 亿元，比上年增长 8.1%。全县规模以上工业增加值增长 7%。制造业增长 11.8%。全年规模以上工业中，工业战略性新兴产业增长 9.7%，占规模以上工业的 10.6%；高新技术产业增长 1.6%，占规模以上工业的 39%；农副食品加工业产业增长 12.2%，占规模以上工业的 4.6%。全年全县规模以上工业产品销售率 98.3%。全年全县规模 | 4.00 |

| 一级<br>指标 | 二级<br>指标        | 三级<br>指标           | 权重   | 指标解释                            | 目标值 | 指标说明及评价要点                                                                                 | 评分标准                                        | 评分过程                                                                  | 得分   |
|----------|-----------------|--------------------|------|---------------------------------|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|------|
|          |                 |                    |      |                                 |     |                                                                                           |                                             | 以上工业企业实现营业收入 83.30 亿元，比上年增长 8.5%，全县工业经济高质量发展成效显著。依据评分标准，本项指标得 4.00 分。 |      |
|          | D2<br>可持续影响(6分) | D2.1<br>部门中长期规划明确性 | 2.00 | 考察部门（单位）是否具有明确的中长期规划以及规划分解落实情况。 | 明确  | 评价要点：①部门是否制定有中长期规划；②中长期规划是否对总体目标、规划实施内容、时间安排等有明确安排；③部门中长期发展规划是否分解落实到年度工作任务和目标中，并采取多种举措落实了 | ①以上三项都符合得满分，有一项不符合扣权重分的 1/3；<br>②无中长期规划不得分。 | 评价组通过访谈和调研，获嘉县科工局未制定本部门中长期发展规划，依据评分标准，本项指标不得分。                        | 0.00 |

| 一级<br>指标 | 二级<br>指标 | 三级<br>指标                          | 权重   | 指标解释                            | 目标值 | 指标说明及评价要点                                                                                  | 评分标准                     | 评分过程                                                                                                                                                                                                        | 得分   |
|----------|----------|-----------------------------------|------|---------------------------------|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
|          |          |                                   |      |                                 |     | 发展规划。                                                                                      |                          |                                                                                                                                                                                                             |      |
|          |          | D2.2<br>长效<br>管理<br>机制<br>健全<br>性 | 4.00 | 考察部门（单位）履职对部门长效管理和可持续发展能力的提升情况。 | 有效  | 评价要点：①部门组织机构是否健全且分工明确；②是否组织部门相关业务培训；③是否建立资产管理体系，实现资产的充分使用；④是否建立部门长效管理机制，如监督管理、考核管理以及宣传教育等。 | 四项都符合得满分，有一项不符合扣权重分的25%。 | 根据获嘉县科工局提供的资料，经评价组调研核查：①根据部门“三定方案”，县科工局设有党政办公室、高新技术科技股、科技项目建设与交流股等8个股室，经评价组实地调研，部门内部组织架构健全，与部门“三定方案”内设机构一致，且分工明确，该要点得25%权重分；②2023年部门组织并参与有相关业务培训，培训效果良好，该要点得25%权重分；③获嘉县科工局制定有《固定资产管理制度》，能够实现资产的充分使用，该要点得25% | 4.00 |

| 一级<br>指标 | 二级<br>指标               | 三级<br>指标                          | 权重   | 指标解释                    | 目标值  | 指标说明及评价要点                        | 评分标准                                  | 评分过程                                                                                                                                                 | 得分   |
|----------|------------------------|-----------------------------------|------|-------------------------|------|----------------------------------|---------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
|          |                        |                                   |      |                         |      |                                  |                                       | 权重分；④部门建立有相关学习制度、绩效考核、督查通报、党风廉政建设等机关内部管理工作制度，并开展了第二批主题教育，宣传教育效果良好，该要点得 25%权重分。综上，本项指标得 4.00 分。                                                       |      |
|          | D3<br>满意度<br>(10<br>分) | D3.1<br>单位<br>内部<br>人员<br>满意<br>度 | 4.00 | 考察部门（单位）内部人员对部门管理的满意程度。 | ≥90% | 评价要点：满意度一般采取问卷调查的方式，满意度应达到90%以上。 | 达到目标值得满分，反之，每低于目标值 1%，扣除权重分的 5%，扣完为止。 | 评价组通过问卷调研，向单位内部人员发放并回收 18 份有效问卷，通过问卷分析，单位内部人员整体满意度为 75.28%。依据评分标准，得 26.40% $[100\% - (90\% - 75.28\%) / 1\% \times 5\% = 26.40\%]$ 权重分，本项指标得 1.06 分。 | 1.06 |
|          |                        | D3.2                              | 4.00 | 考察获嘉县企                  | ≥90% | 评价要点：满意度一                        | 达到目标值                                 | 评价组通过问卷调研，向获嘉县企                                                                                                                                      | 4.00 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标                   | 权重   | 指标解释                                   | 目标值 | 指标说明及评价要点                                                       | 评分标准                                    | 评分过程                                                                                                                         | 得分   |
|------|------|------------------------|------|----------------------------------------|-----|-----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
|      |      | 企业满意度                  |      | 业对部门履职的满意程度。                           |     | 般采取问卷调查的方式，满意度应达到90%以上。                                         | 得满分，反之，每低于目标值1%，扣除权重分的5%，扣完为止。          | 业发放并回收10份有效问卷，通过问卷分析，获嘉县企业整体满意度为97.08%。依据评分标准，本项指标得4.00分。                                                                    |      |
|      |      | D3.3<br>外部<br>监督<br>评价 | 2.00 | 考察纪检监察、财政、审计、媒体等外部监督部门对部门（单位）履职工作的满意度。 | 满意  | 评价要点：纪检监察部门、财政部门、审计部门、信访部门等外部监督部门未发现违规违法等相关问题及负面评价，舆论媒体无相关负面报道。 | 外部监督部门未出现不满意得满分，每发现一个外部监督部门有不满意情况或负面评价扣 | 评价组通过查看部门相关巡查问题及整改台账，结合访谈调研结果：2023年县委第三巡查组、国家统计局专项统计督查等对获嘉县科工局开展了巡查检查，发现部门工作管理不到位的情况，但无违法违规相关问题，2023年度纪检监察部门、财政部门、审计部门、信访部门未 | 2.00 |



| 一级<br>指标 | 二级<br>指标 | 三级<br>指标 | 权重     | 指标解释 | 目标值 | 指标说明及评价要点 | 评分标准                  | 评分过程                                            | 得分    |
|----------|----------|----------|--------|------|-----|-----------|-----------------------|-------------------------------------------------|-------|
|          |          |          |        |      |     |           | 权重分的<br>20%，扣完<br>为止。 | 对获嘉县科工局开展检查，舆论媒体未发现有相关负面报道。依据评分标准，本项指标得 2.00 分。 |       |
| 合计       |          |          | 100.00 |      |     |           |                       |                                                 | 86.13 |

## 附件 2：满意度调查问卷

### 附件 2-1 获嘉县科技和工业信息化局部门整体支出 绩效评价满意度调查问卷

——（单位内部人员）

尊敬的先生/女士：

您好！为全面了解获嘉县科工局部门履职综合管理情况，特组织本次问卷调查，请您抽出几分钟时间填写以下问卷并给予宝贵意见。本次问卷调查数据仅限于统计分析使用，感谢您的支持和配合！

#### 一、基本情况

1.您在县科工局工作的时间为：

A.5 年以下

B.6-10 年

C.11-20 年

D.20 年以上

2.您对当前岗位日常的工作量评价为：

A.超负荷

B.工作量一般

C.工作量不大

3.您所在部门有业务培训安排吗？

A.有

B.无

## 二、满意度问题

1.您对县科工局的人事安排是否满意?

A.非常满意

B.比较满意

C.一般

D.不太满意

E.非常不满意

2.您对县科工局对您个人能力培养和职位晋升是否满意?

A.非常满意

B.比较满意

C.一般

D.不太满意

E.非常不满意

3.您对县科工局目前的组织管理是否满意?

A.非常满意

B.比较满意

C.一般

D.不太满意

E.非常不满意

4.您对县科工局各项业务能力培训效果是否满意?

A.非常满意

B.比较满意

C.一般

D.不太满意

E.非常不满意

5.您对县科工局部门整体工作状态是否满意?

A.非常满意

B.比较满意

C.一般

D.不太满意

E.非常不满意

6.您对县科工局内部管理工作有哪些好的意见和建议,  
请简要说明: \_\_\_\_\_

## 附件 2-2 获嘉县科技和工业信息化局部门整体支出 绩效评价满意度调查问卷

——（企业）

尊敬的先生/女士：

您好！为全面了解获嘉县科工局部门履职效果情况，特组织本次问卷调查，请您抽出几分钟时间填写以下问卷并给予宝贵意见。本次问卷调查数据仅限于统计分析使用，感谢您的支持和配合！

1.您是否参与过获嘉县“万人助万企”、“亲情有约周五见”等企业服务活动或其他宣传活动？

A.是

B.否

2.您对县科工局各项惠企政策、奖励补贴政策宣传是否满意？

A.非常满意

B.比较满意

C.一般

D.不太满意

E.非常不满意

3.您对县科工局各项奖励和补贴发放及时性是否满意？

A.非常满意

- B.比较满意
- C.一般
- D.不太满意
- E.非常不满意

4.您对县科工局开展的高企、科技型企业等企业培育服务  
务工作是否满意?

- A.非常满意
- B.比较满意
- C.一般
- D.不太满意
- E.非常不满意

5.您对县科工局工作人员办事效率是否满意?

- A.非常满意
- B.比较满意
- C.一般
- D.不太满意
- E.非常不满意

6.您对县科工局持续提升服务效能是否满意?

- A.非常满意
- B.比较满意
- C.一般
- D.不太满意
- E.非常不满意

7.您对县科工局部门整体工作是否满意?

A.非常满意

B.比较满意

C.一般

D.不太满意

E.非常不满意

8.您对县科工局各项服务工作有哪些好的意见和建议,  
请简要说明: \_\_\_\_\_

## **附件 3：满意度调查分析报告**

# **获嘉县科技和工业信息化局部门整体支出绩效评价 满意度调查分析报告**

## **一、调研对象及调研内容**

### **（一）调研对象**

本次问卷调研对象共 2 个,分别为单位内部人员和企业。

### **（二）调研内容**

对获嘉县科工局各项工作的开展及完成效果,进行满意度调查。

## **二、调研方法与抽样方式**

### **（一）调研方法**

评价组开展问卷调查,在全面调研开展之前会先进行论证,根据论证结果对问卷和抽样方式再进行修改和调整。本次问卷调查采用评价模型进行定量和定性分析,处理数据。

### **（二）抽样方式**

本次问卷调查采取简单随机抽样的方式进行,主要采用线上问卷星电子问卷和线下发放纸质问卷相结合的形式开展。

## **三、问卷的发放和回收**

为了给调研对象营造良好的作答环境,保证调研的科学性和严谨性,由评价组工作人员组织问卷的发放和回收。本



次问卷调查共发放单位内部人员和企业问卷共计 28 份，回收问卷共 28 份，其中有效问卷 28 份，问卷回收率达 100%。

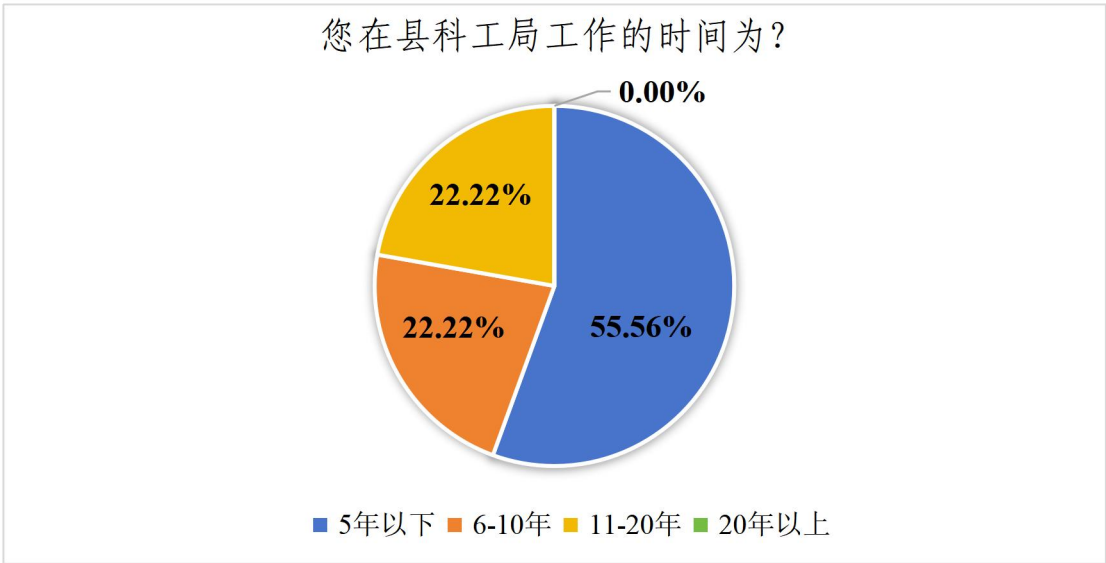
#### 四、调查问卷分析

##### （一）单位内部人员

本次问卷调查共回收 18 份单位内部人员问卷，有效问卷 18 份，有效问卷回收率为 100.00%。经统计，单位内部人员综合满意度为 75.28%。具体问卷调查结果分析如下：

##### 1.您在县科工局工作的时间为：

通过此问题，了解参与问卷调查人员的工作时间，调查结果如下：

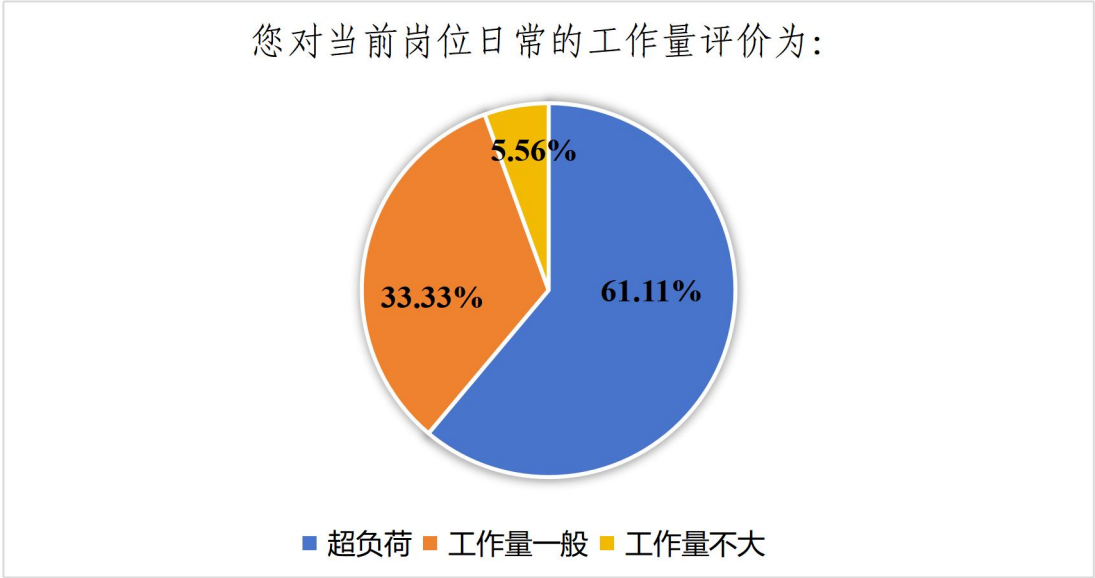


在回收的 18 份问卷中，参加工作 5 年以下的人员有 10 人，参加工作 6-10 年的人员有 4 人，参加工作 11-20 年以内的有 4 人，参加工作 20 年以上的人员有 0 人。

##### 2.您对当前岗位日常的工作量评价为：

通过此问题，了解参与问卷调查人员的日常工作量情

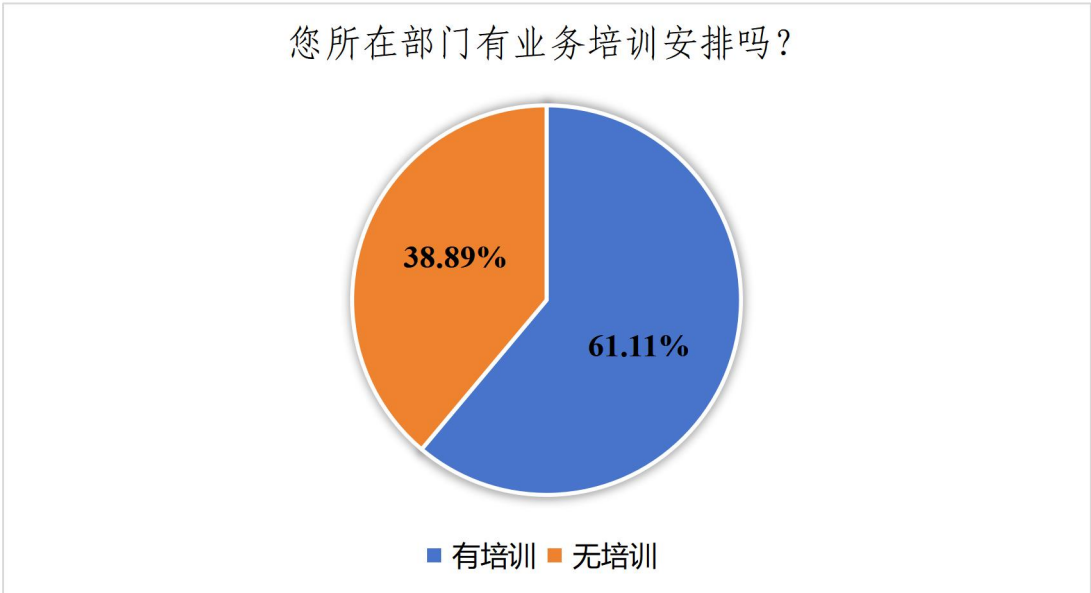
况，调查结果如下：



在回收的 18 份问卷中，认为工作量超负荷的人员有 11 人，占 61.11%，认为工作量一般的人员有 6 人，占 33.33%，认为工作量不大的人员有 1 人，占 5.56%。

3.您所在部门有业务培训安排吗？

通过此问题，了解部门业务培训情况，调查结果如下：



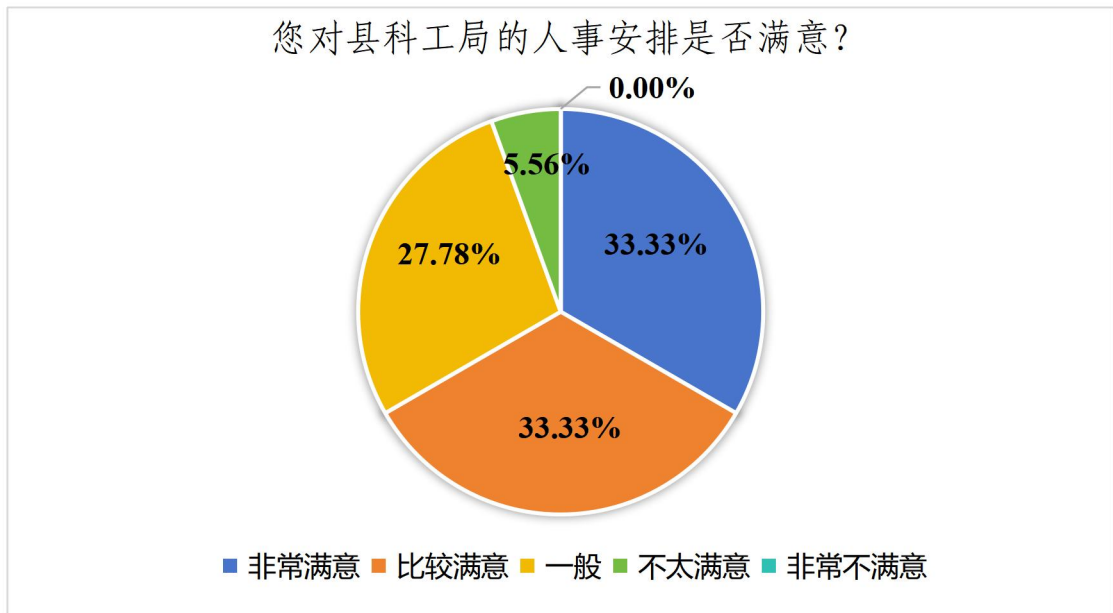
在回收的 18 份问卷中，参加培训的人员有 11 人，占 61.11%，没有参加培训的人员有 7 人，占 38.89%。

4.您对县科工局的人事安排是否满意?

调查结果如下:

| 综合满意度  | 合计 | 非常满意   | 比较满意   | 一般     | 不太满意  | 非常不满意 |
|--------|----|--------|--------|--------|-------|-------|
|        |    | 100%   | 75%    | 50%    | 25%   | 0%    |
| 73.61% | 18 | 6      | 6      | 5      | 1     | 0     |
|        |    | 33.33% | 25.00% | 13.89% | 1.39% | 0.00% |

通过此问题,了解单位内部人员对部门人事安排的满意度程度。在回收的 18 份问卷中,单位内部人员对部门人事安排的整体满意度为 73.61%。其中表示“非常满意”的占 33.33%，“比较满意”的占 33.33%，“一般”的占 27.78%，“不太满意”的占 5.56%，“非常不满意”的占 0.00%。



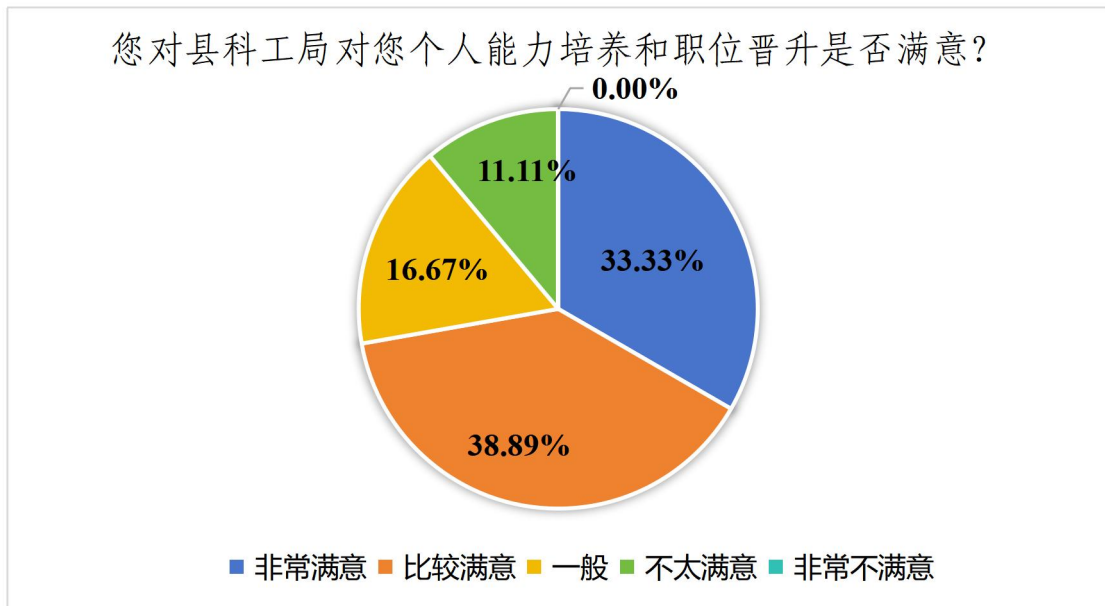
5.您对县科工局对您个人能力培养和职位晋升是否满意?

调查结果如下:

| 综合满意度 | 合计 | 非常满意 | 比较满意 | 一般  | 不太满意 | 非常不满意 |
|-------|----|------|------|-----|------|-------|
|       |    | 100% | 75%  | 50% | 25%  | 0%    |

| 综合满意度  | 合计 | 非常满意   | 比较满意   | 一般    | 不太满意  | 非常不满意 |
|--------|----|--------|--------|-------|-------|-------|
|        |    | 100%   | 75%    | 50%   | 25%   | 0%    |
| 73.61% | 18 | 6      | 7      | 3     | 2     | 0     |
|        |    | 33.33% | 29.17% | 8.33% | 2.78% | 0.00% |

通过此问题，了解单位内部人员对自身能力培养和职位晋升的满意程度。在回收的 18 份问卷中，单位内部人员对自身能力培养和职位晋升的整体满意度为 73.61%。其中，表示“非常满意”的占 33.33%，“比较满意”的占 38.89%，“一般”的占 16.67%，“不太满意”的占 11.11%，“非常不满意”的占 0.00%。

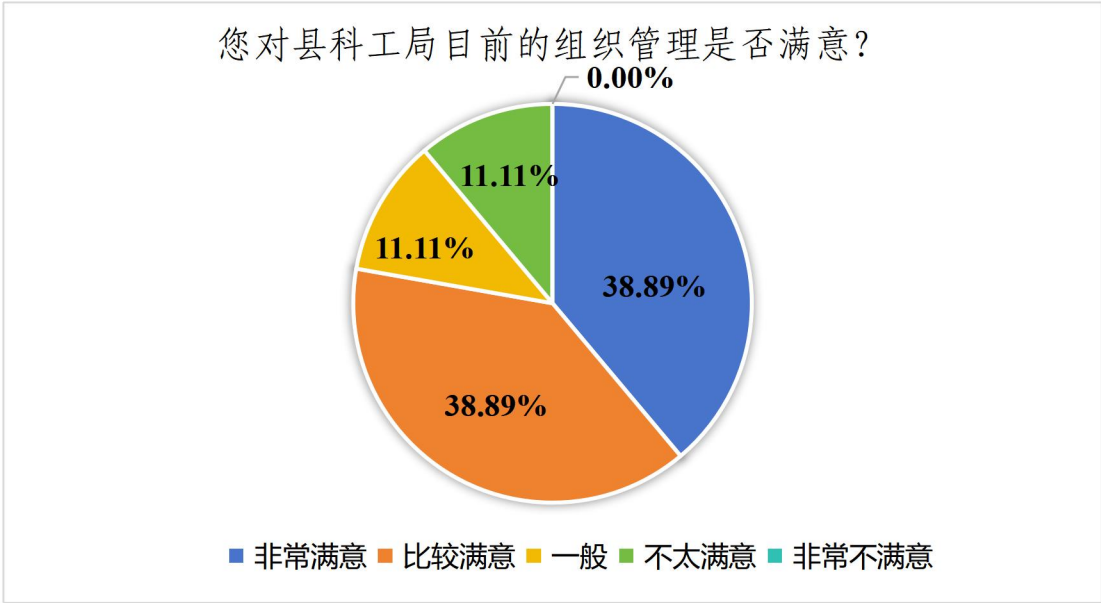


#### 6.您对县科工局目前的组织管理是否满意？

调查结果如下：

| 综合满意度  | 合计 | 非常满意   | 比较满意   | 一般    | 不太满意  | 非常不满意 |
|--------|----|--------|--------|-------|-------|-------|
|        |    | 100%   | 75%    | 50%   | 25%   | 0%    |
| 76.39% | 18 | 7      | 7      | 2     | 2     | 0     |
|        |    | 38.89% | 29.17% | 5.56% | 2.78% | 0.00% |

通过此问题，了解单位内部人员对部门组织管理的满意程度。在回收的 18 份问卷中，单位内部人员对部门组织管理的整体满意度为 76.39%。其中，表示“非常满意”的占 38.89%，“比较满意”的占 38.89%，“一般”的占 11.11%，“不太满意”的占 11.11%，“非常不满意”的占 0.00%。



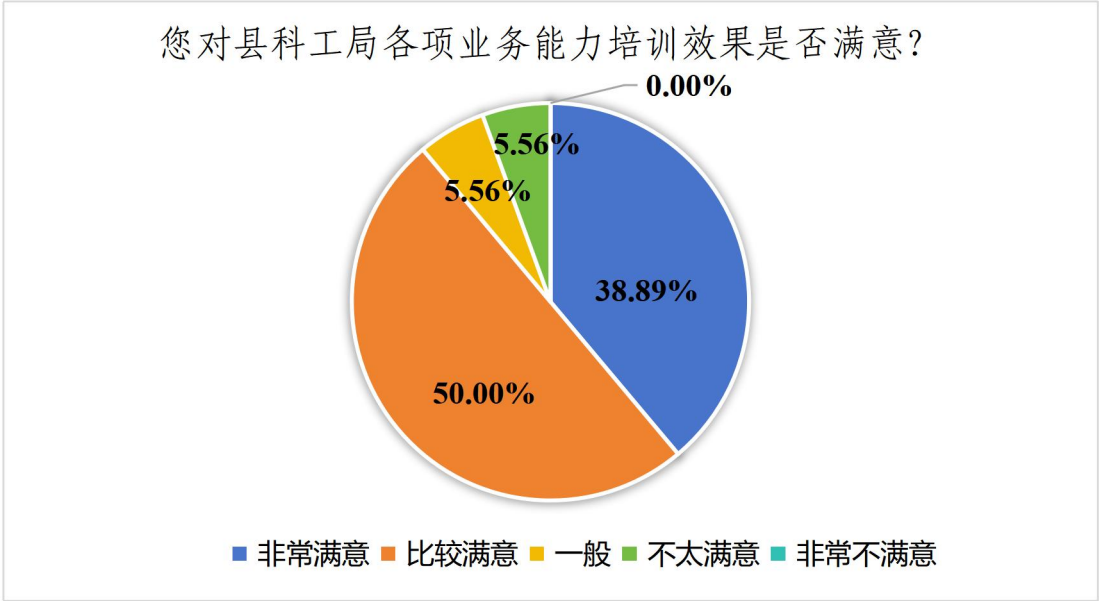
7.您对县科工局各项业务能力培训效果是否满意?

调查结果如下:

| 综合满意度  | 合计 | 非常满意   | 比较满意   | 一般    | 不太满意  | 非常不满意 |
|--------|----|--------|--------|-------|-------|-------|
|        |    | 100%   | 75%    | 50%   | 25%   | 0%    |
| 80.56% | 18 | 7      | 9      | 1     | 1     | 0     |
|        |    | 38.89% | 37.50% | 2.78% | 1.39% | 0.00% |

通过此问题，了解单位内部人员对部门各项业务能力培训效果的满意程度。在回收的 18 份问卷中，单位内部人员对部门各项业务能力培训效果的整体满意度为 80.56%。其中，表示“非常满意”的占 38.89%，“比较满意”的占 50.00%，“一般”的占 5.56%，“不太满意”的占 5.56%，“非常不

满意” 的占 0.00%。



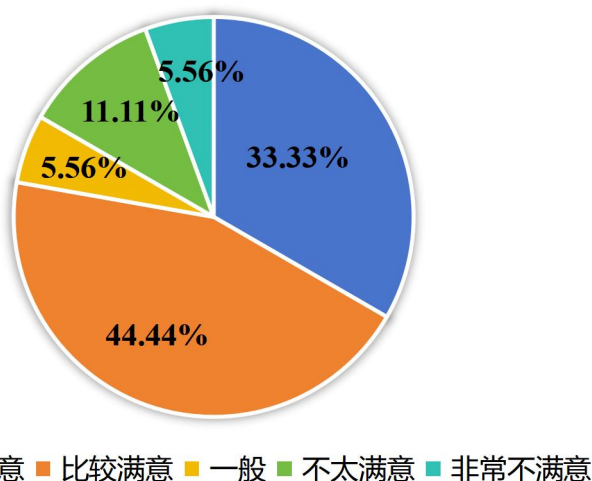
8.您对县科工局部门整体工作状态是否满意？

调查结果如下：

| 综合满意度  | 合计 | 非常满意   | 比较满意   | 一般    | 不太满意  | 非常不满意 |
|--------|----|--------|--------|-------|-------|-------|
|        |    | 100%   | 75%    | 50%   | 25%   | 0%    |
| 72.22% | 18 | 6      | 8      | 1     | 2     | 1     |
|        |    | 33.33% | 33.33% | 2.78% | 2.78% | 0.00% |

通过此问题，了解单位内部人员对部门整体工作状态的满意度程度。在回收的 18 份问卷中，单位内部人员对部门整体工作状态的整体满意度为 72.22%。其中表示“非常满意”的占 33.33%，“比较满意”的占 44.44%，“一般”的占 5.56%，“不太满意”的占 11.11%，“非常不满意”的占 5.56%。

您对县科工局部门整体工作状态是否满意？



根据问卷调查结果显示，单位内部人员的整体满意度为75.28%，满意度水平一般。单位内部人员对问题满意度评分由高到低排序依次为：您对县科工局各项业务能力培训是否满意？（80.56%）；您对县科工局目前的组织管理是否满意？（76.39%）；您对县科工局的人事安排是否满意？（73.61%）；您对县科工局对您个人能力培养和职位晋升是否满意？（73.61%）；您对县科工局部门整体工作状态是否满意？（72.22%）。

| 问题                      | 综合满意度  | 非常满意   | 比较满意   | 一般     | 不太满意   | 非常不满意 |
|-------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|
| 1.您对县科工局的人事安排是否满意？      | 73.61% | 33.33% | 33.33% | 27.78% | 5.56%  | 0.00% |
| 2.您对县科工局对您个人能力培养和职位晋升是否 | 73.61% | 33.33% | 38.89% | 16.67% | 11.11% | 0.00% |

| 问题                      | 综合满意度         | 非常满意   | 比较满意   | 一般     | 不太满意   | 非常不满意 |
|-------------------------|---------------|--------|--------|--------|--------|-------|
| 满意?                     |               |        |        |        |        |       |
| 3.您对县科工局目前的组织管理是否满意?    | 76.39%        | 38.89% | 38.89% | 11.11% | 11.11% | 0.00% |
| 4.您对县科工局各项业务能力培训效果是否满意? | 80.56%        | 38.89% | 50.00% | 5.56%  | 5.56%  | 0.00% |
| 5.您对县科工局部门整体工作状态是否满意?   | 72.22%        | 33.33% | 44.44% | 5.56%  | 11.11% | 5.56% |
| <b>综合满意度</b>            | <b>75.28%</b> |        |        |        |        |       |

9.评价组根据问卷调查结果，发现单位内部人员对部门内部管理工作主要存在以下意见和建议，建议主管部门予以重视，及时解决单位内部人员最关心的以下问题。

- （1）工作分工不明，科室部门之间合作不紧密；
- （2）单位人员缺少，部门工作量超负荷；
- （3）无公务用车，影响正常工作，下乡调研少；
- （4）垃圾太多，建议做好局内卫生工作。

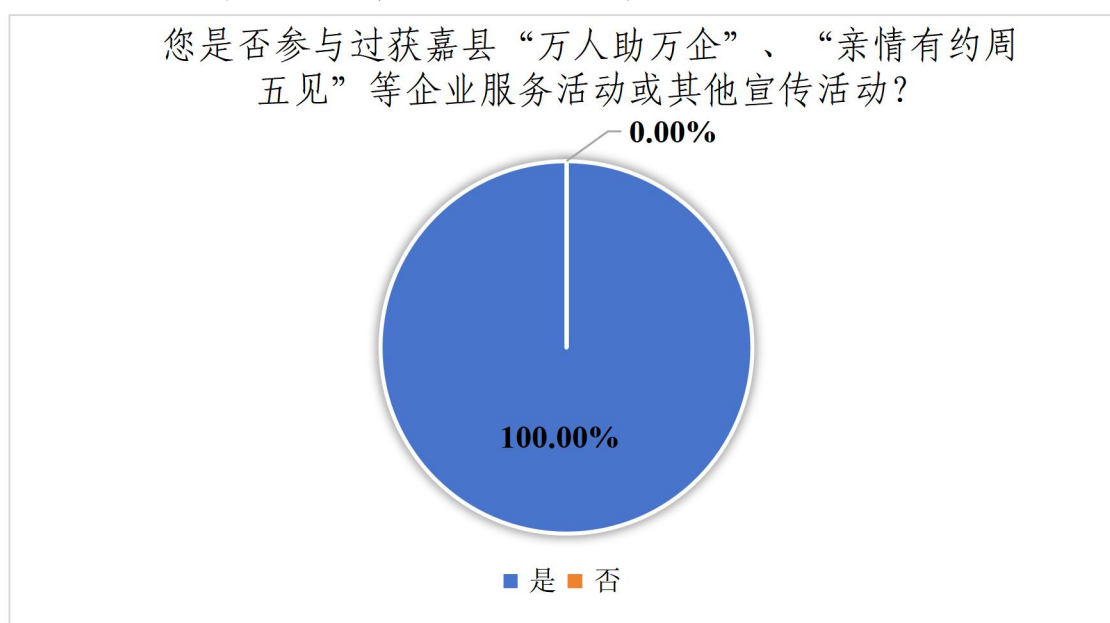


## （二）企业

本次问卷调查共回收 10 份企业满意度问卷，有效问卷 10 份，有效问卷回收率为 100.00%。经统计，企业综合满意度为 97.08%。具体问卷调查结果分析如下：

1.您是否参与过获嘉县“万人助万企”、“亲情有约周五见”等企业服务活动或其他宣传活动？

通过此问题，了解参与问卷调查人员是否参与过获嘉县各项企业服务和宣传活动，调查结果如下：



在回收的 10 份问卷中，参与过获嘉县相关企业服务和宣传活动的有 10 家企业。

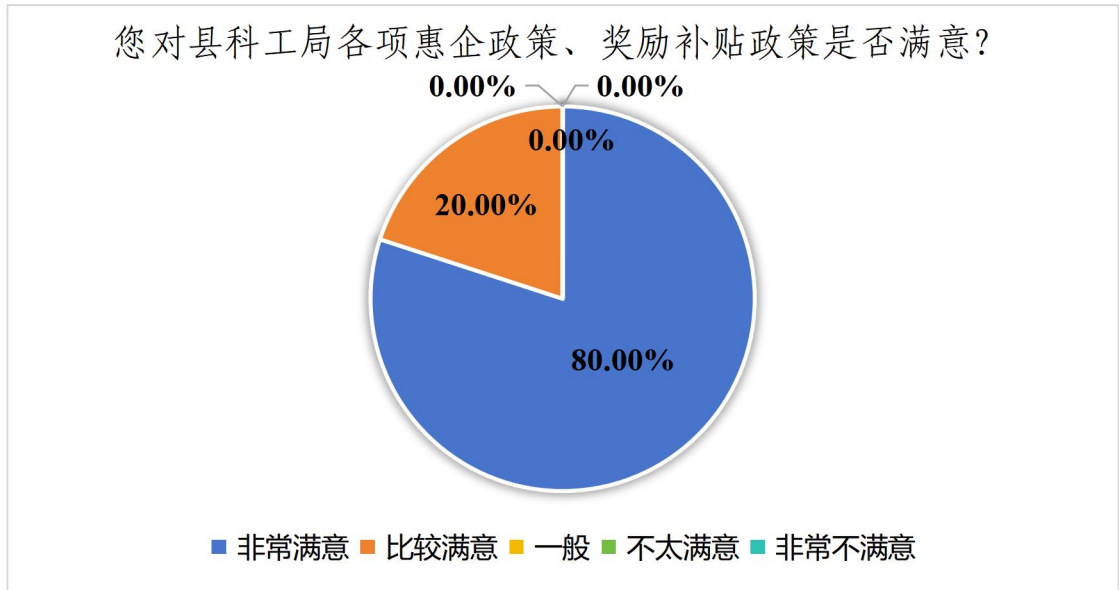
2.您对县科工局各项惠企政策、奖励补贴政策宣传是否满意？

调查结果如下：

| 综合满意度 | 合计 | 非常满意 | 比较满意 | 一般  | 不太满意 | 非常不满意 |
|-------|----|------|------|-----|------|-------|
|       |    | 100% | 75%  | 50% | 25%  | 0%    |

| 综合满意度  | 合计 | 非常满意   | 比较满意   | 一般    | 不太满意  | 非常不满意 |
|--------|----|--------|--------|-------|-------|-------|
|        |    | 100%   | 75%    | 50%   | 25%   | 0%    |
| 95.00% | 10 | 8      | 2      | 0     | 0     | 0     |
|        |    | 80.00% | 15.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |

通过此问题，了解企业对县科工局各项惠企政策、奖励补贴政策宣传的满意程度。在回收的 10 份问卷中，企业对县科工局各项惠企政策、奖励补贴政策宣传的整体满意度为 95.00%。其中，表示“非常满意”的占 80.00%，“比较满意”的占 20.00%，“一般”的占 0.00%，“不太满意”的占 0.00%，“非常不满意”的占 0.00%。

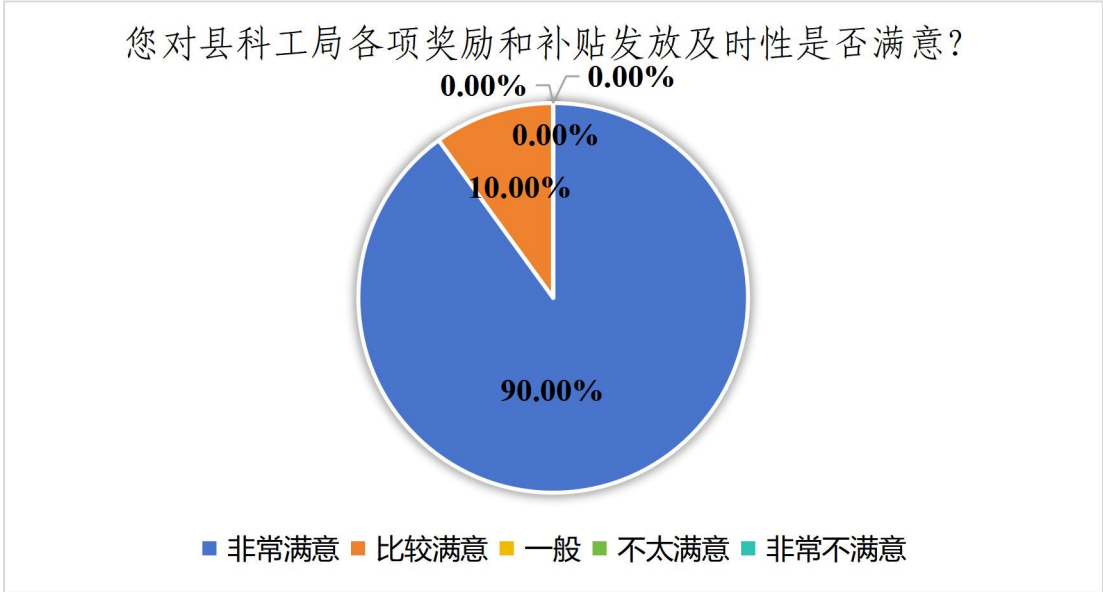


### 3.您对县科工局各项奖励和补贴发放及时性是否满意？

调查结果如下：

| 综合满意度  | 合计 | 非常满意   | 比较满意  | 一般    | 不太满意  | 非常不满意 |
|--------|----|--------|-------|-------|-------|-------|
|        |    | 100%   | 75%   | 50%   | 25%   | 0%    |
| 97.50% | 10 | 9      | 1     | 0     | 0     | 0     |
|        |    | 90.00% | 7.50% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |

通过此问题，了解企业对县科工局各项奖励和补贴发放及时性的满意程度。在回收的 10 份问卷中，企业对县科工局各项奖励和补贴发放及时性的整体满意度为 97.50%。其中，表示“非常满意”的占 90.00%，“比较满意”的占 10.00%，“一般”的占 0.00%，“不太满意”的占 0.00%，“非常不满意”的占 0.00%。



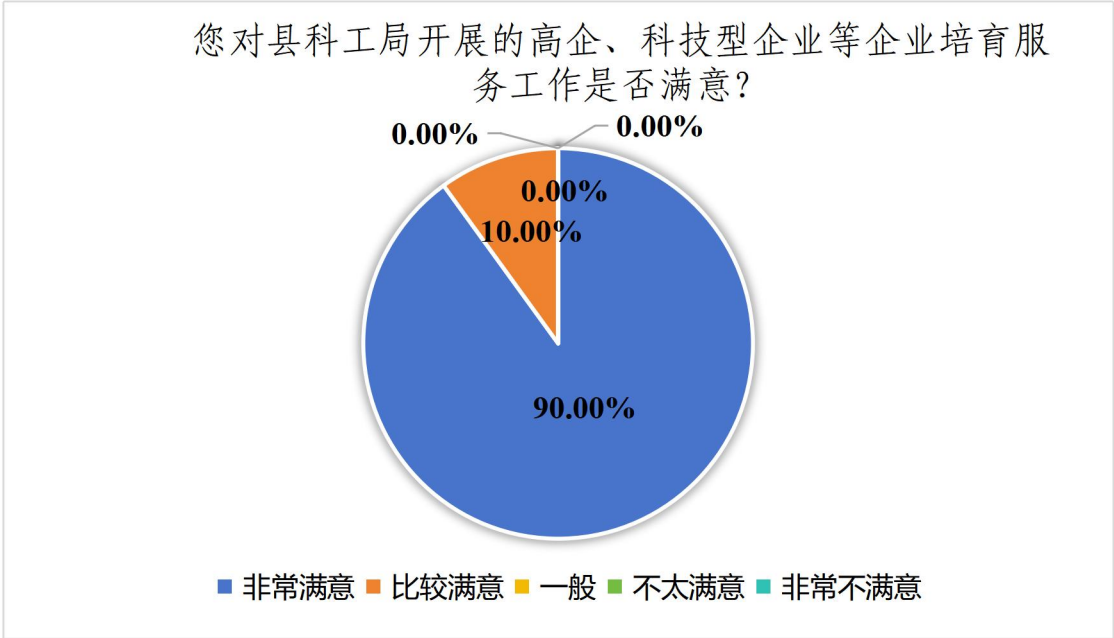
4.您对县科工局开展的高企、科技型企业等企业培育服务  
工作是否满意？

调查结果如下：

| 综合满意度  | 合计 | 非常满意   | 比较满意  | 一般    | 不太满意  | 非常不满意 |
|--------|----|--------|-------|-------|-------|-------|
|        |    | 100%   | 75%   | 50%   | 25%   | 0%    |
| 97.50% | 10 | 9      | 1     | 0     | 0     | 0     |
|        |    | 90.00% | 7.50% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |

通过此问题，了解企业对县科工局开展的高企、科技型企业等企业培育服务工作的满意度程度。在回收的 10 份问卷中，企业对县科工局开展的高企、科技型企业等企业培育

服务工作的整体满意度为 97.50%。其中表示“非常满意”的占 90.00%，“比较满意”的占 10.00%，“一般”的占 0.00%，“不太满意”的占 0.00%，“非常不满意”的占 0.00%。

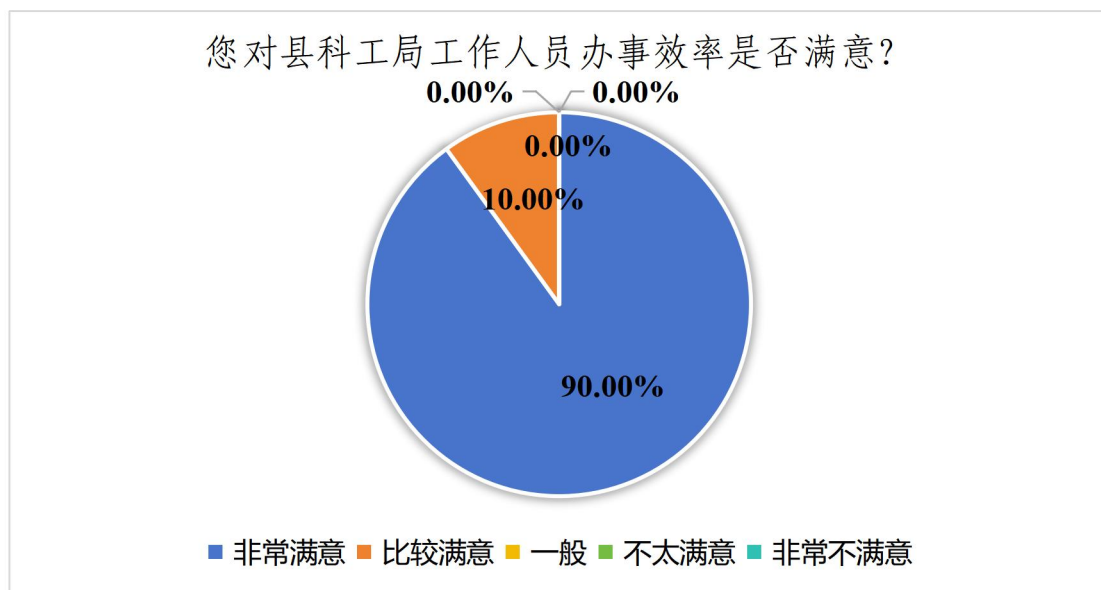


5.您对县科工局工作人员办事效率是否满意？

调查结果如下：

| 综合满意度  | 合计 | 非常满意   | 比较满意  | 一般    | 不太满意  | 非常不满意 |
|--------|----|--------|-------|-------|-------|-------|
|        |    | 100%   | 75%   | 50%   | 25%   | 0%    |
| 97.50% | 10 | 9      | 1     | 0     | 0     | 0     |
|        |    | 90.00% | 7.50% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |

通过此问题，了解企业对县科工局工作人员办事效率的满意程度。在回收的 10 份问卷中，企业对县科工局工作人员办事效率的整体满意度为 97.50%。其中，表示“非常满意”的占 90.00%，“比较满意”的占 10.00%，“一般”的占 0.00%，“不太满意”的占 0.00%，“非常不满意”的占 0.00%。

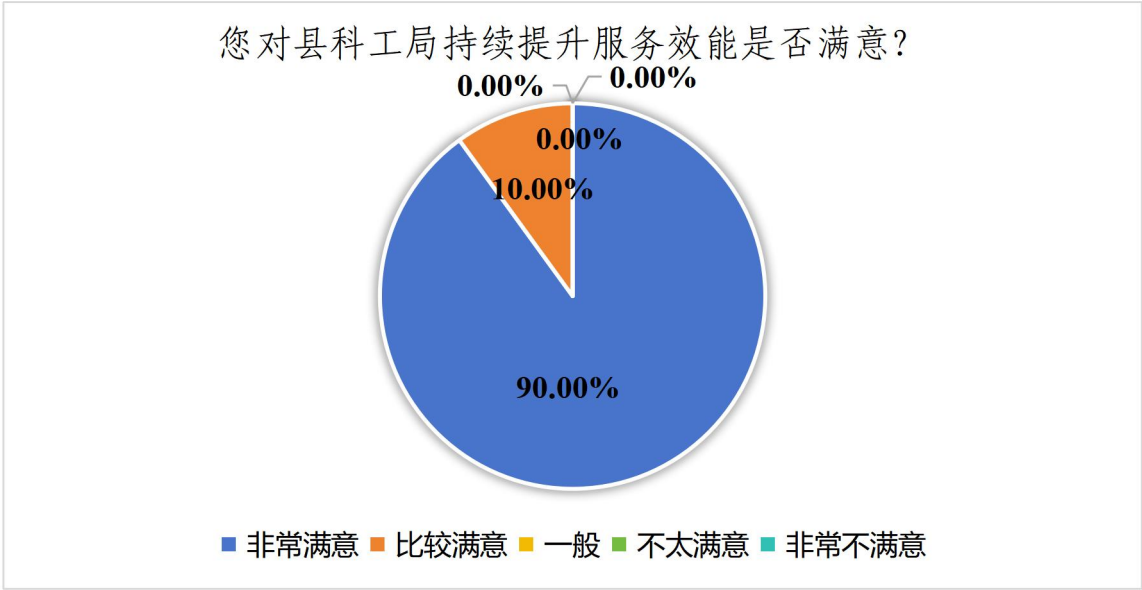


#### 6.您对县科工局持续提升服务效能是否满意？

调查结果如下：

| 综合满意度  | 合计 | 非常满意   | 比较满意  | 一般    | 不太满意  | 非常不满意 |
|--------|----|--------|-------|-------|-------|-------|
|        |    | 100%   | 75%   | 50%   | 25%   | 0%    |
| 97.50% | 10 | 9      | 1     | 0     | 0     | 0     |
|        |    | 90.00% | 7.50% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |

通过此问题，了解企业对县科工局持续提升服务效能的满意程度。在回收的 10 份问卷中，企业对县科工局持续提升服务效能的整体满意度为 97.50%。其中，表示“非常满意”的占 90.00%，“比较满意”的占 10.00%，“一般”的占 0.00%，“不太满意”的占 0.00%，“非常不满意”的占 0.00%。

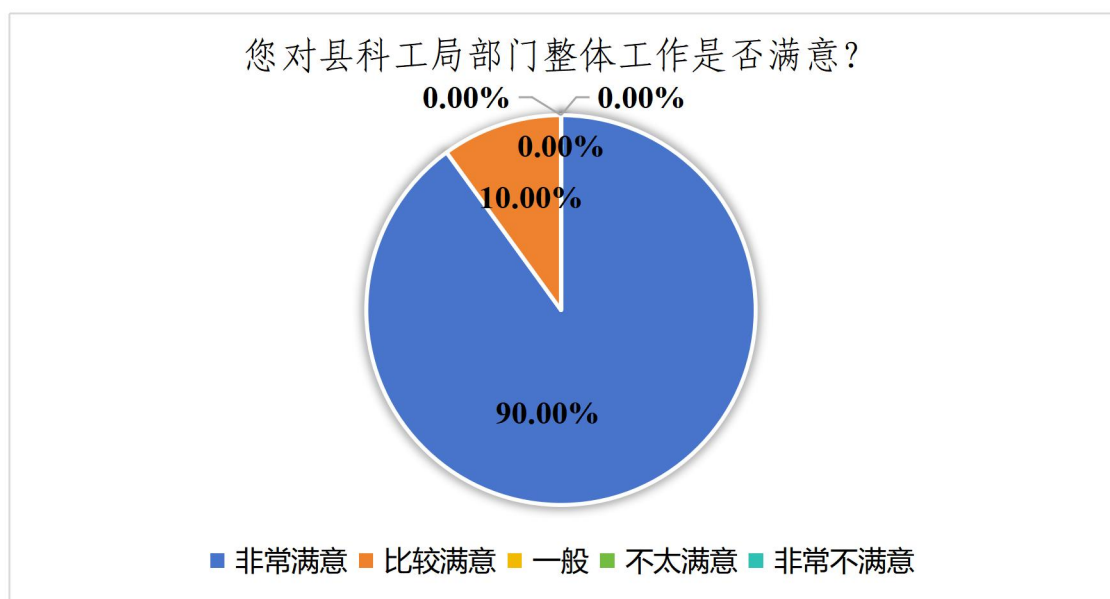


7.您对县科工局部门整体工作是否满意？

调查结果如下：

| 综合满意度  | 合计 | 非常满意   | 比较满意  | 一般    | 不太满意  | 非常不满意 |
|--------|----|--------|-------|-------|-------|-------|
|        |    | 100%   | 75%   | 50%   | 25%   | 0%    |
| 97.50% | 10 | 9      | 1     | 0     | 0     | 0     |
|        |    | 90.00% | 7.50% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |

通过此问题，了解企业对县科工局部门整体工作的满意程度。在回收的 10 份问卷中，企业对县科工局部门整体工作的整体满意度为 97.50%。其中，表示“非常满意”的占 90.00%，“比较满意”的占 10.00%，“一般”的占 0.00%，“不太满意”的占 0.00%，“非常不满意”的占 0.00%。



根据问卷调查结果显示，企业的整体满意度为 97.08%，满意度水平较高。企业对问题满意度评分由高到低排序依次为：您对县科工局各项奖励和补贴发放及时性是否满意？（97.50%）；您对县科工局开展的高企培育服务工作是否满意？（97.50%）；您对县科工局工作人员办事效率是否满意？（97.50%）；您对县科工局是否能持续提升服务效能的满意度？（97.50%）；您对县科工局部门整体工作是否满意？（97.50%）；您对县科工局各项惠企政策、奖励补贴政策宣传是否满意？（95.00%）。

| 问题                           | 综合满意度  | 非常满意   | 比较满意   | 一般    | 不太满意  | 非常不满意 |
|------------------------------|--------|--------|--------|-------|-------|-------|
| 1.您对县科工局各项惠企政策、奖励补贴政策宣传是否满意？ | 95.00% | 80.00% | 20.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 2.您对县科工局各                    | 97.50% | 90.00% | 10.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |

| 问题                                | 综合满意度         | 非常满意   | 比较满意   | 一般    | 不太满意  | 非常不满意 |
|-----------------------------------|---------------|--------|--------|-------|-------|-------|
| 项奖励和补贴发放及时性是否满意?                  |               |        |        |       |       |       |
| 3.您对县科工局开展的高企、科技型企业等企业培育服务工作是否满意? | 97.50%        | 90.00% | 10.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 4.您对县科工局工作人员办事效率是否满意?             | 97.50%        | 90.00% | 10.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 5.您对县科工局持续提升服务效能是否满意?             | 97.50%        | 90.00% | 10.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 6.您对县科工局部门整体工作是否满意?               | 97.50%        | 90.00% | 10.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| <b>综合满意度</b>                      | <b>97.08%</b> |        |        |       |       |       |